



## **Memòria d'impacte del Projecte de revisió del decret sobre els serveis i el personal del Sistema de Lectura Pública de Catalunya**

### **1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació.**

#### **1.A. Problemes que es pretenen solucionar.**

La Llei 4/1993, de 18 de març, del Sistema Bibliotecari de Catalunya (d'ara endavant la Llei 4/1993) ha definit el Sistema de Lectura Pública (d'ara endavant el Sistema) i estipula que formen part del mateix, entre d'altres: totes les biblioteques públiques de titularitat pública. La mateixa Llei 4/1993 també regula el Mapa de la Lectura Pública de Catalunya.

Pel que fa a les biblioteques del Sistema li correspon a l'Administració de la Generalitat determinar per reglament les condicions professionals del seu personal tècnic, havent procedit a regular-ho amb l'aprovació del Decret 124/1999, de 4 de maig, sobre els serveis i el personal del Sistema de Lectura Pública de Catalunya (d'ara endavant el Decret 124/1999).

En aquest reglament es concreten les titulacions necessàries per poder ocupar els llocs de treball del personal tècnic de biblioteques. És a dir, les persones titulars de la direcció de les biblioteques, el personal bibliotecari i el personal tècnic auxiliar.

Dit això, podem observar com s'ha imposat en els darrers anys la societat del coneixement on el desenvolupament de les TIC (tecnologies de la informació i la comunicació) ha comportat el trànsit cap a una nova societat en el que el seu principal valor és el coneixement. S'han canviat les formes de relació i els hàbits socials i actualment les TIC són la base del creixement i de l'ocupació. Això representa uns nous desafiaments que també troben el seu origen en el canvi de paradigma que les biblioteques han experimentat ja que a banda de les seves funcions pròpies, s'han convertit en centres de dinamització de l'activitat cultural – com ara, amb activitats de clubs de lectura o activitats de dinamització lingüística i de cohesió social de la col·lectivitat en les quals, per exemple, s'ajuda i s'ofereix suport a les persones amb més dificultats en l'accés a les noves tecnologies –i, d'aquesta manera, a superar l'esclatxa digital.

Aquests canvis cada cop més ràpids que està experimentant la societat provoquen de forma inexcusable que les condicions professionals i titulacions del personal tècnic de les biblioteques del Sistema s'hagin d'adequar en primer lloc a la nova realitat i permeten oferir uns serveis bibliotecaris als usuaris amb plena eficàcia, eficiència i qualitat i per altra banda també s'ajustin al Mapa de la Lectura Pública actual del 2014 que és posterior al Decret 124/1999.

Adicionalment, un altre dels aspectes que estan afectant el funcionament del Sistema seria que en els últims quinze anys, les matrícules dels estudis d'informació i documentació han experimentat una davallada del 76,4%. Així doncs, en el curs



2001-2002, els matriculats a tot l'Estat eren 8.480, mentre que en el curs 2016-2017 van ser 2.001, segons dades del Ministeri d'Educació<sup>1</sup>.

**En relació amb la població afectada, d'una banda, hi trobem els municipis i comarques i, d'altra banda, els professionals i els col·legis professionals del sector.**

Pel que fa als municipis, aquests tenen entre d'altres competències la de gestionar les biblioteques municipals així com nomenar i contractar el personal de dites biblioteques que siguin de la seva titularitat.

Les comarques tenen, respectivament, la competència per tal de prestar el servei de lectura pública d'abast supramunicipal, i prestar-lo també subsidiàriament en els municipis de menys de cinc mil habitants així com donar suport als municipis per a la prestació dels serveis bibliotecaris, d'acord amb els ajuntaments. En tot cas, han de fer-se càrrec del finançament de la part de les despeses de personal que correspon a la funció comarcal de les biblioteques centrals comarcals i participar en llur gestió. En relació amb el personal de les biblioteques centrals comarcals, el seu personal adscrit exclusivament a funcions de comarcalitat, no serà nomenat o contractat pels ajuntaments, sinó pel consell comarcal corresponent.

