



Instrucció de 15 de gener de 2025, de la secretaria de Treball, sobre l'aplicació de l'Acord del Consell de Ministres de 23 de desembre de 2024, d'activació del Mecanisme RED per al sector de la fabricació de vehicles de motor.

El contingut d'aquesta Instrucció és informatiu en relació al que es disposa a l'article 47bis i relacionats de l'Estatut dels Treballadors (en endavant ET) sobre el Mecanisme RED, al Reial Decret 608/2023, d'11 de juliol, pel qual es desenvolupa el Mecanisme RED de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, i a l'Acord del Consell de Ministres de 23 de desembre de 2024, d'activació del Mecanisme RED per al sector de la fabricació de vehicles de motor i qualsevol acord posterior relacionat, disposicions totes elles d'aplicació íntegra i preferent en cas de qualsevol dubte o discordança.

1) Qui pot presentar una sol·licitud d'expedient:

Podran sol·licitar l'aplicació de les mesures de reducció temporal de jornada i suspensió de contractes de treball pròpies del Mecanisme RED sectorial:

- a) Les empreses del sector de **fabricació de vehicles de motor**, l'activitat de les quals es classifica, a data de 30 de novembre de 2024, en el codi **CNAE 2910**, respecte de les persones treballadores de la seva plantilla, quan s'hagi produït una pèrdua sostinguda d'afiliació a la Seguretat Social de les persones treballadores de l'empresa superior al 25 % i la mateixa hagi mantingut, de mitjana, un percentatge superior al 30 % de la seva plantilla en ERTO respecte del total de les seves persones treballadores afiliades a la Seguretat Social en el període comprès des de l'1 d'abril de 2022 a l'1 de gener de 2025.
- b) Les empreses integrants de la **cadena de valor** del codi CNAE 2910, respecte de les persones treballadores de la seva plantilla, l'activitat de les quals es classifica en els codis CNAE següents:

- 2910 Fabricació de vehicles de motor.
- 2920 Fabricació de carrosseries per a vehicles de motor; fabricació de remolcs i semiremolcs.
- 2931 Fabricació d'equips elèctrics i electrònics per a vehicles de motor.
- 2932 Fabricació d'altres components, peces i accessoris per a vehicles de motor.
- 2229 Fabricació d'altres productes de plàstic.
- 4531 Comerç a l'engròs de respostos i accessoris de vehicles de motor.
- 5210 Depòsit i emmagatzematge.
- 5221 Activitats annexes al transport terrestre.
- 8121 Neteja general d'edificis.
- 8292 Activitats d'envasat i empaquetat.

Es defineix com a empresa integrant de la cadena de valor de les empreses del sector de la fabricació de vehicles aquella l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis CNAE-09 previstos en els la relació anterior i en la qual, a més, la seva facturació durant l'any 2023 s'hagi generat, almenys en un 40%, en operacions realitzades de manera directa amb les empreses incloses en el codi de la CNAE-09 2910. A l'efecte d'aquest Acord aquestes empreses han de comptar amb centres de treball situats a Espanya.



2) Vigència del mecanisme RED:

El mecanisme RED romandrà activat entre l'1 de gener de 2025 i el 31 de desembre de 2025, perdent la seva vigència i efectes el 31 de desembre de 2025, amb independència de la data de la sol·licitud de l'empresa.

3) Com es presenta la sol·licitud:

Constituïda la comissió representativa de les persones treballadores (o transcorregut el termini per a la seva constitució), **l'empresa ha de remetre a l'Autoritat Laboral** (en endavant AL), el formulari de sol·licitud de l'expedient, que haurà d'anar acompanyat de la següent informació i documentació:

- a) Documentació acreditativa del fet que a l'empresa concorre la situació temporal, sectorial descrita a l'Acord d'activació del Mecanisme RED.
- b) Període dins del qual es durà a terme l'aplicació de les mesures de reducció de jornada o de suspensió de contractes de treball.
- c) Identificació de les persones treballadores incloses en el procediment i que resultaran afectades per les mesures de regulació temporal d'ocupació (descarregar full de càlcul des del formulari), així com els criteris considerats per la designació de les persones afectades, i la identificació de les persones treballadores empleades habitualment l'últim any.

Quan el procediment afecti a més d'un centre de treball, la informació s'ha de desglossar per centre de treball i, en el seu cas, província i comunitat autònoma.

