# Dades d’identificació

|  |
| --- |
| Codi del projecteMISD19-1-  |
| Nom entitat sol·licitant |
| Nom de l’ empresa participant a la missióNIF |
|  |
| Nom i cognoms del/la representant legalDNI |
|  |
|  |

DECLARA Que participa a la missió, i manifesta,

* Que en base a la definició inclosa a l'annex 1 del Reglament (CE) núm. 800/2008, té ànim de lucre i establiment operatiu a Catalunya, és una

 [ ]  Micro empresa

 [ ]  Petita empresa

 [ ]  Mitjana empresa

[ ]  Gran empresa

* Que dóna autorització a ACCIÓ per poder obtenir per interoperabilitat les dades disponibles al Catàleg de dades i documents electrònics [ ]  SI [ ]  NO
* Que s'adhereix al codi ètic que figura com a l'annex a l'Acord GOV/85/20016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions (DOGC núm. 7152 de 30.6.2016): [ ]  SI
* Que si disposa d'una plantilla igual o superior a 25 treballadors i que a continuació indica els mitjans adoptats per prevenir i detectar casos d’assetjament sexual i d’assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, d’acord amb la modificació del Text refós de la llei de finances públiques de Catalunya feta per la Llei 5/2008, de 24 d’abril, de dret de les dones a erradicar la violència masclista.

[ ]  Hem efectuat una declaració de principis garantint el compromís de la direcció de l’empresa de tolerància zero en relació a qualsevol conducta o actitud constitutiva d’assetjament sexual i/o per raó de sexe.

[ ]  Realitzem actuacions d’informació i de sensibilització i consciència les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per tal de millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.

[ ]  Garantim la confidencialitat davant d’un cas d’assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com

la protecció de possibles represàlies.

[ ]  Realitzem cursos de formació específica en matèria d’assetjament sexual i/o per raó de sexe

destinats a tot el personal de l’empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.

[ ]  Realitzem campanyes informatives que incloguin sessions per explicar, a les persones treballadores, els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.

[ ] Valorem anualment la incidència d’aquest tipus de conductes a l’empresa i les característiques que presenta.

[ ] Hem establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar actituds i/o comportaments inapropiats o generadors d’assetjament per raó de sexe en el/els nostre/s centre/s de treball.

[ ] Hem definit i redactat un protocol que arbitri els procediments a seguir en cas d’assetjament sexual i/o d’assetjament per raó de sexe en el/s nostre/s centre/s de treball.

[ ] Comptem amb la presència d’una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l’avaluació dels mecanismes d’abordatge.

[ ] Altres mesures a què es compromet l’empresa:

* Que no ha rebut ni ha sol·licitat altres ajuts per a les mateixes despeses subvencionables, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals.
* Que l'ajut no incompleix la normativa europea de *mínimis* establerta en el Reglament CE núm. 1407/2013, de 18 de desembre (els ajuts de *mínimis* concedits a una empresa determinada no pot ser superior als 200.000 € tenint en compte els dos exercicis fiscals anteriors i l'exercici fiscal en curs o a 100.000 € en empreses que operin en el sector de transport per carretera)
* En el cas d’empreses amb una plantilla igual o superior a 50 treballadors, que dóna ocupació almenys, a un 2% de treballadors/ores amb discapacitats sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplica les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social; el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l’aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.
* Que no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb el que estableix l'article 11,1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva entre dones o homes.
* Que no han estat condemnades en sentència ferma, ni la persona jurídica sol·licitant ni les persones físiques adscrites a l'execució de l'activitat subvencionada, per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexual, així com per tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual, incloent-hi la pornografia, de conformitat amb la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en la redacció donada per la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
* Que compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553 de 7.1.1998)
* Que no ha estat sancionat, en resolució ferma, per la comissió d’infracció greu en matèria d’integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, durant l’any anterior a la convocatòria, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l’ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d’agost, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte
* Que no incorre en cap dels supòsits previstos a l’article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm.276 de 18.11.2003).
* Que disposa d’un sistema d’organització i de gestió de la prevenció, d’acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, d’1 de gener, pel qual s’aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d’acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció del riscos laborals.