Com s'ha introduït anteriorment, es considera personal tècnic de les biblioteques del Sistema: les persones titulars de la direcció de les biblioteques, el personal bibliotecari i el personal tècnic auxiliar. Dit això, són persones col·legiades en el Col·legi Oficial de Bibliotecaris-Documentalistes de Catalunya aquelles que estan en possessió del títol de Diplomatura, Llicenciatura o Grau en Informació i Documentació o en Gestió d'Informació i Documentació Digital o doctor/a en Documentació, obtingut d'acord amb la legislació acadèmica vigent i precedent, o d'acord amb el procés reglat d'homologació o convalidació. En relació amb això, segons dades del Servei de Biblioteques de la Direcció General de Promoció Cultural i Biblioteques, l'any 2020<sup>2</sup> hi havia més de 2.250 professionals treballant a les 415 biblioteques de Catalunya. Afegim que actualment (2022), hi ha un total de 423<sup>3</sup> biblioteques a Catalunya.

Des de l'entrada en vigor de l'actual Decret 124/1999, on es regulen les funcions, la titulació, la dependència i la selecció del personal de les biblioteques del Sistema, s'han experimentat nombrosos canvis en l'àmbit de les titulacions del personal d'aquestes biblioteques.

Aquests continus canvis que les noves TIC han introduït en els serveis bibliotecaris actuals els trobem en l'ús dels serveis d'accés a internet i ofimàtica. Aquests serveis han experimentat un canvi exponencial entre el 2014 i fins l'any 2017 segons dades

---

<sup>1</sup> Base Estadísticas Educación - MECD ([educacion.gob.es](http://educacion.gob.es))

<sup>2</sup> [Dades al dia. Biblioteques públiques de Catalunya \(gencat.cat\)](#) i també la pàgina 6 del: [Sistema de Lectura Pública de Catalunya. Balanç de 2020 \(gencat.cat\)](#)

<sup>3</sup> Actualment (2022) hi ha 423 biblioteques i 12 bibliobusos que sumats fan que hi hagi un total de 432 equipaments que presten el servei públic bibliotecari. ([Dades al dia. Biblioteques públiques de Catalunya \(gencat.cat\)](#))



oficials de l'any 2017 del Servei de Biblioteques de la Direcció General de Promoció Cultural i Biblioteques<sup>4</sup> (l'any 2017 aquesta direcció general tenia la següent denominació: Direcció General de Cooperació Cultural).

També destaquem, com el servei de préstec de continguts digitals de les biblioteques públiques (*eBiblio-Catalunya*) ha registrat entre els anys 2016 i 2018 un creixement molt fort tal com mostren les dades oficials de l'any 2018 i 2019<sup>5</sup>.

Tots aquests aspectes es veuen complementats amb el fet que segons dades oficials del Servei de Biblioteques del 2020 tant els usuaris d'*eBiblio-Catalunya*, com els préstecs *eBiblio-Catalunya* i així com els documents digitals disponibles a la biblioteques públiques de Catalunya han crescut molt respecte l'any immediatament anterior (2019)<sup>6</sup>.

### **1.B. Els objectius que es volen assolir**

Pel que fa als objectius generals que es pretenen assolir amb la intervenció serien els següents:

- Garantir una prestació de serveis públics bibliotecaris de qualitat per fer front als nous reptes en l'àmbit de la biblioteconomia i la documentació
- Promoure la modernització i l'adaptació del Sistema de Lectura Pública de Catalunya a les noves realitats del món de la biblioteconomia i documentació
- Fomentar la formació continuada dels professionals que presten serveis a les biblioteques del Sistema de Lectura Pública de Catalunya

Respecte als objectius específics cal considerar el següent:

- Facilitar la captació de talent que conegui dels nous reptes de la biblioteconomia i documentació dins del Sistema.

