

EINA 10. EL TEST DE L'ADN PER A LA INNOVACIÓ

- **Objectiu:** *l'anàlisi dels recursos i capacitats de l'empresa com a via per seleccionar l'avantatge competitiva i les estratègies a desenvolupar*

Hi ha un talent imprescindible per a l'eficiència: tenir les persones adequades al capdavant dels processos crítics i estratègics. Sense aquest talent, no podem complir amb la nostra missió ni ser competitius.

Hi ha un altre talent, orientat a la innovació, sense el qual no podem garantir el nostre futur a llarg termini. El podem reduir a una sèrie de **gens innovadors**:

creativitat
observació dels clients
interdisciplinarietat
orientació a negoci
cerca tecnològica
revisió de processos
capturar noves tendències

TALENT_{eficiència} + **TALENT**_{innovació} = **TALENT**_{ideal}

L'objectiu no és que totes les persones tinguin tots els gens, sinó que tots els gens estiguin presents a l'empresa.

EINA 10. EL TEST DE L'ADN PER A LA INNOVACIÓ

• *Descripció gràfica:*

$$\text{TALENT}_{\text{eficiència}} + \text{TALENT}_{\text{innovació}} = \text{TALENT}_{\text{ideal}}$$



HO TENIM? NO HO TENIM?



- CREATIVITAT
- OBSERVACIÓ CLIENTS
- INTERDISCIPLINARIETAT
- ORIENTACIÓ A NEGOCI
- CERCA TECNOLÒGICA
- REVISIÓ DE PROCESSOS
- CAPTURAR TENDÈNCIES

QUÈ PODEM FER PER TENIR-HO?

- FORMACIÓ
- COACHING
- ROTACIÓ
- CANVI ORGANITZATIU
- ... / ...

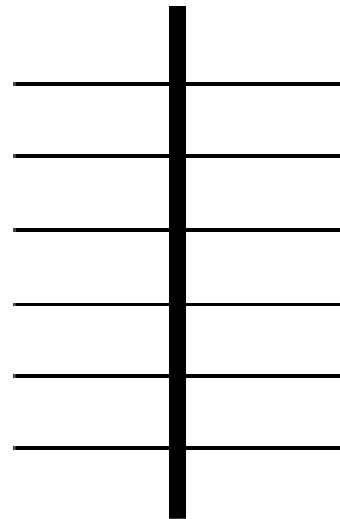
Hi ha d'altres gens que són necessaris a la nostra empresa? Quins?

EINA 10. EL TEST DE L'ADN PER A LA INNOVACIÓ

- **Exemple:**  **ESIGMAT**

Empresa que va començar el 2003 amb producció de continguts per e-learning i que ha anat evolucionant cap a un grup de serveis integrals de comunicació i tecnologia

- CREATIVITAT
- OBSERVACIÓ CLIENTS
- INTERDISCIPLINARIETAT
- ORIENTACIÓ A NEGOCI
- CERCA TECNOLÒGICA
- REVISIÓ DE PROCESSOS
- CAPTURAR TENDÈNCIES



CREATIVITAT

Han assolit les competències mitjançant el coaching

OBSERVACIÓ CLIENTS

La formació no ha servit per a cap d'elles

INTERDISCIPLINARIETAT

Cada cap de projecte s'ocupa de promoure i avaluar (trim.)

ORIENTACIÓ A NEGOCI

Sense la motivació prèvia individual, no hi ha res a fer

CERCA TECNOLÒGICA

No tothom ha de tenir totes les competències

REVISIÓ DE PROCESSOS

Cicles de rotació de 3 a 5 anys, encara que funcionin bé

CAPTURAR TENDÈNCIES

El repte és assegurar-les entre socis i directius