* Que compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adopta mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de més de 250 treballadors/ores, s'elabora i aplica amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat d'acord amb l'establert a l'article 36 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919 de 23.07.2015).
* Que compleix les obligacions i no incorre en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).
* Que disposa de l'escriptura de constitució de la societat i de la inscripció dels seus estatuts al Registre mercantil o al registre corresponent.
* Que disposa dels llibres comptables, dels registres diligenciats i d'altres documents degudament auditats, en els termes que exigeix la legislació mercantil i sectorial aplicable
* Que està al corrent de les seves obligacions tributàries amb l’Estat i la Generalitat de Catalunya, així com les obligacions davant la Seguretat Social i no té deutes amb ACCIÓ ni amb les seves empreses participades.
* Que no ha superat la quantitat màxima d'ajuts *mínimis* que pot rebre una empresa en el període de l'exercici fiscal en curs i els 2 exercicis fiscals anteriors
* Que la seva activitat es desenvolupa total o parcialment a Catalunya i està relacionada amb la internacionalització.
* Que no està objecte a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió Europea que hagi declarat un ajut il·legal i incompatible amb el mercat comú.
* En el cas que el beneficiari sigui una fundació, han adaptat els estatuts segons la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i a la Llei 5/2011, del 19 de juliol, de modificació de l'anterior.
* En el cas que el beneficiari sigui una fundació, han complert el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336-3 del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, aprovat per la Llei de 4/2008, de 24 d'abril.
* En el cas que el beneficiari sigui una associació, han adoptat els estatuts segons la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i a la Llei 5/2011, del 19 de juliol, de modificació de l'anterior.
* En el cas que el beneficiari sigui una persona sense ànim de lucre, està inscrita en el registre corresponent.
* En el cas que els beneficiaris siguin persones físiques empresàries, estan donats d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.
* Que està legalment constituïda i si s'escau, inscrita al Registre que li correspongui.
* Que selecciono el correu electrònic com a mitjà preferent per rebre les notificacions relatives a les mancances relacionades amb aquesta sol·licitud així com les notificacions de resolució dels ajuts
* Que són certes les dades d'aquest fitxa de declaracions del participant, del document detall despeses i de la documentació que s'hi adjunta

[ ]  He llegit, entenc i accepto la següent Política de Privacitat:

"RESPONSABLE DEL TRACTAMENT I DELEGAT/DA DE PROTECCIÓ DE DADES

L'informem que l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (d'ara endavant, ""ACCIÓ""), amb domicili a Passeig de Gràcia, 129, C.P. 08008, Barcelona (Espanya), és la Responsable del Tractament de les seves dades personals.

Vostè pot contactar amb el/la nostre/a Delegat/da de Protecció de Dades a través de la direcció postal indicada, o a l'adreça de correu electrònic: dades.accio@gencat.cat

QUINES DADES PERSONALS TRACTEM DE VOSTÈ, COM LES HEM OBTINGUT I PERQUÈ LES TRACTEM

Les seves dades personals objecte de tractament són les següents:

Dades de contacte: aquelles que vostè ens hagi facilitat derivades de l'expedient administratiu de subvenció mitjançant el qual vostè o l'entitat a la qual vostè representa té la possibilitat d'accedir als ajuts i subvencions oferts per ACCIÓ així com les relatives a l'execució del mateix. Així mateix, les seves dades de contacte podran també ésser utilitzades per a enviar-li informació, i enquestes de satisfacció, per mitjans electrònics, sobre les activitats i serveis que ACCIÓ porta a terme per al el foment de la competitivitat empresarial, el foment de la internacionalització, la innovació i l'atracció d'inversió empresarial productiva en tots els seus aspectes.

Dades bancàries: les dades bancàries que vostè ens ha facilitat per a fer efectives les obligacions derivades de la relació jurídica entre vostè o l'entitat a la qual vostè representa i per la qual vostè o l'entitat a la qual vostè representa rep o opta a rebre els ajuts i subvencions que ACCIÓ li proporciona.

Dades d'afiliació a la seguretat social i dades fiscals: dades relatives a la seva afiliació a la seguretat social en el cas que vostè sigui una persona física beneficiària o opti a ser beneficiària de les subvencions o ajuts que ACCIÓ proporciona, així com les dades necessàries per al compliment de la normativa de la seguretat social i fiscal.

Dades addicionals: dades que vostè ens hagi facilitat d'acord a la seva avaluació com a beneficiari/a dels ajuts i subvencions que ACCIÓ proporciona, com són el seu CV i el seu perfil professional i competencial, en el cas que vostè sigui una persona física beneficiària o opti a ser beneficiària de les esmentades subvencions o ajuts.

En Així mateix, en aquest cas també es poden incloure les dades vinculades a vostè que es generin o s'elaborin per part d'ACCIÓ durant la vigència de la relació jurídica, amb estricte compliment per l'entitat de les finalitats del tractament que s'exposen en aquest document.

