

Revolució tecnològica Adopció de nous mètodes

Reportatge



Un treballador del departament de disseny de les instal·lacions que Stitch Way BCN té a Igualada ■ MARTA PICH

Stitch Way BCN dóna nova vida al sector tèxtil

RECONVERSIÓ • Una forta inversió en tecnologia ha permès a l'empresa igualadina passar de només teixir a tenir un projecte integral **PRESTIGI** • En la seva cartera de clients hi podem trobar els principals dissenyadors i grans grups de distribució

Jordi Garriga
BARCELONA

Em resisteixo a pensar que el tèxtil sigui una cosa per als països en desenvolupament", diu Antonio Egea, que al comandament de Stitch Way BCN està demostrant que aquest sector d'activitat no està liquidat ni de bon tros.

El canvi espectacular sofert per aquesta empresa d'Igualada es va donar fa tres anys. Abans era una empresa de teixits com qualsevol altra, que estava condemnada a ser arrasada per la gran fàbrica xinesa. Egea diu que "com a simples teixidors, treballàvem per a un sol client i bàsicament només veníem minuts a dos clients".

El 2004, doncs, l'empresa va decidir afrontar els nous desafiaments que suposava la liberalització del comerç mundial del sector amb una revolució que suposava "sumar a la teixidura la confecció i el disseny dels acabats, dins d'un projecte de caràcter integral". Ara, en el gènere de punt, la firma igualadina pot assumir des de la peça sense costures fins a la peça tradicional, des del simple teixit fins a la peça totalment dissenyada i acabada.

Amb el suport del CIDEM,

Stitch Way BCN es va llançar a una renovació tecnològica a fons, amb inversions de fins a 4 milions d'euros, que, a banda de permetre-li aconseguir tot un reguitzell de clients de prestigi, ha suposat que el volum de negoci hagi passat en dos anys de 700.000 a 2,2 milions d'euros.

Peces sense costures

En aquest salt reeixit cap endavant ha estat decisiva l'adopció de tecnologia sofisticada per treballar les peces sense costures, *wholegarment* en l'argot tècnic, que ja suposen el 70% d'una producció que supera les 750.000 peces anuals. Com explica Egea, "en el *wholegarment* els xinesos no hi entraran, perquè només venen mà d'obra barata".

Amb la nova tecnologia, un operari pot assumir la feina que en la confecció tradicional es repartia entre deu persones. I això no vol dir necessàriament pèrdues de llocs de treball: "El 2004 tenia 7 treballadors, i ara en tinc 27, tot produint menys peces en proporció". L'explicació és que "s'han perdut llocs de treball en activitats bàsiques, però s'han guanyat en qualitat, en tasques de programació, de control de qualitat, d'arranjaments...".

L'avenç tecnològic també permet a l'empresa guanyar un altre

avantatge respecte de la *gran fàbrica*, ja que pot complir en terminis de temps molt breus amb els requeriments de les grans firmes per treure de forma urgent una nova línia al mercat. Com explica Egea, "les compres en tèxtil es decideixen amb sis mesos d'antelació, però sempre et deixes un color o una variant en la tendència, i mentre a la Xina poden trigar fins a 18 setmanes a assumir un encàrrec d'urgència, aquí ho podem fer en només tres setmanes".

En dos anys la firma igualadina ha aconseguit passar de 700.000 euros de facturació a 2,2 milions

Aquesta qualitat per complir en la competició del *just in time* explica que tot un gran nom com Mark & Spencer, amb planta deslocalitzada a Bulgària, s'hagi estimat més comptar amb Stitch Way BCN per als seus últims projectes de peces sense costures. Un cas que, pel que sembla, es generalitza: "Estem veient com altres firmes que havien deslocalitzat fins a la Xina ara tornen a ubicar aquí part de la producció per ser més àgils a l'hora d'atendre puntualment

les demandes del mercat".

La clientela actual de la firma igualadina és molt variada: des dels grans noms de la moda, com Jesús del Pozo, Andrés Sardà, Josep Abril, Sita Murt, Custo o Pedro del Hierro, fins a Carrefour, Cortefiel i El Corte Inglés. En aquests dos últims casos, val a dir que la firma igualadina assumeix el disseny i la confecció.

Agrupar

Antonio Egea està implicat en l'impuls d'una agrupació d'interès econòmic que té com a objectiu revifar el clúster tèxtil d'Igualada i tot l'Anoia. Com explica Egea, "amb un sol interlocutor, el que volem és que quan aparegui un client que demana diverses tasques, l'agrupació pugui redistribuir la feina entre diverses empreses de la zona". Afegeix que "volem aconseguir entre nosaltres la total complementarietat, i si ve un client que cerca una cosa molt tècnica, ja buscarem qui l'hi pugui fer".

En referència al tèxtil d'Igualada, Antonio Egea està plenament convençut que "no estem morts, hi haurà moltes oportunitats de negoci, com ja estan demostrant moltes marques d'Igualada, exemplars tant pel seu disseny com per la seva presència al mercat." ■

Evo Morales destitueix el president d'YPFB

Federico Rivas
BOLÍVIA. CORRESPONSAL

Les presumptes irregularitats en 44 contractes firmats l'octubre passat amb les multinacionals petrolíferes que treballen a Bolívia (entre les quals hi ha Repsol-YPF) li va costar ahir el càrrec al president de la companyia estatal Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), Manuel Morales Olivera. El president Evo Morales ha posat al seu lloc Guillermo Aruquipa, un dels artífexs del decret de nacionalització del maig del 2006.

L'exministre d'Hydrocarburs, Carlos Villegas, va reconèixer dimarts al Senat que després dels acords empresarials de l'any passat Morales Olivera, que en aquell moment només era un "assessor", va negociar d'amagat un annex que atorgava més avantatges a la firma brasilera Petrobras. Aquests canvis mai van arribar al Congrés, que va acabar aprovant el text inicial. Les diferències de redacció van posar en dubte la legitimitat de totes les negociacions i van donar arguments a l'oposició —que controla el Senat bolivià— per mantenir congelats els contractes mentre avança la investigació parlamentària. ■

Els pares ja tenen 15 dies de permís de paternitat

Redacció
MADRID

Els pares dels nens nascuts a partir d'ahir ja gaudeixen de l'ampliació de drets que preveu la Llei d'Igualtat, com ara el permís de paternitat de 15 dies, reduccions de jornada laboral, acumulació del permís de lactància i cobrament d'un subsidi de desocupació.

És a partir de demà que els beneficiaris de la llei podran fer les seves sol·licituds davant l'Administració, amb uns impresos que es poden obtenir a la web de la Seguretat Social (www.seg-social.es). A més a més de la paternitat de quinze dies, que s'allargarà a un mes abans que passin sis anys, la llei fixa una ampliació de dues setmanes en el cas de tenir un fill discapacitat. ■