

Memòria d'avaluació d'impacte de la proposta de modificació del Decret 156/2014, de 25 de novembre, del Consell de la Discapacitat de Catalunya

1	Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació
D'acord amb el que s'estableix a l'article 64.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques a Catalunya, les propostes de disposicions de caràcter general i d'avantprojectes de llei que elaborin els departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a més de la documentació preceptiva que determinen la legislació sobre el procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat i la legislació sectorial que sigui d'aplicació, han d'anar acompanyades amb un informe d'avaluació d'impacte de les mesures proposades, que ha de formar part de l'expedient de tramitació de la proposta. L'informe d'avaluació de l'impacte de les mesures proposades es concep com un document únic que ha de recollir l'avaluació efectuada durant l'elaboració de la norma dels diferents tipus d'impacte que pot generar i, en tot cas, d'aquells que preveu l'article 64.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques a Catalunya. En aquest sentit, d'acord amb allò esmentat, s'ha elaborat la present memòria que està integrada pels apartats següents:	
1.a	Els problemes que es pretenen solucionar
El Consell de la Discapacitat de Catalunya es va crear mitjançant el Decret 156/2014, de 25 de novembre, com a comissió sectorial del Consell General de Serveis Socials, i com a òrgan de caràcter consultiu amb la finalitat de facilitar una interlocució directa entre els diferents departaments del Govern i el sector de les persones amb discapacitat, i reforçar la coordinació interdepartamental en tots els àmbits competencials relacionats amb les persones amb discapacitat. El Consell de la Discapacitat de Catalunya es va adscriure al departament competent en matèria de serveis socials, actualment el Departament de Drets Socials, i hi tenen representació l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i les federacions d'associacions catalanes més representatives de les diferents tipologies de persones amb discapacitat, incloent-hi la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en l'àmbit de la discapacitat. I també hi són representades les entitats municipalistes. En relació amb la composició del Consell, cal dir que el Decret 156/2014 estableix els àmbits que hi tenen representació per part de l'Administració de la Generalitat, i que actualment són els següents: ▪ l'àmbit de la discapacitat ▪ l'àmbit de les administracions públiques ▪ l'àmbit de la cultura ▪ l'àmbit de l'economia ▪ l'àmbit de l'educació	

- l'àmbit de la presidència
- l'àmbit de la seguretat ciutadana
- l'àmbit de la justícia
- l'àmbit de la salut
- l'àmbit del treball
- l'àmbit de la política territorial
- l'àmbit de les polítiques de desenvolupament rural.

Des de la publicació del Decret 156/2014 s'han produït importants canvis i el sorgiment de noves problemàtiques socials sobre les quals cal que el Consell hi debati o s'hi pronunciï en el transcurs de les diferents sessions, però que, actualment, no hi tenen representació especialista en determinats àmbits.

És per aquest motiu que es posa de manifest la necessitat d'ampliar la composició del Consell a fi de poder incloure-hi la representació especialista més adient per tal que s'hi puguin debatre totes les qüestions que afecten els drets de les persones amb discapacitat. Alhora, es vol potenciar que el Consell de la Discapacitat de Catalunya esdevingui un espai de treball enriquidor, lliure de discriminació i transversal.

Cal apuntar que, d'acord amb les darreres dades publicades, a Catalunya hi ha 634.798 persones amb discapacitat, de les quals 326.041 són dones i 308.757, homes. Del total de persones amb discapacitat, 33.410 són menors de 16 anys.

1.b Els objectius que es volen assolir

L'objectiu que vol assolir amb aquesta intervenció és que el Consell de la Discapacitat de Catalunya esdevingui l'òrgan d'interlocució entre Govern de la Generalitat i el sector de la discapacitat on poder deliberar sobre l'orientació de les polítiques adreçades a les persones amb discapacitat en tots aquells àmbits que els afectin. En aquest sentit, s'ha de posar de manifest que l'actual composició i distribució d'àmbits del Consell no ho permet.

Per tant, amb la proposta de modificació que es presenta es vol assolir un funcionament eficaç i eficient del Consell, incrementar la diversitat dels seus membres, i assegurar la rellevància de la participació del Consell en la configuració de les polítiques públiques que afecten les persones amb discapacitat.