- d) Tipus de mesura a aplicar respecte de cadascuna de les persones treballadores, amb el percentatge màxim de reducció de jornada o el nombre màxim de dies de suspensió de contracte.
- e) Pla de requalificació de les persones afectades.
- f) Còpia de la comunicació a les persones treballadores o als seus representants de la intenció d'iniciar el procediment als efectes de la conformació de la comissió representativa.
- g) Memòria explicativa.
- h) Identificació de les persones que integraran la comissió negociadora (la comissió representativa de les persones treballadores, i la de la part empresarial), així com acta de constitució de la comissió negociadora o, en el seu cas, indicació de la falta de constitució d'aquesta última en els terminis legals (el full de càlcul a emplenar per identificar els membres de la Comissió s'ha de descarregar de la fitxa del tràmit).
- i) Simultàniament al lliurament de la comunicació, l'empresa ha d'acreditar que ha sol·licitat l'informe als representants dels treballadors previst a l'article 64.5 a) i b) de l'ET.



La sol·licitud s'ha de presentar per Canal Empresa mitjançant el formulari previst a la fitxa de tràmit, al següent enllaç:

<https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=&moda=1>

Aquesta sol·licitud s'ha de presentar simultàniament a la comunicació de l'inici del període de consultes a la comissió representativa de les persones treballadores, a la qual hauran d'acompanyar la documentació corresponent.

4) Període de consultes:

Tindrà una durada no superior a 15 dies, o a 7 dies en el cas d'empreses de menys de 50 persones en plantilla.

Aquesta durada màxima podrà ser ampliada mitjançant acord de la comissió negociadora, del qual s'haurà de donar trasllat a l'AL.

Les parts han de negociar de bona fe i l'acord requereix la majoria dels representants dels treballadors, en els termes de l'article 41.4 de l'ET.

Es podrà substituir el període de consultes per un procediment de mediació o arbitratge.

5) Actuacions de l'AL:

- a) L'admissió a tràmit de la sol·licitud requereix el compliment dels requisits que es fixin a l'Acord del Consell de Ministres (veure annex).
- b) L'AL requerirà l'esmena de deficiències dins d'un termini de 10 dies hàbils..
- c) L'AL demana informe preceptiu a la Inspecció de Treball i pot demanar altres informes, que hauran de ser emesos en el termini de 7 dies hàbils.
- d) L'AL pot fer advertiments i recomanacions, de les quals dona trasllat a les parts i a la Inspecció de Treball. La representació de les persones treballadores podrà adreçar totes les observacions que consideri oportunes a l'AL.
- e) L'AL pot fer actuacions de mediació o d'assistència a la comissió negociadora.

6) Contingut de l'informe de la IT:

- a) L'informe versarà sobre els extrems de la comunicació empresarial i la concurrència de la situació prevista a l'Acord d'activació.
- b) Constatarà que la documentació és la reglamentària.
- c) Verificarà que els criteris de designació de les persones afectades no són discriminatoris.

7) La comunicació final de l'empresa a l'autoritat laboral:

Una vegada finalitzat el període de consultes, l'empresa ha de comunicar l'acord o la seva decisió final mitjançant el formulari normalitzat, en un termini màxim de 15 dies naturals des de la finalització del període de consultes, i aquesta haurà d'incorporar, com a mínim, els documents i informació següents:

- a) Full de càlcul (que s'ha de descarregar del formulari) per indicar les dades de les persones treballadores afectades.
- b) Data d'efectes del Mecanisme RED (podrà tenir efectes retroactius, com a màxim fins a la data d'activació d'aquell).



- c) Període dins del qual es durà a terme l'aplicació de les mesures de reducció de la jornada o suspensió del contracte, dins del límit establert per l'Acord d'activació.
- d) S'ha d'aportar un Pla de requalificació definitiu. El Pla de requalificació podrà incorporar entre els seus continguts les accions formatives a les quals es refereix la disposició addicional vint-i-cinquena de l'ET.
- e) S'han de presentar les actes del període de consultes, que hauran d'estar signades per totes les persones de la comissió negociadora.