### **1.C. Les possibles solucions alternatives normatives i no normatives.**

Opció de "no fer res" o mantenir la situació actual: comporta mantenir unes titulacions del personal tècnic de biblioteques que no s'ajusten als estàndards de qualitat fixats al Mapa de Lectura Pública ni als nous serveis bibliotecaris repercutint negativament en el dret dels ciutadans a uns serveis de qualitat.

En aquest sentit, els municipis i els consells comarcals seguirien d'acord amb les seves competències determinades al Decret 124/1999 nomenant i contractant el personal tècnic de biblioteques tenint en compte les titulacions que es descriuen en aquest reglament de 1999.

<sup>4</sup> [balanc\\_2017.pdf \(gencat.cat\)](#) (pàgina 12)

<sup>5</sup> [balanc\\_2018.pdf \(gencat.cat\)](#) i [Sistema de Lectura Pública de Catalunya. Balanç de 2019 \(gencat.cat\)](#) (pàgina 14 dels dos documents)

<sup>6</sup> [Sistema de Lectura Pública de Catalunya. Balanç de 2020 \(gencat.cat\)](#) (pàgina 3)



Concretament, la situació actual de les titulacions del personal tècnic de biblioteques és la següent:

- Els directors o directores de biblioteca han de tenir la titulació exigida al personal bibliotecari, excepte en les biblioteques centrals urbanes i en les biblioteques centrals comarcals de ciutats de més de 30.000 habitants, en les quals la persona titular de la direcció ha de tenir la Llicenciatura en Documentació.
- El personal bibliotecari ha de tenir titulació universitària de Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació o de Llicenciatura en Documentació.
- El personal tècnic auxiliar de biblioteca ha de tenir titulació acadèmica de cicle formatiu de grau mig, batxillerat o equivalent i ha de posseir els coneixements tècnics necessaris per a l'exercici de les funcions que li corresponen.

Opció proposada: l'opció adoptada per implementar la solució és la normativa que es tradueix en aquest projecte de revisió dels serveis i el personal del Sistema. Es proposa d'aquesta manera la modificació de diverses previsions del Decret 124/1999 per tal adherir-se i complir amb els estàndards de qualitat fixats al Mapa de Lectura Pública, en el sentit d'actualitzar titulacions del personal tècnic amb les mesures següents:

- Els directors de les biblioteques del Sistema que no siguin centrals urbanes i de les biblioteques centrals comarcals de poblacions de menys de 30.000 habitants han de tenir la titulació del personal bibliotecari: grau d'Informació i Documentació; o grau d'Informació i Documentació Digital; o llicenciatura en Documentació; o diplomatura en Biblioteconomia i Documentació (o titulacions equivalents).
- Els directors de les biblioteques del Sistema que siguin centrals urbanes i de les biblioteques centrals comarcals de poblacions de més de 30.000 habitants han de tenir la titulació de: Grau d'Informació i Documentació; o Grau d'Informació i Documentació Digital; o Llicenciatura en Documentació; o Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació (o titulacions equivalents) i, en aquest darrer cas relatiu a la diplomatura, també es requereix un màster universitari específic de l'àmbit amb un mínim de 60 ECTS o 2 diplomes de postgrau que sumin un mínim de 60 ECTS.
- El personal bibliotecari de qualsevol biblioteca del Sistema de Lectura Pública de Catalunya ha de tenir la titulació de: Grau d'Informació i Documentació; o Grau d'Informació i Documentació Digital; o Llicenciatura en Documentació; o Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació (o titulacions equivalents)
- Pel que fa al personal tècnic auxiliar aquest en tot cas haurà de tenir com a mínim una titulació acadèmica de cicle formatiu de grau mig, batxillerat o equivalent i ha de posseir els coneixements tècnics necessaris per a l'exercici de les funcions que li corresponen.