1.c Les possibles solucions alternatives normatives i no normatives

Pel que fa a les opcions de regulació considerades s'identifiquen les següents:

- L'opció de "no fer res" o mantenir la situació actual. Aquesta opció comportaria que, per part de l'Administració de la Generalitat, el Consell de la Discapacitat estigui format només pels tretze àmbits que s'han descrit a l'apartat 1.a d'aquesta memòria, i per les entitats que actualment en formen part.

Aquest fet implicaria que no s'asseguri la rellevància de la participació del Consell en la configuració de les polítiques públiques que afecten les persones amb discapacitat, en no haver-hi l'adequada

representació de persones expertes que assessorin, dins el sí del Consell, sobre les necessitats específiques de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

- L'opció normativa proposada suposa adaptar la composició del Consell de la Discapacitat de Catalunya als canvis socials i normatius i al sorgiment de noves problemàtiques socials d'ençà de l'any 2014, alhora que s'assegura la rellevància de la participació del Consell en la configuració de les polítiques públiques que afecten les persones amb discapacitat.

A més, cal tenir en compte que el Govern ja estableix, dins dels seus camps d'actuació, accions transversals que tenen en compte el conjunt de necessitats de les persones amb discapacitat i les seves famílies. Entre elles hi ha totes aquelles qüestions relacionades amb el cap de la recerca; amb les persones amb discapacitat i la infància i l'adolescència, i en l'àmbit de les igualtats i de la igualtat de gènere. En canvi, el Decret de creació del Consell de la Discapacitat de Catalunya no contempla cap vocalia destinada a aquests tres àmbits.

D'acord amb allò que s'ha exposat, es creu necessari ampliar en tres àmbits la composició del nombre de vocalies en representació de l'Administració de la Generalitat del Consell de la Discapacitat de Catalunya, a fi d'incloure-hi un enfocament interseccional que abordi els reptes dels infants i dels adolescents amb discapacitat; de les dones amb discapacitat i de les persones LGTBI+; i en l'àmbit de la recerca. Aquesta ampliació ha de poder potenciar el Consell de la Discapacitat com a espai de treball plenament transversal i lliure de discriminació.

D'altra banda, es constata la necessitat de poder donar cabuda a tres vocalies més en representació de les entitats representatives de les persones amb discapacitat, que han de formar part de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en l'àmbit de la discapacitat, apostant, així, decididament per una major participació de les entitats representatives del sector de la discapacitat en la presa de decisions d'aquest òrgan consultiu.

Per aquest motiu, després d'aquests anys de funcionament del Consell de la Discapacitat de Catalunya, i com a conseqüència de les necessitats detectades, es fa necessari adaptar l'article relatiu a la composició del Consell per tal d'adequar-lo a la realitat actual i a les necessitats d'aquest òrgan.

2 Anàlisi dels impactes econòmics, socials i ambientals més rellevants de les opcions considerades

S'ha elaborat la present anàlisi de l'impacte de les opcions de regulació considerades, que està integrada pels apartats següents:

2.a Informe d'impacte pressupostari

La proposta de modificació de decret que es proposa no té cap tipus d'impacte econòmic per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, no comporta cap augment pressupostari ni cap finançament addicional per part de la Generalitat ni introdueix cap nova obligació al departament competent en matèria de discapacitat.

Així mateix, no repercuteix en cap augment de recursos personals i materials de la Generalitat, ja que el Departament de Drets Socials ja disposa dels recursos necessaris per garantir el funcionament correcte i eficient del Consell de la Discapacitat de Catalunya.

No es preveuen dietes ni indemnitzacions pel funcionament del Consell de la Discapacitat de Catalunya ni per l'assistència a les sessions, ordinàries o extraordinàries, de cap de les persones que en formen part, tal i com s'estableix al Decret 156/2014.

Per tot el que s'ha exposat, l'opció de regular normativament aquestes modificacions, no suposarà cap increment pressupostari.

Pel que fa al cost de la redacció de la norma, aquest és imputable al temps dedicat pel personal al servei de l'Administració i no s'han generat despeses derivades de l'encàrrec d'estudis, dictàmens, consultes o informes externs.

