

Memòria d'avaluació d'impacte del Projecte de decret de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball

De conformitat amb l'article 64.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats d'una memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades que ha de formar part de l'expedient de tramitació del projecte.

En aquest sentit, s'emet aquesta Memòria en relació amb el Projecte de decret de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, que conté la informació la informació següent:

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació.
2. Anàlisi de l'impacte de les opcions de regulació considerades:
 - Informe d'impacte pressupostari.
 - Informe d'impacte econòmic i social.
 - Informe d'impacte normatiu.
 - Informe d'impacte de gènere.
3. Comparació de les opcions de regulació considerades.

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació.

El Decret 133/2024 d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 362/2024, de 30 de setembre, estableix l'àmbit competencial del Departament d'Empresa i Treball.

A l'espera de l'aprovació i l'entrada en vigor d'un nou decret que desenvolupi amb detall l'estructura departamental, és necessari aprovar un primer decret que adequi l'estructura actual, regulada pel Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, que manté la seva vigència en tot allò que no s'oposi a aquest decret, al nou marc competencial del Departament d'Empresa i Treball.

En aquest sentit, les modificacions proposades més significatives són les següents:

a) Organismes i òrgans adscrits al Departament d'Empresa i Treball:

- L'Institut per al Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre (IDECE) s'adscriu directament a la Secretaria d'Empresa i Competitivitat
- S'elimina la referència a l'Autoritat Catalana de la Competència (ACCO) tenint en compte la seva adscripció d'Economia i Finances

b) Secretaria de Treball

- Es crea la Direcció general del Diàleg Social, sent aquesta matèria una política pública a prioritzar.

El Decret Llei 9/2020, de 24 de març, regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya. Aquesta normativa opta de manera clara i decidida per potenciar els mecanismes de concertació social, i reconeix i garanteix els agents socials perquè puguin realitzar eficaçment la seva tasca en tots els àmbits i instàncies de participació institucional que es creïn. A aquests efectes, l'any 2020, es va crear el Consell del Diàleg Social de Catalunya, així com la Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social que estableix el seu funcionament i reglamentació.

El diàleg social es constitueix com un actiu imprescindible per abordar el servei a l'interès general, missió principal de les administracions públiques i eix sobre el que construir l'Administració Pública del futur, més democràtica, oberta i participativa i amb major capacitat per fer front i respondre als reptes socials, econòmics i laborals de Catalunya.

La Llei de participació institucional estableix un sistema de concertació social que promou la interacció estable i continua entre administracions i agents socials. Aquest model exigeix una estructura de governança clara i eficient, que pugui garantir la representació i el funcionament, de forma fluida, d'un diàleg social permanent.

En aquest sentit, la creació de la Direcció General del Diàleg Social dedicada a impulsar, de manera estable i permanent, el diàleg social i la participació institucional, amb un paper rellevant en la gestió de la relació amb els interlocutors socials, ha de resultar decisiva a l'hora d'enfortir els vincles entre l'Administració i els interlocutors socials per tal d'abordar, amb més garanties, els principals reptes econòmics, socials i laborals de Catalunya.

c) Secretaria de Polítiques Digitals

- Aquesta secretaria passar a tenir sota la seva dependència, a banda de la subdirecció general de Suport a la Gestió, una única direcció general, la Direcció General d'Economia i Societat Digitals (abans denominada Direcció General de Societat Digital), que manté les funcions actuals, i que manté les funcions actuals, i potencia les polítiques de desenvolupament de l'ecosistema empresarial digital.

2.Anàlisi de l'impacte de les opcions de regulació considerades

- Informe d'impacte pressupostari

El Projecte de decret preveu la creació de la Direcció General del Diàleg Social, i la supressió de la Direcció General d'Innovació i Economia Digital, motiu pel qual el projecte de decret no té impacte pressupostari, atès que es produeix una alta i una baixa del mateix cost.

Pel que fa l'Institut per al Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre (IDECE) i la seva nova adscripció a la Secretaria d'Empresa i Competitivitat, tampoc implica cap despesa extraordinària, atès que es tracta d'un canvi d'adscripció dins l'estructura del mateix departament.

- Informe d'impacte econòmic i social

El projecte de decret d'estructura del Departament d'Empresa i Treball no té impacte directe en l'àmbit social, atès que la seva voluntat és establir un nou marc normatiu per desenvolupar les competències que té atribuïdes aquest.

La finalitat que es pretén aconseguir amb aquesta reestructuració, és l'increment d'una eficiència i eficàcia de les competències assignades al Departament d'Empresa i Treball, sense que suposi cap incidència en càrregues administratives pels ciutadans, atès que té una naturalesa estrictament autoorganitzativa.

- Informe d'impacte normatiu

El projecte de decret preveu la derogació dels articles 1,2, 8,113,160,161,162,163,164 i les disposicions finals segona i quarta del Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball; així com totes les disposicions de rang igual o inferior que contradiguin aquest Decret o que s'hi oposin.

Aquest projecte de decret no té cap incidència en termes de simplificació i reducció de càrregues administratives, ni comporta cap carrega administrativa a la ciutadania i a les empreses.

- Informe d'impacte de gènere

El Projecte de decret de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball no empra un llenguatge sexista i els termes utilitzats en la seva redacció no suposen cap discriminació per raó de gènere, sense perjudici del corresponent informe que ha d'emetre l'Institut Català de les Dones.

3.Comparació de les opcions de regulació considerades.

Aquest decret és fruit de l'exercici de la potestat d'autoorganització de l'Administració, i en relació als objectius perseguits establerts en les memòries, es considera que l'opció proposada és la que respon millor als principis d'agilitat, eficiència i eficàcia administrativa, inspiradors de l'actuació i funcionament de les administracions públiques.

Pol Gibert i Horcas
Secretari General