- Es determina un sistema transitori perquè determinats professionals que no disposin de les titulacions requerides i ocupin places en les quals disposar-ne, puguin continuar ocupant-les.

Amb els canvis que es volen introduir en l'actualització de les titulacions del personal tècnic de les biblioteques es té la voluntat de millorar l'ocupació dels professionals del sector bibliotecari i adaptar-se als nous desafiaments de les biblioteques.

## **1. Anàlisi de l'impacte de les opcions de regulació considerades.**

### **2.A. Informe d'impacte pressupostari**

Opció proposada: D'acord amb les dades de que disposa el Departament de Cultura, les despeses de funcionament d'aquests equipaments culturals, l'any 2020<sup>7</sup> van ser de 126.464.250,02 euros i de personal serien 82.737.305,63 euros. Pel que fa a les despeses de funcionament dels ajuntaments l'any 2020 van pujar fins a 78.266.555,87 euros. Afegim que en virtut dels articles 4.1 i 4.2 del Decret 124/1994 és una funció de les administracions locals (municipis i comarques) nomenar i contractar el personal de les biblioteques públiques que siguin de la seva titularitat. Dit això, les modificacions previstes possiblement al diversificar-se les titulacions podria implicar també una incidència en les obligacions d'adaptació dels òrgans de selecció i que es produïssin noves consultes a les ja habituals fetes pels municipis realitzen al Departament de Cultura cada cop que redacten les bases de les convocatòries per a nous processos selectius del personal bibliotecari) i per tant no comportaria un sobre cost de gestió administrativa molt important. Sobre els òrgans de selecció cal destacar l'article 12.2 del Decret 124/1999 on s'estableix el següent: "*En tots els tribunals o òrgans tècnics constituïts per a la selecció o provisió de llocs de treball de personal tècnic de les biblioteques de titularitat pública, tant funcionari com laboral, hi ha d'haver almenys un tècnic proposat pels serveis regionals de suport a la lectura pública.*" D'acord amb l'esmentat article fem referència a l'article 2.1 del mateix Decret 124/1999 així com a la Disposició Transitòria Tercera de la Llei 4/1993, de 18 de març, del sistema bibliotecari de Catalunya on es determina que *mentre no es dugui a terme la divisió del territori de Catalunya en regions, la prestació dels serveis regionals de suport a la lectura pública correspon al Departament de Cultura i a les diputacions provincials*". Sobre això, cal subratllar que el Departament de Cultura és qui presta essencialment els serveis regionals de suport a la lectura pública en les províncies de Lleida i Tarragona i en menys intensitat a les províncies de Girona i Barcelona.

Així doncs, s'estima que la disposició actual de recursos humans i materials de la unitat directiva competent podrà assumir qualsevol despesa relacionada amb les modificacions que aquí es preveuen sent la seva font de finançament els imports que la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de

---

<sup>7</sup> Dades 2020( [Cercador d'estadístiques de biblioteques públiques de Catalunya](https://gencat.cat) ([gencat.cat](https://gencat.cat)))



Catalunya per al 2022 estableix pel Servei de Biblioteques de la Direcció General de Promoció Cultural i Biblioteques del Departament de Cultura.

Opció de “no fer res” o mantenir la situació actual: els municipis i els consells comarcals seguirien d’acord amb les seves competències determinades al Decret 124/1999 nomenant i contractant el personal tècnic de les biblioteques tal com ho estan fent fins ara i això no suposaria cap sobre cost en els recursos personal i materials de l’Administració de la Generalitat tenint present el baix volum de consultes que dites entitats locals formulen l’administració autonòmica catalana en matèria de personal de les biblioteques.

## **2.B. Informe d’impacte econòmic i social**

En aquest apartat s’avaluen els costos i beneficis que comporta aquest projecte de modificació de decret per a les persones o entitats destinatàries i per a la realitat social i econòmica.

