

Títol de la disposició

DECRET /2021, de xx de xx, de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació

A. Identificació del problema.

El Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa (DOGC núm. 6614, 2.5.2014), configura el Consell Català de l'Empresa com l'òrgan de participació institucional i de diàleg social en l'àmbit de la indústria.

L'Ordre TSF/53/2019, de 15 de març, per la qual es deixa sense efecte la convocatòria quadriennal per a l'acreditació i atribució de la quota de representativitat institucional de les associacions empresarials més representatives de l'àmbit de Catalunya i l'Acord de data 8 de març del 2019, on les organitzacions empresarials han pactat un nou marc de representativitat amb la paritat en la representació dels seus membres en els diferents òrgans col·legiats, de forma que la distribució es reparteix de forma paritària entre Foment del Treball Nacional i PIMEC.

Per tot això, i per tal d'avançar en aquest nou marc d'actuacions cal adaptar la composició de la Comissió Executiva Permanent i, a conseqüència d'aquesta modificació en la composició, establir una nova majoria per l'adopció d'acords en el si d'aquest òrgan, sense que en cap cas, es vegi disminuïda la representació dels membres.

B. Establiment dels objectius.

El projecte de modificació de decret objecte d'aquesta memòria té com a objectiu modificar parcialment el cos normatiu del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa (DOGC núm. 6614, 2.5.2014), en concret, implica la modificació d'un total de dos articles i té com a finalitat última adequar la composició de la Comissió Executiva Permanent de l'esmentat consell, així com, la majoria de vots per l'adopció d'acords d'aquesta.

C. Identificació de les opcions de regulació.

Opció no normativa

Aquesta opció suposaria la continuïtat de la situació actual, és a dir, una representació distorsionada de la realitat que ens ocupa, ateses les modificacions introduïdes per L'Ordre TSF/53/2019, de 15 de març, per la qual es deixa sense efecte la convocatòria quadriennal per a l'acreditació i atribució de la quota de representativitat institucional de les associacions empresarials més representatives de l'àmbit de Catalunya i l'Acord de data 8 de març del 2019.

No fer res impediria adaptar la composició de la Comissió Executiva Permanent a la realitat actual. Els objectius perseguits no poden ser totalment assolits sense modificar el marc legal aplicable.

Opció normativa

Per tal de respectar la paritat i poder adequar el rol i les funcions de la Comissió Executiva Permanent, tal com hem fet referència anteriorment, l'opció normativa es fonamenta en la modificació dels articles 16.1 i 19.1 del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa, on es regula la composició i la majoria de vots per l'adopció d'acords d'aquest. Aquesta iniciativa no imposa cap obligació als destinataris, és coherent amb el marc normatiu vigent, i ha de millorar l'eficàcia en l'aprovació i la

presa de decisions dels òrgans del Consell Català de l'Empresa, concret de la Comissió Executiva Permanent.

2. Memòria d'avaluació d'impacte

2.1 Informe d'impacte pressupostari

La modificació del Decret que regula el Consell Català de l'Empresa no ha de suposar increment de despesa pública. La logística i els mitjans de caràcter material i de personal són els que ja existeixen a la Direcció General d'Indústria.

Cal posar en relleu que més enllà del temps que els membres representants del Departament competent en matèria d'Indústria, que integren aquest Consell, es dediquin a preparar i assistir a les reunions d'aquest Consell, l'assistència a les reunions del Consell no comporta dret a percebre dietes ni indemnitzacions a càrrec dels pressupostos del departament d'Empresa i Treball. Per altra banda, les dietes i indemnitzacions que puguin percebre les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, van a càrrec de les seves pròpies organitzacions.

En aquest sentit, les activitats derivades de la norma s'emmarquen dins de les funcions pròpies de la unitat implicada, que és la Direcció General d'Indústria, per la qual cosa no necessita un pressupost addicional al que ja té assignat.

Respecte a la valoració del cost d'elaboració de la norma, el projecte de modificació de decret ha estat elaborat sense necessitat de dictàmens o assessoraments externs. Quan el cost cal tenir en compte el temps dedicat a la producció de la norma i en aquest cas se subsumeix en el funcionament de la mateixa organització.

Per tot el que s'ha exposat, la norma no té impacte pressupostari.

2.2 Informe d'impacte econòmic i social

De conformitat amb la previsió establerta al punt b) de l'apartat 3 de l'article 64 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, es procedeix a valorar l'impacte econòmic i social del projecte:

L'Ordre TSF/53/2019, de 15 de març, per la qual es deixa sense efecte la convocatòria quadriennal per a l'acreditació i atribució de la quota de representativitat institucional de les associacions empresarials més representatives de l'àmbit de Catalunya i de l'Acord de data 8 de març, on les organitzacions empresarials han pactat un nou marc de representativitat amb la paritat en la representació dels seus membres en els diferents òrgans col·legiats, de forma que la distribució es reparteix de forma paritària entre Foment i PIMEC.