D'altra banda, s'ha de fer esment a la manca de significació rellevant del cost global que comporta a les persones membres del Consell assistir a les reunions. Sobre aquesta qüestió, s'incorpora com a annex a aquesta memòria d'avaluació una estimació dels costos d'assistència a les sessions del Consell.

2.b	Informe d'impacte normatiu en termes de simplificació i reducció de càrregues administratives
------------	--

Pel que fa al impacte normatiu d'aquesta proposta de modificació del Decret 156/2014, de creació del Consell de la Discapacitat de Catalunya, cal dir que no genera cap impacte en matèria de simplificació ni de reducció de càrregues administratives.

El Projecte de modificació de decret no incideix de forma directa en l'activitat econòmica, ja que no regula l'exercici d'una activitat econòmica concreta, i no afecta l'activitat que duen a terme les empreses privades, és a dir, les unitats que produeixen i/o subministren béns i/o serveis, segons les condicions de mercat amb l'objectiu de generar beneficis als seus titulars.

En aquest sentit, la proposta no incorpora disposicions que continguin càrregues administratives que afectin les activitats empresarials o professionals.

Tampoc incideix en les càrregues administratives per a la ciutadania. Per tant, atenent a les observacions efectuades, es considera que aquest Projecte de decret ni preveu noves càrregues administratives, ni les incrementa, en relació amb l'exercici de les activitats econòmiques.

2.c	Informe d'impacte de gènere
------------	------------------------------------

A l'hora de redactar el projecte normatiu s'ha tingut en compte la perspectiva d'igualtat de gènere a fi que aquest no contingui expressions pròpies d'un llenguatge sexista, ni tinguin cap efecte discriminatori, amb l'objectiu de garantir la igualtat entre la ciutadania.

La proposta efectuada no conté un ús androcèntric del llenguatge ni utilitza termes que comportin discriminació per raó de gènere.

Des d'un vessant material, la proposta efectuada no té impacte de gènere, i respecta el principi d'igualtat entre homes i dones. Pel que fa la composició, es respecta el principi de representació paritària.

D'altra banda, i a l'empara de la normativa vigent, l'Institut Català de les Dones emetrà el preceptiu informe d'impacte de gènere.

2.d Informe d'impacte econòmic i social

Aquesta proposta de modificació de decret obre la porta al creixement de les vocalies del Consell de la Discapacitat de Catalunya, ja sigui per l'increment dels àmbits d'actuació on es desenvolupen activitats d'interès general en relació a les persones amb discapacitat, com per l'ampliació de la representativitat de les entitats del sector.

Així, l'impacte social va lligat a aquests conceptes clau:

- **Legitimitat:** l'ampliació de les vocalies suposa incorporar representants de l'Administració de la Generalitat en els àmbits de la recerca, de la infància i l'adolescència i en l'àmbit de les igualtats i de la igualtat de gènere, àmbits que fins ara no estan presents a la composició del Consell de la Discapacitat de Catalunya. A més, la inclusió d'entitats de les persones amb discapacitat que fins ara no hi tenien cabuda, atorga una major legitimitat als diferents posicionaments que l'esmentat òrgan pugui prendre.
- **Pluralitat:** l'ampliació de les vocalies suposa donar representació a diferents sectors de l'administració catalana i del sector de les persones amb discapacitat que fins ara no estaven presents al Consell, oferint la possibilitat així que puguin participar en un espai d'interlocució.
- **Representativitat:** l'ampliació de les vocalies, fa que el Consell de la Discapacitat de Catalunya sigui més plural i li atorga una major representativitat.

A més, l'impacte social de la iniciativa s'explica també pel fet de posar en valor les entitats i la seva diversitat com a interlocutors vàlids i necessaris per acompanyar el Govern en el disseny i la implementació de les polítiques públiques que garanteixin el compliment dels drets de les persones amb discapacitat.

En aquest punt, cal fer esment que això compleix plenament amb una de les responsabilitats principals de l'Administració de la Generalitat, tal com s'esmenta als eixos 1 i 2 del Pla de Govern quan parla d'un país just; un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar.