Opció proposada: Pel que fa als impactes econòmics i socials, entenem que no són substancials i per tant l’increment en el nombre de titulats en els estudis universitaris i no universitaris vinculats a la biblioteconomia i la documentació i de retruc el nombre de col·legiats no tindria un gran impacte des d’aquesta perspectiva econòmica i social.

Les modificacions previstes permetran que les universitats on s’imparteixin: el grau d’informació i documentació, el grau d’informació i documentació digital o les seves denominacions equivalents o bé la titulació de Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació així com el màster universitari específic de l’àmbit bibliotecari de com a mínim 60 ECTS o bé diplomes de postgrau en l’àmbit bibliotecari vegin incrementat el nombre de l’alumnat que decideixi cursar aquests estudis i que comportarà al mateix temps un augment de persones col·legiades del Col·legi Oficial de Bibliotecaris i Documentalistes de Catalunya. A més, la inserció laboral d’aquests estudiants es preveu que experimenti un creixement exponencial.

Per altra banda, això implicarà una plantilla més formada i preparada del personal tècnic bibliotecari del Sistema, més competitivitat, en els processos de selecció d’aquest personal que hagi de ser contractat pels municipis i consells comarcals, i donarà un impuls a la formació continuada d’aquests professionals de l’àmbit de les biblioteques que repercutirà en uns serveis bibliotecaris per a la ciutadania de Catalunya més eficaços, eficients i de qualitat. D’aquesta manera s’aconseguiran plantilles de treballadors més ben formades i amb majors competències per donar així un millor servei a la ciutadania. Un servei que serà de millor qualitat ja que s’ajustarà a les necessitats de la lectura pública i el tipus de servei que correspon a cada població d’acord amb el Mapa de la Lectura Pública aprovat per Acord de Govern l’any 2014.

Adicionalment, aquests canvis permetrien de retruc que els ajuntaments i els consells comarcals a l’hora de nomenar i contractar el personal tècnic de les seves biblioteques integrades al Sistema complissin els següents principis que han de



respectar en les seves relacions i actuacions les administracions públiques com és el cas dels ajuntaments i els consells comarcals i que queden regulats a l'article 3.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- Servei efectiu als ciutadans
- Principi d'eficàcia
- Principi de racionalització i agilitat dels procediments administratius i de les activitats materials de gestió
- Economia, suficiència i adequació estricta dels mitjans als fins institucionals

Opció de “no fer res” o mantenir la situació actual: en aquest cas s'esdevindria una situació gens recomanable ja que no s'adaptaria el personal tècnic de les biblioteques a les noves formes de relació amb els usuaris de les biblioteques així com amb la nova tipologia de serveis bibliotecaris que les noves TIC han introduït a les biblioteques del Sistema. A més, com que les biblioteques han diversificat molt les seves funcions convertint-se actualment no només amb simples equipaments culturals que ofereixen serveis de lectura pública sinó com ja s'ha dit, centres d'activitats de dinamització lingüística o de clubs de lectura el personal no s'ajustaria a aquestes noves circumstàncies que van apareixer. Addicionalment, tampoc es posaria fre a la disminució de les matrícules dels estudis d'informació i documentació que en els últims anys s'ha experimentant. Aquest escenari seria contraproductiu al limitar les possibilitats i oportunitats laborals del personal tècnic de biblioteques que al mateix temps faria perdre eficàcia i eficiència a l'hora de prestar els serveis bibliotecaris.

## **2.C. Informe d'impacte normatiu en termes de simplificació i reducció de càrregues administratives**

En aquest apartat, s'avalua la incidència de les mesures proposades, des de la perspectiva de les mesures d'intervenció administrativa, tot examinant la incidència en termes de simplificació normativa, la simplificació procedimental i la reducció de càrregues administratives per a les empreses i els ciutadans.

