

Identificació de l'expedient

Informe EMT_157_2023, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament d'Empresa i Treball ha fet arribar a aquest Institut en data 10 d'octubre de 2023 sobre el projecte de Decret /2023, de xx de xx, de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.

Normativa sobre igualtat i transversalitat de la perspectiva de gènere

- a) Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.
- b) Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.
- c) L'Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025 de la Unió Europea, actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- d) L'Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- e) La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- a) L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.
- b) L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dóna per complert amb aquest document.

Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

Anàlisi material del text presentat

El present text té l'objectiu de modificar el plenari de Consell Català d'Empresa per implicar a tots els àmbits de l'administració de la Generalitat de Catalunya que tenen relació amb la definició i execució de la política industrial, eliminar la representació del Pacte Més Indústria, full de ruta impulsat l'any 2013 per 10 organitzacions amb propostes per impulsar la indústria catalana i que el Govern va assumir; ara superat per d'altres programes de política industrial com el Pacte nacional per a la indústria i organitzar la composició de manera que sigui el màxim de representativa de les entitats i organitzacions rellevants en el disseny de la política industrial.

A conseqüència d'aquestes modificacions, el Plenari del Consell passa de tenir fins a 38 persones membres a tenir-ne fins a 44, de manera que s'incrementa la pluralitat de la representació.

Així doncs, en aquesta modificació de la representació de les persones que configuren el Plenari del Consell Català de l'Empresa, cal tenir present allò que afirma l'Article 12. *Representació paritària als òrgans col·legiats de les administracions públiques*, de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes:

1. *Les administracions públiques s'han d'atènyer al principi de representació **paritària** de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats.*

Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones efectua les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge. Així:

1. On diu "el president/a i el secretari/ària" hi ha de dir "el president o presidenta i el secretari o secretària"
2. On diu "el/la president/a" hi ha de dir "**el president o presidenta**"
3. On diu "pel conseller/a" hi ha de dir "**pel conseller o consellera**"
4. On diu "com a secretari/ària" hi ha de dir "**com a persona secretària**"
5. On diu "el president/a" hi ha de dir "**el president o presidenta**"
6. On diu "del conseller/a" hi ha de dir "**del conseller o consellera**"
7. On diu "el/la secretari/ària sectorial" hi ha de dir "**la persona secretària sectorial**"
8. On diu "el/la director/a" hi ha de dir "**el director o directora**"

SEGONA. Des d'un punt de vista material, es proposen les modificacions següents:

1. Afegir un nou punt j) a l'Article 1, en els termes següents:

La presència de dones i homes en el plenari del Consell Català de l'Empresa haurà de ser paritària i haurà de contar, com a mínim, amb una persona experta en polítiques d'igualtat de gènere.

2. Afegir un nou punt e) a l'Article 2, en els termes següents:

La presència de dones i homes a la Comissió Executiva Permanent haurà de ser paritària i haurà de contar, com a mínim, amb una persona experta en polítiques d'igualtat de gènere.

3. Afegir un nou disposició final, en els termes següents:

Als efectes d'aquesta llei, s'entén per representació paritària la situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe, d'acord amb l'article 2.i) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Èlia Soriano Costa
Directora de l'Institut Català de les Dones