Per això, i per tal d'avançar en aquest nou marc d'actuacions cal adaptar la composició de la Comissió Executiva Permanent i, a conseqüència d'aquesta modificació en la composició, establir una nova majoria per l'adopció d'acords en el si d'aquest òrgan. Això permetrà que la representativitat dels membres s'adeqüi, de forma proporcional, a la realitat social i empresarial actual. Aquesta iniciativa ha de millorar l'eficàcia en l'aprovació i la presa de decisions dels òrgans del Consell Català de l'Empresa, i contribuir a l'objecte de la concertació de la política industrial.

Valoració del cost de compliment de la norma per a l'Administració

La modificació del decret no comporta cap càrrega de treball addicional i per tant, no té cap cost addicional en compliment de la norma per a l'Administració.

Valoració del cost i beneficis de compliment de la norma per als destinataris de la mateixa

La modificació del decret no comporta cap cost ni càrrega pels destinataris d'aquesta.

2.3 Informe d'impacte normatiu

Aquesta modificació de la norma en termes d'opcions de regulació, de simplificació administrativa i de reducció de càrregues administratives per a la ciutadania i les empreses privades, no té cap mena d'impacte, ni directe ni indirecte en l'activitat de les empreses.

El projecte de modificació del decret es limita a regular la composició, i la majoria necessària per a l'adopció d'acords del Consell Català de l'Empresa, en concret de la Comissió Executiva Permanent.

2.4 Informe d'impacte de gènere

En l'elaboració d'aquest projecte de modificació de decret s'ha tingut en compte l'ús de llengua no sexista ni androcèntric. S'han tingut en compte les recomanacions de la UNESCO (Resolucions 14.0 de 1987 i 109 de 1989) i del Consell d'Europa (Recomanació número R (90) 4 de 1990).

D'altra banda, s'han observat les recents Lleis; Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com, la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

De l'esmentat, podem concloure que el projecte de decret no utilitza termes que comportin discriminacions per raó de gènere ni altera la perspectiva de gènere entre homes i dones. Entenem, per tant, que la norma proposada no vulnera el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, en aplicació de la transversalització de gènere.

3. Comparació de les opcions de regulació considerades.

Com ha estat exposat en els apartats precedents, esdevé necessari aprovar una nova regulació, atès que la vigent, degut al llarg període de temps transcorregut des que va ser aprovada, necessita una òptima adaptació a l'actual context normatiu.

Entre les alternatives plantejades, s'ha de descartar l'opció de "no fer res" pel fet d'haver estat identificat un conjunt de necessitats explicitades anteriorment.

L'opció normativa que es proposa és la idònia i constitueix una manifestació dels principis de seguretat jurídica i de transparència, així com del principi de bona regulació.

La iniciativa està justificada per raó d'interès general i constitueix l'instrument més adequat per garantir la consecució de la finalitat perseguida, d'acord amb els principis de necessitat i eficàcia.

El text és congruent amb el principi de proporcionalitat, atès que conté la regulació imprescindible per atendre les necessitats a satisfer, a banda que requereix l'aprovació d'una disposició normativa i aquesta ha de tenir rang de decret per poder assolir la finalitat prevista.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, aquesta iniciativa normativa s'exerceix de manera coherent amb el conjunt de l'ordenament jurídic, per generar un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa

El projecte de modificació del decret es limita a regular la composició, i la majoria necessària per a l'adopció d'acords del Consell Català de l'Empresa, en concret de la Comissió Executiva Permanent. Per tant, resulta lògic, que l'única opció adequada és la modificació dels articles 16.1 i 19.1 del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa, per tal d'adaptar-lo als canvis que s'han produït en el temps. Quedant acreditat que l'opció proposada és millor que l'opció de "no fer res".

4. Implementació, seguiment i avaluació de la norma.

La implementació serà relativament fàcil, ja que la seva voluntat és adaptar les obligacions legals a la realitat actual.

Consultades també les Directrius per a l'avaluació d'impacte normatiu de la Comissió Europea, el contingut de l'opció normativa finalment escollida permet assolir l'objectiu d'interès general perseguit, que comporta una implementació i seguiment sense generar costos innecessaris a les empreses i als ciutadans. És a dir, que respecta els principis de bona regulació: necessitat, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, accessibilitat, simplicitat i eficàcia.

5. Annexos

A. Test de pimes

Es considera que no es procedent la confecció del Test de pimes, a la vista de l'Acord del Govern d'11 de febrer de 2014, que aprova el Test de pimes com a eina per avaluar l'impacte dels efectes de les iniciatives normatives sobre les microempreses, les petites i les mitjanes empreses (pimes).

B. Quantificació de les càrregues administratives

La modificació del Decret que regula el Consell Català de l'Empresa no ha de suposar increment de les càrregues administratives ni de la despesa pública.

C. Altres annexos

No hi ha informes addicionals per raó de l'objecte de la proposta normativa.

Director general d'Indústria