Opció proposada: l'opció normativa proposada incideix en la modificació dels requisits formatius per poder exercir qualsevol de les funcions de personal tècnic de les biblioteques del Sistema. No s'altera la situació actual en el marc d'una professió regulada<sup>8</sup> i a més en relació amb la necessitat de dur a terme el test de proporcionalitat que estableix l'article 4.1 del Reial decret 472/2021, de 29 de juny, pel qual s'incorpora a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva (UE) 2018/958, del

---

<sup>8</sup> L'article 4.9 del Reial decret 581/2017, de 9 de juny, pel qual s'incorpora a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2013/55/UE, per la qual es modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconeixement de qualificacions professionals i el Reglament (UE) núm. 1024/2012 relatiu a la cooperació administrativa a través del Sistema d'Informació del Mercat Interior (Reglament IMI), determina que té la consideració de “professió regulada”: *l'activitat o conjunt d'activitats professionals per a l'accés a les quals, l'exercici o modalitat d'exercici s'exigeixi, de manera directa o indirecta, estar en possessió de determinades qualificacions professionals, en virtut de disposicions legals, reglamentàries o administratives.*



Parlament Europeu i del Consell, de 28 de juny de 2018<sup>9</sup> abans d'adoptar noves regulacions de professions a efectes de que aquestes no restringeixin l'accés a les professions regulades o al seu exercici. En el nostre cas no es considera pertinent, ja que per una banda, les modificacions previstes no restringeixen l'accés a les professions regulades sinó que obren la porta a noves titulacions que actualment s'estan cursant en centres formatius i universitats i per altra banda, amb la introducció d'una nova disposició transitòria, es permetrà que el nou personal tècnic de biblioteques s'adapti progressivament a les noves titulacions i l'actual personal que presta serveis encara que no tingui la titulació exigida en els articles que es pretenen modificar pugui continuar ocupant les seves destinacions.

Aquestes novetats afavoriran l'agilització dels processos selectius que les administracions locals (municipis i comarques) duguin a terme per nomenar i contractar el personal i permetrà al seu torn guanyar en economia, suficiència i adequació estricta dels mitjans als fins institucionals.

Opció de "no fer res" o mantenir la situació actual: no comporta càrregues administratives per a la ciutadania ni per a les empreses. Per tant, no resulta procedent efectuar una identificació, quantificació o justificació de càrregues administratives.

## **2.D. Informe d'impacte de gènere**

Opció proposada: en el moment d'avaluar si aquest projecte de revisió de decret afectarà les dones d'una forma diferent que els homes, amb l'objectiu d'eliminar els possibles efectes discriminatoris i garantir la igualtat de gènere, cal tenir en compte que es tracta d'un sector amb predomini de dones. A aquests efectes, per mitjà d'aquest projecte de modificació de decret es pretén donar més oportunitats per a la promoció professional de les dones i capgirar d'aquesta manera el que determina la UOC<sup>10</sup> i permetre que tot i que la professió de bibliotecari es considera una professió femenina els llocs de més responsabilitat segueixen estant ocupats per homes. Per aquests motius es pot afirmar que el projecte de revisió de decret no tindrà cap efecte discriminatori ni des d'una vessant material, perquè es té en compte el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes ni des d'una vessant formal, en tant no conté un ús androcèntric del llenguatge ni utilitza termes que comportin discriminació per raó de gènere.

Adicionalment, el projecte de revisió de decret ha tingut en compte la perspectiva de gènere en la seva fase d'elaboració i redacció. Per tant, l'actual text d'aquest projecte compleix amb la perspectiva d'igualtat de gènere.

