

CÀRRECS I PERSONAL

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

AGÈNCIA PER A LA COMPETITIVITAT DE L'EMPRESA

RESOLUCIÓ EMT/4097/2022, de 23 de desembre, de convocatòria, mitjançant concurs oposició, per a la provisió de llocs de treball en règim de contracte laboral indefinit fix al servei de l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa corresponent al procés extraordinari d'estabilització i consolidació derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

L'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, determina que les administracions públiques convocaran, pel sistema de concurs oposició, aquelles places que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

La Disposició addicional setena estén l'àmbit d'aplicació de la Llei 20/2021 a les entitats del sector públic.

L'aprovació de l'oferta pública de contractació laboral fixa per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal del personal laboral al servei de l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa es va aprovar mitjançant les resolucions EMT/3803/2021, de 22 de desembre i EMT/1520/2022, de 19 de maig, que compleixen les previsions de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, corresponent a les places que s'indiquen a l'annex d'aquesta resolució.

Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat precedida de la corresponent negociació amb els representants dels treballadors, de conformitat amb l'article 37.1.l) del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Atès el que disposen el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la normativa aplicable.

En ús de les atribucions que em son delegades com a Director Executiu mitjançant acord de data 11 de maig de 2022 del Consell d'Administració de l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa,

Resolc:

—1 Convocar els processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició, en relació als llocs de treball de personal laboral fix d'ACCIÓ dels grups professionals establerts a l'Annex d'aquesta Resolució.

—2 Aquests processos d'estabilització es regeixen per la normativa referenciada en la part expositiva i per les bases comunes i específiques que es podran consultar, juntament amb tota la documentació relativa a la convocatòria, a la pàgina web d'ACCIÓ (www.accio.gencat.cat) el dia 28 de febrer de 2023

—3 Els llocs de treball objecte de convocatòria són els que s'estableixen en l'Annex d'aquesta convocatòria.

—4 El període de presentació de candidatures i documentació és de 20 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la publicació de les bases en la web indicada.

A aquest efecte, la present convocatòria, en tant que engloba processos de selecció de diferents llocs de treball, té com a número de referència el 200, seguit de l'especificació del número corresponent al lloc de

CVE-DOGC-A-22361070-2022

treball de què es tracti que consta a l'annex de les bases comunes i específiques

Contra aquesta Resolució les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social. Igualment les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 23 de desembre de 2022

Joan Romero i Circuns

Director executiu

ANNEX

1.- Grup Professional A

Nombre de places convocades: 6

Jornada: completa

Funcions:

Prendre decisions de caràcter tècnic en el seu àmbit d'actuació

Actuar amb autonomia sobre el seu àmbit de treball

Aportar solucions en base als seus coneixements, formació i experiència tècnica

Definir i/o treballar per assolir els objectius fixats en els seus àmbits de responsabilitat

Desenvolupar tasques de nivell superior d'àmbit de gestió, d'execució, de control o similars

Alguns llocs poden tenir responsabilitat jeràrquica sobre un equip de treball

(22.361.070)