

## Fitxa de participació de l'empresa/entitat en el projecte

### Dades d'identificació

Nom de la institució, entitat o empresa	NIF
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Títol del projecte	
<input type="text"/>	
Nom del desenvolupador de tecnologia acreditat TECNIO (sense personalitat jurídica pròpia)	
<input type="text"/>	

### Dades del/ de la representant de l'empresa

Nom i cognom representant legal	Número d'identificació
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Correu electrònic representant legal	Telèfon representant
<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### DECLARO EN RELACIÓ A L'ENTITAT QUE REPRESENTO:

- Que dona ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/ores amb discapacitats sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplica les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social; el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

- Que en el supòsit que tingui una plantilla igual o superior a 25 persones, compleix amb l'obligació d'utilitzar els mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i per intervenir-hi, a llurs centres de treball (Llei 5/2008, de 24 d'abril), que son els que s'indiquen a continuació:

- Que compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adopta mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de 50 o més treballadors/ores, s'elabora i aplica amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat d'acord amb l'establert a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, en la redacció donada per el Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitat entre homes i dones en la feina i l'ocupació.

- Que no ha estat sancionat, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, durant l'any anterior a la convocatòria, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte.

- Que no es troba en cap de les circumstàncies previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm.276 de 18.11.2003).

- Que disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció del riscs laborals.

- Que no han estat condemnades en sentència ferma, ni la persona jurídica sol·licitant ni les persones físiques adscrites a l'execució de l'activitat subvencionada, per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, així com per tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual, incloent-hi la pornografia, de conformitat amb la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en la redacció donada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.

- Que compleix les obligacions tributàries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com les obligacions davant la Seguretat Social i no té deutes amb ACCIÓ ni amb les seves empreses participades.

- En el cas de ser empresa i de subcontractació a un tercer de l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció (d'acord amb la definició de subcontractació que s'estableix a la base 11 de l'annex 1 de les bases reguladores), indicar l'entitat subcontractada:

Que disposa de l'escriptura de constitució de la societat i de la inscripció dels seus estatuts al Registre mercantil o al registre corresponent.

- Que disposa dels llibres comptables, dels registres diligenciats i d'altres documents degudament auditats, en els termes que exigeix la legislació mercantil i sectorial aplicable.

- Que s'adhereix al codi ètic que figura com a annex a l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions.

- Que, d'acord amb l'article 15.2 de Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (DOGC 6780 de 21.12.2014) i amb la finalitat prevista per l'epígraf j) de la base 22 la persona signant declara que l'import total de remuneracions brutes anuals que perceben els òrgans de direcció o administració és el següent:

- Que disposa de facultats de representació de l'empresa, d'acord amb l'escriptura notarial corresponent inscrita al Registre mercantil o al registre corresponent, si escau.

- Que compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553 de 9.1.1998).

- Que compleix les obligacions i no incorre en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).

- Que en el cas d'utilització de qualsevol element susceptible de generar drets d'autor durant la realització de l'activitat subvencionada, compleix la normativa sobre propietat intel·lectual (RD 1/1996, de 12 de abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual).

- No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb el que estableix l'article 11.1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva entre dones i homes.

- Que no esta subjecte a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió Europea que hagi declarat un ajut percebut il·legal i incompatible amb el mercat interior.

- Que no té la consideració d'empresa en crisi segons l'establert a l'apartat 18 de l'article 2 del Reglament (UE) 651/2014 de la Comissió, de 17 de juny de 2014.



M'oposo que l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa consulti les meves dades i de les de l'entitat/empresa que represento a altres administracions o organismes per comprovar que compleixo les condicions requerides per accedir a l'objecte d'aquesta sol·licitud i que les consulti durant la seva vigència. Si manifesteu aquesta oposició heu d'adjuntar els documents acreditatius en l'apartat Documentació annexa del formulari de sol·licitud.

Dades addicionals:

- Mida:

Micro    Petita    Mitjana    Gran

- Activitat:

- Autoritzo al líder del projecte a actuar amb poders delegats com a interlocutor davant d'ACCIÓ en tots aquells aspectes relacionats amb el projecte que es presenta a subvenció.

- Es deleguen en el líder del projecte les següents funcions:

- Presentació i signatura del formulari de sol·licitud, en el que hi apareixeran:
  - Les dades identificatives (nom i NIF)
  - L'objecte pel que es demana l'ajut
  - Pressupost del projecte
- La rebuda de les notificacions per part d'ACCIÓ de les mancances o defectes que puguin existir dins de la sol·licitud d'ajut així com l'esmena d'aquestes mancances o defectes.
- La rebuda de la notificació per part d'ACCIÓ de la resolució de la sol·licitud presentada, amb la informació de l'atorgament o denegació del projecte.
- La presentació a ACCIÓ d'altres sol·licituds relacionades amb el projecte, com ara recursos, ampliacions de termini, modificacions i altres.

## PROTECCIÓ DE DADES:

L'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (d'ara endavant, ACCIÓ), en quant a responsable del tractament, l'informa que les seves dades personals seran tractades amb la finalitat de tramitar la seva sol·licitud d'ajut/subvenció, d'enviar-li enquestes de satisfacció, d'oferir-li informació per mitjans electrònics sobre els serveis i activitats de similar naturalesa que aquesta entitat ofereix així com per al compliment de les nostres obligacions legals. ACCIÓ l'informa també que vostè podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat i oposició adreçant un escrit al correu electrònic [dades.accio@gencat.cat](mailto:dades.accio@gencat.cat), o enviant un escrit a la nostra adreça postal, Passeig de Gràcia, 129 08008 de Barcelona. Per més informació sobre el tractament de les seves dades pot dirigir-se al següent enllaç: <http://www.accio.gencat.cat/avis-legal/> Tractament: serveis i tràmits gencat.

---

Signatura digital del/de la representant legal