---

<sup>9</sup>Article 4.1 Reial decret 472/2021, de 29 de juny, pel qual s'incorpora a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva (UE) 2018/958, del Parlament Europeu i del Consell, de 28 de juny de 2018: *Les autoritats competents per a la regulació portaran a terme una avaluació de la proporcionalitat d'acord amb les normes establertes en aquest reial decret abans d'introduir noves disposicions legals o reglamentàries, o de modificar les existents, que restringeixin l'accés a les professions regulades, o al seu exercici.*

<sup>10</sup> [Ser bibliotecari, una professió valorada i cada cop més social \(uoc.edu\)](https://www.uoc.edu/ser-bibliotecari-una-professio-valorada-i-cada-cop-mes-social)





Opció de “no fer res” o mantenir la situació actual: no té incidència en la consecució del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

#### **4. Comparació de les opcions de regulació considerades**

El present projecte de modificació del Decret 124/1999, de 4 de maig, sobre els serveis i el personal del Sistema de Lectura Pública de Catalunya afecta els seus articles 9.2, 10.2, incorpora un nou apartat a l'article 11 (el tercer) i en relació amb aquestes modificacions es deroguen les seves disposicions transitòries 2, 3.1 3.2 i 3.3 i finalment s'incorpora una nova disposició transitòria que reguli les situacions en les que es trobarà el personal actual de les biblioteques i que no disposin de la titulació exigida als articles 9, 10 i 11 respectivament, per tal de que puguin continuar ocupant les seves destinacions.

La primera opció considerada ha estat la de no fer res. Les conseqüències d'aquesta opció són la de deixar de donar compliment a l'article 29 de la Llei 4/1993 on per una banda, el seu apartat primer estableix que les biblioteques del Sistema han de tenir el personal suficient, amb la qualificació i el nivell tècnic que exigeixin les funcions que tingui assignades, d'acord amb el que estableix el Mapa de la Lectura Pública i per altra banda tampoc es compliria el seu apartat segon on es determina que les condicions del personal tècnic de les biblioteques del Sistema s'han de determinar per reglament, sent obligatori per part de l'Administració de la Generalitat de fer les adaptacions corresponents al Decret 124/1999.

Dit això, l'opció de modificar els articles 9.2, 10.2 i el nou apartat tercer de l'article 11 del Decret 124/1999 és la que permet complir amb el que s'ha comentat al paràgraf anterior. A efectes de visualitzar de forma clara la comparació de les dues opcions s'incorpora com a Annex un quadre on es recull tot el que s'ha comentat en cadascun dels apartats relatius als informes d'impacte de gènere, pressupostari, econòmic i social així com el normatiu en termes de simplificació i reducció de càrregues administratives i que s'han tractat amb anterioritat.

#### **5. Implementació, seguiment i avaluació de la norma**

Constitueixen els elements per poder dur a terme aquest seguiment i avaluació de l'aplicació de la norma, per una banda la funció d'elaborar propostes relatives a les condicions professionals del personal tècnic de les biblioteques del Sistema i supervisar-ne l'aplicació que s'atribueixen al Servei de Biblioteques del Departament de Cultura d'acord amb la lletra l) de l'article 65 del Decret 110/2022, de 7 de juny, de reestructuració del Departament de Cultura (d'ara endavant el Decret 110/2022), i per altra banda, coordinar les biblioteques del Sistema en els aspectes relatius a processos tècnics d'acord amb el que preveu la normativa sectorial, així com elaborar programes anuals de formació continuada per als professionals del Sistema en virtut de les lletres e) i o) de l'article 65 del Decret 110/2022, respectivament.

Altres elements també serien les funcions de coordinar l'actuació de les biblioteques integrades en el Sistema en els termes que preveu la normativa sectorial (com ara



el Decret 124/1999) i gestionar els programes de formació del personal del Sistema que les lletres a) i e) de l'article 68 del Decret 110/2022 atribueixen concretament a l'òrgan dependent el Servei de Biblioteques com és la Secció de Coordinació Territorial de Biblioteques. A més, d'acord amb l'article 46.2 de la Llei 4/1993 el Consell de Biblioteques com a òrgan consultiu de l'Administració de la Generalitat en matèries relacionades amb el Sistema bibliotecari de Catalunya s'encarregarà d'assessorar en qualsevol aspecte relacionat amb les modificacions que es proposen. S'afegeix que des de la unitat promotora del present projecte de modificació del decret 124/1999 s'inclourà uns indicadors que mesuraran a partir de la següent anualitat a la de l'entrada en vigor el nombre i la titulació del personal que presti serveis en les biblioteques del Sistema a efectes de valorar l'assoliment dels objectius de la present intervenció.

