

**Identificació de l'expedient**

Informe DSO\_136\_2023, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament de Drets Socials ha fet arribar a aquest Institut en data 27 de juliol de 2023 sobre el projecte de DECRET de modificació del Decret 358/2004, de 24 d'agost, de creació de la Comissió interdepartamental de polítiques de joventut

**Normativa sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere**

- a) Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat de dones i homes.
- b) Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats de homes i dones, i promoure la seva igualtat.
- c) L'Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025 de la Unió Europea, actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- d) L'Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- e) La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
- f) La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, n'estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació de la Llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

**Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere**

- a) L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.
- b) L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els





informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dóna per complet amb aquest document.

#### **Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge**

a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

c) [La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

#### **Anàlisi material del text presentat**

En relació a l'àmbit d'aquest decret, remarcar que d'acord amb l'article 40.4 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, els poders públics han de promoure polítiques públiques que afavoreixin l'emancipació dels i les joves per tal que puguin participar en igualtat de drets i deures en la vida social i cultural. Per la seva banda, l'article 142 de l'Estatut d'autonomia indica que correspon a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de joventut, que inclou la promoció de l'associacionisme juvenil i de les iniciatives de participació de la gent jove.

La Comissió interdepartamental de polítiques de joventut (CIPJ) és l'òrgan de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut. Els actuals estatuts aprovats pel Decret 358/2004, de 24 d'agost, de creació de la Comissió interdepartamental de polítiques de joventut i que regulen el seu funcionament, han d'actualitzar-se d'acord a la nova organització de la Generalitat de Catalunya i millorar la seva composició i eficiència.

És oportú assenyalar que el govern està compromès amb l'impuls de quatre grans transformacions al país, entre les quals s'hi troba la transformació feminista, que té el seu propi eix al Pla de Govern "Cap a un país feminista basat en la garantia dels drets humans". Una de les mesures del Pla de Govern, de l'eix "Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos", reforça la participació social i política de les dones, incloent els espais de presa de decisions. En aquesta línia, cal garantir la paritat en els òrgans col·legiats dels poders públics. Com també mana l'article 12.1 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que disposa que "Les administracions públiques s'han d'atènyer al principi de representació paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats."





També cal garantir que els processos de participació ciutadana i de la societat civil organitzada tinguin perspectiva de gènere interseccional i inclusiva, i així donin cabuda a la màxima diversitat de perfils de persones i entitats, garantint, de manera específica la participació de les dones i les entitats de dones i feministes i la incorporació dels seus sabers, així com de les persones i grups minoritaris i/o en situació de major vulnerabilitat.

Tot i els avenços ocorreguts des de la Declaració de Beijing el 1995, la representació de les dones en càrrecs de presa de decisions continua sent significativament baixa a tot el món. Només al voltant del 26,5% de membres de parlaments arreu del món tenen dones en llocs de lideratge màxims. La infrarepresentació de les dones tant en la vida política com pública, ve influenciada, per exemple, per la discriminació estructural, els estereotips dominants, la càrrega del treball no remunerat i la violència masclista. Per això, assegurar la igualtat de participació de les dones i les joves en la vida pública i política no només és una qüestió de drets humans, sinó també fonamental per construir societats inclusives i pròsperes.

A més a més, atesa la situació de violència masclista que pateixen moltes dones i joves que intenten participar de la vida política, promoure la seva participació pública i política passa per empoderar-les i per eliminar obstacles i barreres que limiten les seves oportunitats, especialment quan pertanyen a comunitats marginades o enfronten discriminació per raça, ètnia, orientació sexual o discapacitat.

Els principis i valors del CIPJ haurien d'incorporar el principi d'interseccionalitat, com a eina per entendre com operen les relacions de poder i les desigualtats, i mostrar com el gènere es creua amb altres formes estructurals d'opressió com el racisme, la xenofòbia, el capacitisme, l'edatisme o la transfòbia, donant lloc a situacions de discriminació.

### **Conclusions**

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones efectua les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

**PRIMERA.** Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge. Així:

1. On diu "els membres" hi ha de dir "**les persones membres**"
2. On diu "els seus membres" hi ha de dir "**els i les membres que la configuren**"
3. On diu "dels joves" hi ha de dir "**de les persones joves**"
4. On diu "treball d'experts" hi ha de dir "**treball d'experts i expertes**"
5. On diu "director/a general" hi ha de dir "**director o directora general**"

**SEGONA.** Des d'un punt de vista material, es proposen les modificacions següents:

1. Redacció alternativa de l'últim paràgraf de l'apartat d) *Les vocalies* del punt 3.1, en els termes següents:





Les persones que ocupin les vocalies sense fer-ho per raó del càrrec seran designades per la persona titular del departament del qual depengui la seva unitat directiva. **A aquest efecte, en l'elecció de les persones vocals, s'haurà de tenir en compte que la totalitat de la vocalia haurà d'estar formada per dones i homes, i s'entén d'acord amb la Llei que es respecta una composició equilibrada quan tots dos sexes estiguin representats almenys en un 40%, tot i que es recomana assolir-ne el 50% d'acord amb l'article 2.i) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol.**

2. Redacció alternativa del punt 4.1. de l'Article 3, en els termes següents:

La Comissió interdepartamental de polítiques de joventut crearà una Comissió tècnica interdepartamental de polítiques de joventut per impulsar i coordinar les accions del Pla d'actuació en polítiques de joventut, la qual estarà formada per una persona referent tècnica designada per cadascun dels membres de la Comissió interdepartamental. **Així, aquesta Comissió tècnica haurà de representar el principi de paritat: haurà d'estar formada per dones i homes, i s'entén d'acord amb la Llei que es respecta una composició equilibrada quan tots dos sexes estiguin representats almenys en un 40%, tot i que es recomana assolir-ne el 50% d'acord amb l'article 2.i) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol.**

Èlia Soriano Costa  
Directora Executiva de l'Institut Català de les Dones