Aquesta iniciativa legislativa no preveu cap impacte mediambiental directe.

3 Comparació de les opcions de regulació considerades

D'acord amb l'apartat 1.C d'aquesta memòria, i tenint en compte els objectius que es volen aconseguir amb aquest Decret, es considera que l'opció de no actuar i mantenir sense modificar la normativa actual no garantiria la legitimitat ni la pluralitat necessàries de l'esmentat òrgan en els diferents acords i posicionaments que es puguin prendre.

Per tant, es considera que l'opció assumida, que consisteix a tramitar una modificació de decret, és la més adequada per assolir els objectius abans esmentats. I, d'acord amb el que s'ha anat exposant al llarg d'aquesta memòria d'avaluació, les principals mesures que suposa l'adopció de l'opció proposada són:



1- Incorporar en la composició del Consell una persona representant del departament competent en matèria de recerca, una persona representant del departament competent en matèria d'igualtats i d'igualtat de gènere, i una persona representant del departament competent en matèria d'infància i adolescència.

El rang orgànic mínim de la representació dels diferents Departaments de la Generalitat recaurà en les persones titulars de direccions generals.

2- Incorporar en la composició del Consell tres persones representants cadascuna d'una entitat de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en l'àmbit de la discapacitat.

Aquesta modificació permetrà fer possible un Consell de la Discapacitat de Catalunya més extens, plural i representatiu, amb l'objectiu d'enriquir les sessions i poder atorgarà una major legitimitat als diferents posicionaments que l'esmentat òrgan pugui prendre.

D'altra banda, el contingut de la normativa escollida permetrà assolir l'objectiu sense generar costos innecessaris.

4	Implementació, seguiment i avaluació de la norma
----------	---

La implementació d'aquesta norma no requereix d'un desplegament normatiu posterior, i pot implementar-se un cop aquesta entri en vigor.

El seguiment de la implementació es produirà en el procés de designació de vocalies, i es podrà constatar a través de les diferents accions de convocatòria de sessions i aixecament d'acta d'aquestes.

5	Annexos. Quantificació dels costos d'assistència a les reunions del Consell de la Discapacitat de Catalunya
----------	--

Com a annex a aquesta memòria d'avaluació, s'inclou una estimació dels costos d'assistència a les sessions del Consell de la Discapacitat de Catalunya.

A. Estimació cost assistència normativa vigent

Decret 156/2014, de 25 de novembre, del Consell de la Discapacitat de Catalunya

Quantificació dels costos d'assistència a les reunions del Consell de la Discapacitat de Catalunya¹

Càrrec	Naturalesa	Article	Sector públic/ Sector privat	Grup/ Nivell	Preu (p) € / h						Temps reunió (t) h	p x t	Frequència /any (F)	Nombre membres (N)	Q (F*N)	Cost € Q * (p x t)
					Cost salarial /any	Cost no salarial (33,16% cost salarial)	Cost laboral (cost salarial+cost no salarial)	Costos generals (25% costos laborals)	Hores treballades /any	Preu/ hora (p)						
Membres del Consell de la Discapacitat de Catalunya																
Presidència	President de la Generalitat de Catalunya	4.1.a Decret 156/2014	S. Públic	MHP	136.177,50	45.156,46	181.333,96	45.333,49	1.642	138,04	2,5	345,11	1	1	1	345,11 €
Vicepresidència primera	Persona titular del departament competent en matèria de discapacitat	4.1.b Decret 156/2014	S. Públic	HC	120.773,72	40.048,57	160.822,29	40.205,57	1.642	122,43	2,5	306,07	1	1	1	306,07 €
Vicepresidència segona	President/a de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en l'àmbit de la discapacitat	4.1.b Decret 156/2014	S. Privat							60,54	2,5	151,35	1	1	1	151,35 €
Secretaria	Persona funcionària pública adscrita al departament competent en matèria de discapacitat	4.1.d.1 Decret 156/2014	S. Públic	A-21	33.804,92	11.209,71	45.014,63	11.253,66	1.642	34,27	2,5	85,67	1	1	1	85,67 €
Vocalies	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la discapacitat	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	2	2	467,62 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les administracions públiques	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la cultura	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de l'economia	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de l'educació	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la presidència	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la seguretat ciutadana	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la justícia	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la salut	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit del treball	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la política territorial	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les polítiques de desenvolupament rural	4.1.c.1 Decret 156/2014	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persones en representació de les organitzacions associatives d'ens locals més representatives	4.1.c.2 Decret 156/2014	S. Privat								60,54	2,5	151,35	1	2	2
	Entitats representatives de les persones amb discapacitat que han de formar part de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en aquest àmbit	4.1.c.3 Decret 156/2014	S. Privat							60,54	2,5	151,35	1	10	10	1.513,50 €
Total costos d'assistència al Consell de la discapacitat de Catalunya																5.743,92 €
Costos de compliment normativa vigent per sectors																
Costos del sector públic					3.776,37 €											
Costos del sector privat					1.967,55 €											
Total costos d'assistència de la proposta normativa					5.743,92 €											

