

## **Identificació de l'expedient**

Informe relatiu a l'expedient VEH\_118\_2020, sobre la sol·licitud d'informe d'impacte de gènere.

## **Fet**

El Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda ha fet arribar a aquest Institut (data d'entrada 04.12.2020) la Proposta de decret pel qual s'aprova el Programa anual d'actuació estadística per a l'any 2021.

## **Fonaments jurídics**

1. Normativa base sobre igualtat i transversalitat de la perspectiva de gènere
  - a) Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.
  - b) Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.
  - c) Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019, actual full de ruta de la Comissió Europea per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
  - d) L' Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
  - e) La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
2. Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere
  - a) L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.



- b) L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

### 3. Anàlisi terminològica del text articulat presentat

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.
- d) Atès el contingut d'aquestes disposicions consellem efectuar les substitucions gramaticals que consten en els apartats h), j) i l) de la recomanació primera d'aquest informe.

### 4. Anàlisi del contingut del text articulat presentat.

En matèria d'igualtat, la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes ha adoptat un conjunt de mesures dirigides a promoure la igualtat en molts diversos àmbits de la vida social i econòmica, i ho ha fet amb una clara vocació transversal respecte de tots aquells àmbits en els que els poders públics exerceixen responsabilitats, servint així a l'efectivitat dels drets que reconeix l'article 19 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya a totes les dones.

Així, aquesta Llei estableix unes obligacions de caràcter general aplicables a tots els poders públics entre les quals en destaquen el mandat d'aplicar la perspectiva de gènere i de les dones en totes les seves polítiques i actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes per prendre en consideració les diferències entre dones



i homes (principi primer de l'art. 3), l'anomenada transversalitat de gènere que formulen diferents institucions de la Unió Europea.

Així doncs, totes les intervencions públiques que afecten la vida de dones i homes s'han d'analitzar tenint-ne en compte el context, les realitats, les necessitats i la posició social, política i econòmica que ocupen, i s'han d'adoptar les mesures necessàries per a transformar oportunitats i institucions més enllà d'un sistema androcèntric.

Incorporar la perspectiva de gènere requereix disposar de dades desagregades per sexe, és per això que l'article 56 de la Llei 17/2015, precitada, obliga les administracions públiques catalanes a l'adequació d'estadístiques i estudis incloent sistemàticament la variable sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que duguin a terme. Però no només això, també obliga a anar més enllà i establir nous indicadors estadístics que permetin de conèixer millor les diferències, les necessitats i les condicions de dones i homes en cada situació.

Certament, el coneixement de la realitat, la caracterització de les necessitats que es pretenen abordar amb les polítiques públiques, sigui quina sigui la seva naturalesa, requereix comptar amb informació detallada i actualitzada de l'objecte d'aquestes polítiques. En l'àmbit específic de la igualtat, assolir aquest coneixement suposa modificar registres estadístics, definir bases de dades amb noves variables, modificar les mostres per a que les operacions estadístiques reflecteixin amb rigor les potencials diferències de dones i homes en una diversitat de situacions i, principalment, introduir l'enfocament de gènere en la base de totes les operacions de recollida i anàlisi d'informació que desenvolupi l'Administració de la Generalitat.

Tenint en compte tot això expressant anteriorment, es valora positivament que en les noves actuacions de programa s'incorpori sistemàticament la variable del sexe i s'hagi donat especial rellevància a la problemàtica de la violència masclista. Amb tot, cal fer un esforç per adaptar les actuacions anteriors a aquesta nova visió que incorpora la transversalitat de la perspectiva de gènere.

## **Conclusions**

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'aportació d'aquest Institut pel que fa a la proposta de normativa presentada a informe es concreta en les recomanacions següents:

**Primera.** Pel que fa actuacions d'anys anteriors:

- a) 01 01 06: Creuar cada indicador amb la variable "sexe".
- b) 03 06 02: Incorporar la variable "sexe" amb relació als tipus d'ocupació i les tasques de responsabilitat exercides en aquest àmbit audiovisual.



- c) 03 10 16: Conèixer el sexe dels agents que hi intervenen: personal investigador...
- d) 04 01 14: Desglossar “treballadors cedits” per sexes.
- e) 04 03 05: Addicionar l’anàlisi de “la paritat en les meses de negociació”, “les mesures d’igualtat negociades” i “els plans d’igualtat negociats”.
- f) 04 03 10: Incorporar “actuacions sobre igualtat d’oportunitats de dones i homes en el treball”.
- g) 04 04 08: Incorporar la variable “sexe” respecte l’alumnat format en funció de les accions de formació ocupacional.
- h) 04 04 08: Gramaticalment, posar “l’alumnat” enlloc de “els alumnes”.
- i) 04 07 04: Creuar cada indicador amb la variable “sexe”.
- j) 04 07 04: Gramaticalment, posar “drets d’autoria” enlloc de “drets d’autor”.
- k) 04 07 05: Incloure la variable “sexe” pel que fa al públic.
- l) 04 07 05: Gramaticalment, posar públic enlloc d’espectadors.
- m) 05 02 12: Addicionar “sexe” en relació amb “persones afectades”.
- n) 05 03 01 o bé 05 03 21: Incloure com a indicador la “utilització de serveis sanitaris per violència masclista”.
- o) 06 05 09: Addicionar la variable “sexe” amb relació a la demanda d’habitatges socials. D’igual manera es considera necessari incloure com a variable el número de dones víctimes de violència de gènere que han sol·licitat aquestes mesures, ja que a tal efecte recordem que la legislació vigent els ofereix una protecció especial en relació amb la seva definició com a col·lectiu preferent en l’accés a un habitatge.
- p) 06 05 10: Addicionar les variables “sexe” i “famílies monoparentals”.
- q) 09 00 12: Conèixer el sexe de la població i creuar-lo amb les altres variables que consten a l’actuació.

**Segona** Pel que a les actuacions incorporades aquest any al Programa:

- a) 04 01 17: Pel que fa a “les característiques personals” que es cita en la ressenya, s’ha de tenir en compte el nivell d’estudis, l’edat, el sexe i les càrregues familiars.
- b) 05 03 24: En les variables principals afegir-hi si l’activitat principal de la persona és de cures ( fills, persones dependents...) o productiva.



**Tercera.** Pel que fa a subàmbits:

- a) 05 02: Incloure una nova variable en l'apartat que es consideri més convenient, per tal de disposar de dades en relació amb les "ajudes percebudes com a víctimes de violència de gènere" (indicador quantitatiu i qualitatiu per conèixer el tipus d'ajuda).
- b) 05 03 i 05.04: Incorporar indicadors per conèixer la incidència de la fibromàlgia en homes i dones, així com el nombre de persones medicades per depressió, per sexe.

La presidenta