8) Resolució:

L'AL ha de dictar resolució en el termini de 7 dies naturals des de la comunicació de la conclusió del període de consultes. Si hi ha acord, l'AL l'autoritzarà si s'ha observat el procediment i es constata que no hi ha hagut frau, dol, coacció o abús de dret en la conclusió. Si no hi ha acord, l'AL dictarà resolució estimant o desestimant la sol·licitud, i estimarà la sol·licitud en cas d'entendre que de la documentació aportada es dedueix que la situació sectorial temporal concorre a l'empresa en els termes que preveu l'article 47 bis de l'ET.

La resolució dictada fora de termini ha d'estimar l'acord, si n'hi ha, en els termes pactats; i si no hi ha acord, en els termes de la decisió final, sempre que la sol·licitud compleixi amb el contingut mínim previst normativament.

Si l'AL apreciés d'ofici o a sol·licitud de part interessada vicis del consentiment en la consecució de l'acord ho remetrà amb suspensió del termini per dictar resolució a l'autoritat judicial, a efectes de la seva possible declaració de nul·litat.

Contra la resolució administrativa es pot presentar **recurs d'alçada** en els termes establerts als articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

9) Garanties del Mecanisme RED:

- a) Les persones afectades per l'expedient tindran accés a les **prestacions** previstes a la DA 41 de la LGSS (70% de la base reguladora i sense consum de cotitzacions) i accés prioritari a les iniciatives de **formació**.

- b) Les empreses tenen dret a les següents **exempcions a les cotitzacions a la Seguretat Social** previstes a la DA 44 de la LGSS:

Un 40% de l'aportació empresarial per contingències comunes i per conceptes de recaptació conjunta.

- c) Les empreses sol·licitants hauran d'acompanyar un **pla de requalificació** de les seves persones treballadores. Aquest pla ha de recollir accions formatives dirigides a atendre les necessitats reals de les empreses davant el canvi del sistema productiu i ajustar-se al que s'estableix en la disposició addicional vint-i-cinquena del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en el Reial decret 608/2023, d'11 de juliol, pel qual es desenvolupa el Mecanisme RED de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació

Per a assegurar aquests fins, el pla de requalificació haurà de ser remès a les Secretaries d'Estat de Treball, Seguretat Social i Pensions, i d'Economia i Suport a l'Empresa per a la seva validació. Les persones titulars d'aquests ministeris podran, a proposta conjunta i en un termini màxim de quinze dies naturals des de la recepció



del pla, acordar la seva elevació amb propostes de canvi concretes perquè sigui informat per la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics. Si transcorregut aquest termini no s'hagués acordat l'elevació del pla de requalificació a la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics est s'entendrà validat pels departaments ministerials.

- d) **Les empreses** que apliquin aquest Mecanisme RED **es comprometran a no dur a terme acomiadaments ni individuals ni col·lectius**, ni, excepte quan concorrin causes de força major, **reduccions de jornada ni suspensions** de contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, de les persones treballadores afectades per les mesures derivades d'aquest Mecanisme RED **durant els dos anys següents** a la finalització de la vigència d'aquestes mesures.

En el cas de contractes **fixos-discontinus**, les causes esmentades en l'apartat anterior tampoc justificaran la fi del període d'activitat ni la falta de la crida.

En el cas de les **cooperatives**, les assemblees generals d'aquestes es comprometran a no fer ús de l'habilitació recollida en l'article 85.1 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de Cooperatives, per a reduir, amb caràcter definitiu, el nombre de llocs de treball de la cooperativa o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que integra la mateixa per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

L'incompliment d'aquest compromís comporta el reintegrament de l'import de les cotitzacions exonerades en relació a la persona treballadora respecte a la qual s'hagi produït l'incompliment.

- e) Durant l'aplicació del mecanisme RED **no** es podran realitzar **hores extraordinàries, noves externalitzacions** ni concertar-se **noves contractacions**, siguin directes o indirectes.

Aquesta prohibició no opera quan les persones afectades per l'expedient no estiguin capacitades per realitzar les funcions encomanades.

- 10)** Durant l'aplicació del Mecanisme RED cada persona treballadora només podrà veure's afectada per una reducció de la seva jornada o per una suspensió del seu contracte, sense perjudici de l'afectació o desafectació o de la variació en el percentatge de reducció de jornada, que es produeixin davant l'alteració de les circumstàncies al·legades com a causa justificativa de les mesures.

El secretari de Treball