



Requisits que han de reunir les persones beneficiàries:

Els ajuntaments i els consorcis:

- a. El compte on s'ha d'ingressar l'import de l'ajut inclòs en l'imprès de sol·licitud, ha de pertànyer a la persona beneficiària de l'ajut.
- b. No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'[article 13 de la Llei 38/2003](#), de 17 de novembre, general de subvencions.
- c. Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries davant l'Administració de la Generalitat de Catalunya i l'Administració general de l'Estat, i de les obligacions davant la Seguretat Social.
- d. Declarar si s'han demanat o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per al mateix projecte, i fer constar en una relació detallada l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada o obtinguda.
- e. En el cas de tenir una plantilla igual o superior a 25 persones, s'han d'indicar els mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir en els centres de treball, amb l'acord dels agents socials, de conformitat amb la [Llei 5/2008](#), de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- f. Complir les obligacions que estableixen els articles [9](#), [10](#), [11](#) i [35](#) de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- g. Complir la normativa vigent d'integració de persones discapacitades en matèria de processos de selecció de personal.
- h. Comprometre's a respectar la [Llei 17/2015](#), de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- i. No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.
- j. En el cas de resultar beneficiari d'una subvenció per import superior a deu mil euros (10.000,00 €), s'ha de comunicar a l'òrgan concedent, en el moment de la justificació, la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració de l'entitat a fi de complir l'[article 15.2 de la Llei 19/2014](#), de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Les entitats sense ànim de lucre:

- a. El compte on s'ha d'ingressar l'import de l'ajut inclòs en l'imprès de sol·licitud ha de pertànyer a la persona beneficiària de l'ajut.
- b. No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'[article 13 de la Llei 38/2003](#), de 17 de novembre, general de subvencions.
- c. Estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries davant l'Administració de la Generalitat de Catalunya i l'Administració general de l'Estat, i de les obligacions davant la Seguretat Social.

- d. Declarar si s'han demanat o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per al mateix projecte, i fer constar en una relació detallada l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i obtinguda.
- e. Si, per a la realització del projecte objecte de la subvenció, s'utilitza qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, han de complir la normativa sobre propietat intel·lectual.
- f. Estar legalment constituïdes i inscrites en el registre corresponent.
- g. Les entitats amb establiments oberts al públic han de complir les obligacions que estableixen els articles [32.1](#), [32.3](#) i [36.4](#) de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- h. Les entitats sense establiments oberts al públic han de complir les obligacions que estableix l'article [36.4](#) de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- i. Les entitats amb 50 persones treballadores o més han de complir la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla que preveu l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel [Reial decret legislatiu 1/2013](#), de 29 de novembre, o bé han de complir el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.
- j. En el cas d'entitats amb una plantilla igual o superior a 25 persones, s'han d'indicar els mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir als seus centres de treball, d'acord amb els agents socials, de conformitat amb la [Llei 5/2008](#), de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- k. En el cas de fundacions i associacions, han d'haver adaptat els estatuts d'acord amb la disposició transitòria primera de la [Llei 4/2008](#), de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i d'acord amb la [Llei 5/2011](#), de 19 de juliol, de modificació de l'anterior.
- l. En el cas de les fundacions, han d'haver complert el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'[article 336.3](#) del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.
- m. Comprometre's a respectar la [Llei 17/2015](#), de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- n. No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.
- o. En el cas de resultar beneficiària d'una subvenció per import superior a deu mil euros (10.000,00 €), s'ha de comunicar a l'òrgan concedent, en el moment de la justificació, la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració de l'entitat a l'efecte de complir l'[article 15.2 de la Llei 19/2014](#), de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

A més dels requisits dels apartats anteriors, totes les persones sol·licitants d'aquests ajuts s'han d'adherir al **codi ètic i regles de conducta** següent:

Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, segons el seu parer, sigui present en el procediment o el pugui afectar. Particularment, s'abstindran de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

En concret:

- a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
- b. No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
- c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
- d. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- e. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
- f. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
- g. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest òrgan dugui a terme per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions que estableixen les bases de la convocatòria, en particular facilitant la informació que se'ls sol·liciti per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- h. Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa a les persones adjudicatàries en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de manera directa per previsió legal.