¹ La participació en el Consell de la Discapacitat de Catalunya no genera cap dret econòmic a les persones membres del Consell, tal com s'explica a la memòria d'avaluació.

B. Estimació cost assistència proposta normativa

Projecte de decret de modificació del **DECRET 156/2014**, de 25 de novembre, del **Consell de la Discapacitat de Catalunya**

Quantificació dels costos anuals d'assistència a les reunions del Consell de la Discapacitat de Catalunya²

Càrrec	Naturalesa	Article	Sector públic/ Sector privat	Grup/ Nivell	Preu (p) € / h						Temps reunió (t) h	p x t	Freqüència /any (F)	Nombre membres (N)	Q (F*N)	Cost € Q * (p x t)
					Cost salarial /any	Cost no salarial (33,16% cost salarial)	Cost laboral (cost salarial+cost no salarial)	Costos generals (25% costos laborals)	Hores treballades /any	Preu/ hora (p)						
Membres del Consell de la Discapacitat de Catalunya																
Presidència	President de la Generalitat de Catalunya	4.1.a PD	S. Públic	MHP	136.177,50	45.156,46	181.333,96	45.333,49	1.642	138,04	2,5	345,11	1	1	1	345,11 €
Vicepresidència primera	Persona titular del departament competent en matèria de discapacitat	4.1.b PD	S. Públic	HC	120.773,72	40.048,57	160.822,29	40.205,57	1.642	122,43	2,5	306,07	1	1	1	306,07 €
Vicepresidència segona	President/a de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en l'àmbit de la discapacitat	4.1.b PD	S. Privat							60,54	2,5	151,35	1	1	1	151,35 €
Secretaria	Persona funcionària pública adscrita al departament competent en matèria de discapacitat	4.1.d.1 PD	S. Públic	A-21	33.804,92	11.209,71	45.014,63	11.253,66	1.642	34,27	2,5	85,67	1	1	1	85,67 €
Vocalies	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la discapacitat	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	2	2	467,62 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les administracions públiques	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la cultura	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de l'economia	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de l'educació	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la presidència	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la seguretat ciutadana	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la justícia	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la salut	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit del treball	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la política territorial	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les polítiques de desenvolupament rural	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la infància i adolescència	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de les igualtats i de la igualtat de gènere	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persona en representació de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la recerca	4.1.c.1 PD	S. Públic	DG	92.259,48	30.593,24	122.852,72	30.713,18	1.642	93,52	2,5	233,81	1	1	1	233,81 €
	Persones en representació de les organitzacions associatives d'ens locals més representatives	4.1.c.2 PD	S. Privat							60,54	2,5	151,35	1	2	2	302,70 €
	Entitats representatives de les persones amb discapacitat que han de formar part de la plataforma de tercer nivell constituïda a Catalunya en aquest àmbit	4.1.c.3 PD	S. Privat							60,54	2,5	151,35	1	13	13	1.967,55 €
Total costos d'assistència al Consell de la discapacitat de Catalunya																6.899,40 €
Costos de compliment normativa vigent per sectors																
Costos del sector públic					4.477,80 €											
Costos del sector privat					2.421,60 €											
Total costos d'assistència de la proposta normativa					6.899,40 €											

² La participació en el Consell de la Discapacitat de Catalunya no genera cap dret econòmic a les persones membres del Consell, tal com s'explica a la memòria d'avaluació.

