

Referència	ICD0266//G0810/DD-006/15
Assumpte	Informe preceptiu

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

I. Antecedents

1.- L'Assessoria Jurídica del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies ha fet arribar a aquest Institut (data d'entrada 03-10-2016) el Projecte de decret dels drets i deures dels infants i adolescents en el sistema de protecció, i del procediment i les mesures de protecció a la infància i l'adolescència.

2.- L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.

3.- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

II. Plantejament general

a) Anàlisi terminològica del text articulat.

Des d'una vessant formal, el principi Setè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

Complementàriament, també la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

Tot i la bona redacció general de la proposta, el projecte normatiu inclou diferents termes androcèntrics que aconsellem substituir per tal d'evitar disfuncions amb la normativa citada. Així es proposa incloure també la forma femenina (al menys la primera vegada que apareix esmentat a l'article en qüestió) en els supòsits següents:

Referència	ICD0266//G0810/DD-006/15
Assumpte	Informe preceptiu

- Articles 114 i 117: modificar "tutor"
- Article 170: modificar "domiciliat" per "tenir domicili"
- Article 176: modificar "guardador"
- Modificació del Decret 123/2007: modificar "tutelat".

b) Anàlisi del contingut del text articulat.

Revisat el text del document s'observa que s'ha inclòs la perspectiva de gènere i els drets de les dones de forma coherent i transversal al llarg del seu articulat, per la qual cosa es valora molt positivament les previsions incloses. Tot i així, per tal de continuar la mateixa línia encetada pel propi informe d'impacte de gènere aconsellem que a la Disposició final primera, quan es modifica el Decret 123/2007, i es regula un pla individual de treball d'inserció sociolaboral (article 18.2) en el qual recomanem que s'inclogui una referència al fet que aquest pla s'ha de desenvolupar de manera que no es condicioni aquest procés per estereotips sexistes i rols de gènere.

III. Fonaments jurídics

1. Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estat membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.
2. Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.
3. Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019, actual full de ruta de la Comissió Europea per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
4. L' Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
5. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
6. Normativa esmentada a l'apartat anterior d'aquest informe.

Referència	ICD0266//G0810/DD-006/15
Assumpte	Informe preceptiu

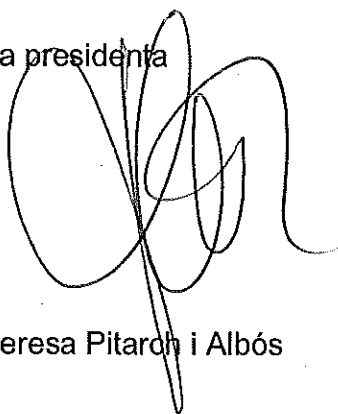
IV. Conclusions

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'aportació d'aquest Institut pel que fa a la proposta de normativa presentada a informe es concreta en les recomanacions següents:

- Substituir els termes indicats a l'apartat II.a) d'aquest informe.
- Addicionar a pla individual de treball d'inserció sociolaboral (Disposició addicional final, modificació de l'article 18 del Decret 123/2007), que el seu disseny i execució defugui la reproducció d'estereotips sexistes i rols de gènere.

Barcelona, 4 d'octubre de 2016.

La presidenta



Teresa Pitarch i Albós