## ANNEX

IMPACTES	OPCIÓ 1: "NO FER RES"		OPCIÓ 2: "OPCIÓ PROPOSADA"	
	COSTOS	BENEFICIS	COSTOS	BENEFICIS
<b>Impacte Pressupostari</b>	<p><i>Despeses de funcionament de les del Sistema (any 2020):</i> 126.464.250,02 euros</p> <p><i>Despeses del personal de les biblioteques del Sistema (any 2020):</i> 82.737.305,63 euros</p>	<p><i>Nombre de biblioteques del Sistema i recursos personals que s'hi destinen:</i> 425 biblioteques amb 604 persones que hi presten serveis</p>	<p><i>Despeses de funcionament de les del Sistema (any 2020):</i> 126.464.250,02 euros</p> <p><i>Despeses del personal de les biblioteques del Sistema (any 2020):</i> 82.737.305,63 euros</p>	<p><i>Nombre de biblioteques del Sistema i recursos personals que s'hi destinen:</i> 425 biblioteques amb 604 persones que hi presten serveis</p>
<b>Impacte Normatiu</b>	Es limita la possibilitat d'accedir i exercir les tasques professionals vinculades a la biblioteconomia i documentació a les biblioteques del Sistema a unes titulacions derivades del sistema educatiu antic			S'amplia la possibilitat d'accedir i exercir les tasques professionals vinculades a la biblioteconomia i documentació a les biblioteques del Sistema amb les titulacions derivades del sistema educatiu actual
<b>Impacte de gènere</b>	No té un impacte significatiu en un col·lectiu altament feminitzat	No té un impacte significatiu en un col·lectiu altament feminitzat		No té un impacte significatiu en un col·lectiu altament feminitzat



<b>Impacte econòmic i social</b>	Limita les oportunitats laborals de les persones que disposen de titulacions del sistema educatiu actual vinculades amb la biblioteconomia i la documentació en l'accés als centres dependents del Sistema			Millora les oportunitats laborals de les persones que disposen de titulacions del sistema educatiu actual vinculades amb la biblioteconomia i la documentació en l'accés als centres dependents del Sistema
<b>Valoració sobre l'assoliment dels objectius</b>	Genera una situació amb uns serveis bibliotecaris obsolets perjudicant als ciutadans en el seu accés en uns serveis de qualitat que incrementaria el plantejament de suggeriments i queixes relatives al funcionament de les biblioteques del Sistema. A més la situació actual: -Limita la possibilitat de fer front als nous reptes que planteja el món de la biblioteconomia i la documentació. -Restringeix el procés de modernització i adaptació del Sistema de Lectura Pública de Catalunya a les noves realitats i reptes del món de la biblioteconomia i la documentació. -Impossibilita la captació de nou talent coneixedor dels nous reptes del món de la biblioteconomia i la documentació.			Garantir un servei bibliotecari de qualitat i efectiu pels usuaris així com un increment en les capacitats del personal bibliotecari. A més, l'opció normativa: -Permet fer front als nous reptes que planteja el món de la biblioteconomia i la documentació. -Afavoreix que el Sistema de Lectura Pública de Catalunya s'adapti a les noves realitats professionals del món de la biblioteconomia i la documentació. -Permet captar nou talent que coneix els nous reptes de la biblioteconomia i la documentació a les biblioteques integrades dins del Sistema de Lectura Pública de Catalunya.

El Director General,  
Josep Vives i Gràcia