C. Estalvi

Total costos assistència a les reunions del Consell	
NORMATIVA VIGENT	5.743,92 €
PROPOSTA NORMATIVA	6.899,40 €
RESULTAT (NORMATIVA VIGENT-PROPOSTA NORMATIVA)	-1.155,48 €

D. Origen de les dades

PREU

Sector públic El Preu/hora dels recursos humans de l'Administració Pública s'ha calculat de la següent manera:

- **Grup i nivell:** Per tal determinar el grup i nivell dels membres s'ha utilitzat s'ha utilitzat l'annex de la Resolució PDA/725/2021, de 10 de març, per la qual es dona publicitat a la refosa de la relació de llocs de treball del personal funcionari dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i l'indicat a la normativa vigent o a la proposta normativa.

[Annex Resolució PDA/1242/2020](#)

- **Cost salarial:** s'obté a partir de les següents taules retributives:

[Taules retributives dels alts càrrecs i personal eventual de la Generalitat de Catalunya](#)

[Taules retributives del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya](#)

[Relació dels directius de les entitats del sector públic i les seves retribucions previstes](#)

- **Cost no salarial:** s'obté aplicant el percentatge del 33,16 % al cost salarial.

Aquest percentatge s'obté per elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta anual de cost laboral de l'INE que proporciona els costos laborals desagregats per components i per seccions. Concretament, s'han utilitzat les dades corresponents a la Secció O "Administració Pública i Defensa; Seguretat Social Obligatòria" CNAE-09/Divisió 84 per al conjunt de l'estat espanyol, d'on s'extreu el pes dels costos no salarials sobre el cost laboral, que pel 2021, últim any disponible, ha sigut del 24,90%. Per tant, per obtenir els costos no salarials en cada categoria professional s'han d'incrementar els costos salarials en un 33,16% = $((100-75,10)/75,10)\%$. [Enquesta anual de cost laboral de l'INE](#)

- **Cost laboral:** s'obté de la suma del cost salarial més el cost no salarial.

- **Costos generals:** s'obtenen aplicant el percentatge del 25% sobre el cost laboral. Aquests costos generals inclouen: "els costos de lloguer, equipament d'oficina, subministraments i altres inputs utilitzats pel personal que es dedica a les activitats de compliment normatiu, així com despeses generals corporatives com les tasques de gestió imputables al compliment de les activitats" [Manual de costos estàndard](#)

[OCDE Regulatory](#)

- **Hores treballades/any:** nombre d'hores corresponents a la jornada anual per treballador. S'utilitzen les 1.642 hores/any corresponents a una jornada laboral de 37,5 h setmanals tal com s'indica a la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics. [Resolució de 28 de febrer de 2019 de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques](#)

Sector privat

- **Preu/hora professionals i directius:** En els casos dels membres del sector privat s'han utilitzat els imports dels professionals i directius del document "Actualització 2022 del paràmetre preu de la Guia de Bones Pràctiques per a l'elaboració i la revisió de normativa amb incidència en l'activitat econòmica":

[Actualització dels preus per hora de la Guia de Bones Pràctiques per a l'elaboració i la revisió de normativa amb incidència en l'activitat econòmica \(2022\)](#)



TEMPS

Temps en el càlcul dels costos d'assistència

És la quantitat de temps requerida per completar el compliment de la norma que, en aquest cas, és la durada de cada reunió més el temps necessari per desplaçar-se a les reunions.

S'ha estimat en 1'5 hores la durada de la reunió pròpiament més 1h de desplaçament.

FREQÜÈNCIA

Freqüència en el càlcul dels costos d'assistència

Pel que fa al nombre de reunions que se celebren, el Consell (art.10.1 Decret 156/2014) es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, una vegada a l'any.

POBLACIÓ

Població en el càlcul dels costos d'assistència

En el cas del nombre de membres que participen al Consell, les dades provenen de l'article 4.1 del Projecte de Decret.

Pel que fa al nombre de membres del Consell de la normativa vigent actualment, les dades provenen de l'article 4.1 del Decret 156/2014.