PER QUIN MOTIU PODEM TRACTAR LES SEVES DADES PERSONALS

El tractament de les seves dades personals està legitimat en base als següents motius:

El tractament de les seves dades és necessari per al compliment de les obligacions derivades de la relació jurídica derivada de l'expedient administratiu de subvenció entre vostè o l'entitat a la qual vostè representa i ACCIÓ conforme la recepció dels ajuts i subvencions que ACCIÓ li proporciona.

El compliment de les finalitats de promoció i el desenvolupament de l'empresa per mitjà de l'execució de les actuacions i el desplegament dels serveis de suport necessaris per impulsar la competitivitat del sector empresarial i la seva presència i interrelació en els mercats internacionals que ACCIÓ porta a terme com a missió d'interès públic.

ACCIÓ, tracta les seves dades amb la finalitat d'enviar-li informació, per mitjans electrònics, sobre les activitats i serveis relacionats amb el foment de la competitivitat empresarial, el foment de la internacionalització, la innovació i l'atracció d'inversió empresarial productiva en tots els seus aspectes perquè està autoritzada legalment per a poder-li remetre aquestes comunicacions. En qualsevol cas, vostè podrà oposar-se a la recepció d'ulteriors comunicacions comercials per mitjans electrònics i d'acord al que es referència a l'apartat ""Quins són els meus drets"" d'aquesta política.

CESSIONS A TERCERS, TRANSFERÈNCIES INTERNACIONALS I DECISIONS AUTOMATITZADES

ACCIÓ podrà facilitar les seves dades personals a administracions públiques (tals com Agència Tributària, Seguretat Social, autoritat en l'àmbit laboral), per l'estricte compliment de les obligacions legals a les quals ACCIÓ està subjecta per raó de la seva activitat.

Així mateix, ACCIÓ li informa que les seves dades personals poden ser cedides a proveïdors de serveis que ACCIÓ tingui contractats per tal de poder desenvolupar la seva missió d'impulsar la competitivitat del sector empresarial i la seva presència i interrelació en els mercats internacionals.

ACCIÓ, realitza transferències internacionals de les seves dades a països que no disposen d'una normativa equivalent a l'europea (""Tercers Països"") en els que l'entitat té establertes oficines. Les dades de contacte de la seva titularitat es transmeten amb l'únic objecte de dotar d'accés al personal d'ACCIÓ que es troba desplaçat a les oficines exteriors i que es sotmet a les polítiques d'ACCIÓ en matèria de confidencialitat i protecció de dades. Per a la realització d'aquestes transferències internacionals, ACCIÓ aplica les garanties establertes en la normativa vigent i únicament les realitza per al compliment de la seva missió d'interès públic. l'informem també, que ACCIÓ té contractats serveis de proveïdors tecnològics ubicats tercers països. Aquests proveïdors, han estat contractats per ACCIÓ per a obtenir els serveis que són necessaris per al desenvolupament de les seves activitats i han subscrit amb ACCIÓ els contractes de confidencialitat i tractament de dades exigits per la normativa, aplicant les garanties i salvaguardes necessàries per preservar la seva privacitat.

Sota cap concepte ACCIÓ cedirà o transferirà les seves dades personals a altres empreses o entitats diferents de les indicades en el present apartat de ""Cessions i Transferències Internacionals"" sense el seu previ consentiment.

Per a més informació sobre les garanties a la seva privacitat, pot dirigir-se al/a la Delegat/da de Protecció de Dades, a través de les adreces postal i electrònica indicades.

DURANT QUANT TEMPS GUARDAREM LES SEVES DADES PERSONALS

Les seves dades personals es conservaran mentre es mantingui la relació entre vostè o l'entitat a la qual vostè representa amb ACCIÓ i, després de la finalització d'aquesta relació per qualsevol causa, durant els terminis de prescripció legals que siguin d'aplicació.

Un cop finalitzada la seva relació amb ACCIÓ les seves dades es tractaran als sols efectes d'acreditar el compliment de les obligacions legals o contractuals d'ACCIÓ i/o els terminis necessaris per tal de garantir el compliment de la missió d'interès públic de la nostra entitat.

Finalitzats aquests terminis de prescripció, les seves dades seran eliminades o, alternativament, anonimitzades.

QUINS SÓN ELS SEUS DRETS

Vostè pot exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat, limitació i/o oposició al tractament, dirigint-se al/ a la Delegat/da de Protecció de Dades, a través de les adreces postal i electrònica indicades.

RECLAMACIONS

Si considera que el tractament de les seves dades personals vulnera la normativa o els seus drets, pot presentar una reclamació davant del/la nostre/a Delegat/da de Protecció de Dades, o davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, a través de la seva direcció postal: C/ Rosselló, 214, C.P. 08008, Barcelona (Espanya)."

Signatura digital del/de la representant legal

|  |
| --- |