

DECRET **/202*, de ** de **, del registre de delegades i delegats de prevenció de riscos laborals.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, defineix les delegades i delegats de prevenció com a representants de les treballadores i treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i regula, en l'article 35 i en les disposicions addicionals quarta i desena, el mecanisme per a la seva designació. Aquesta Llei també regula les competències i les facultats d'aquestes delegades i delegats de prevenció així com la seva participació en la prevenció de riscos en el treball.

L'article 7.1 d'aquesta mateixa Llei recull les actuacions de les administracions públiques competents en matèria laboral en relació amb la prevenció de riscos laborals, entre les quals destaquen les funcions de promoció de la prevenció i del control del compliment de la normativa corresponent.

L'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals i, concretament, la lletra g) de l'apartat 1 recull la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut en el treball. En virtut de la funció executiva, correspon a la Generalitat la potestat d'organització de la seva pròpia administració i, en general, totes les funcions i activitats que l'ordenament atribueix a l'Administració pública.

Aquestes competències les té atribuïdes el departament competent en matèria de treball i, concretament, la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, d'acord amb l'article 114 del Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball.

El Decret 399/2004, de 5 d'octubre, va crear el registre de delegats i delegades de prevenció i el de comitès de seguretat i salut com a instruments organitzatius que van permetre obtenir, en cada àmbit territorial de Catalunya, la informació detallada sobre les delegades i delegats de prevenció, i dels comitès de seguretat i salut laboral, que recull la Llei 31/1995, de 8 de novembre, esmentada.

Amb posterioritat, el Decret 171/2010, de 16 de novembre, del registre de delegats i delegades de prevenció va revisar i modificar el contingut del Decret 399/2004 i va suprimir el registre de constitució dels comitès de seguretat i salut laboral.

Transcorreguts més de dotze anys de l'aplicació pràctica d'aquest últim decret, a partir de l'experiència i la valoració de les unitats administratives encarregades de la gestió dels registres, i d'acord amb l'evolució i les innovacions tecnològiques disponibles, s'ha considerat necessari revisar-ne el contingut i adequar-lo a les necessitats detectades. Aquesta revisió té com a finalitats millorar l'efectivitat de la funció que ha de complir aquest registre, aprofitar tot el potencial de la innovació i la tecnologia, crear valor públic i posar l'experiència de les persones en el centre del disseny del servei.

Concretament, s'ha detectat la necessitat d'adaptar l'actual normativa a les exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i al Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, garantir l'efectivitat del registre i la qualitat de les seves dades, agilitzar la gestió del registre i simplificar la tramitació vinculada, així com facilitar un accés àgil a la informació continguda al registre per part dels agents de la prevenció de riscos laborals amb interessos legítims.

Amb aquesta finalitat es preveu que el registre tingui un funcionament exclusivament electrònic i que tots els tràmits que se'n deriven s'efectuïn per mitjans electrònics.

En conseqüència, les delegades i delegats de prevenció hauran de relacionar-se amb el registre per mitjans únicament electrònics, a l'empara de l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i l'article 73 del Decret 76/2020, de 4 d'agost.

Així mateix, la nova regulació, que s'emmarca dins d'un procés de transformació tecnològica del registre de delegades i delegats de prevenció, ha de contribuir a donar compliment a un dels objectius recollits a l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, en concret l'objectiu estratègic 8 relatiu a impulsar i millorar els sistemes d'informació relacionats amb el treball.

Aquest decret assegura el compliment dels principis de bona regulació previstos a l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: la necessitat, l'eficàcia, la proporcionalitat, la seguretat jurídica, la transparència i l'eficiència.

En relació amb el principi de necessitat, aquesta normativa s'adequa a un objectiu d'interès general, que es basa a fomentar el compliment de les previsions de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, relatives als òrgans de representació i participació del personal en matèria de prevenció de riscos laborals.

Respecte del principi d'eficàcia, aquest decret és l'instrument més adequat per aconseguir els objectius descrits.

El decret és coherent amb el principi de proporcionalitat, atès que regula aquelles matèries que són imprescindibles per assegurar l'operativitat i efectivitat del Registre.

Aquesta regulació garanteix una seguretat jurídica més àmplia als subjectes destinataris d'aquest decret, dins d'un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa.

Es garanteix l'aplicació del principi de transparència amb la definició clara dels objectius de la iniciativa normativa i la seva justificació, així com la possibilitat que les persones destinatàries tinguin una participació activa en la seva elaboració. Així mateix, aquesta iniciativa normativa, en compliment del principi d'eficiència, no genera noves càrregues administratives innecessàries o accessòries, sinó que intenta racionalitzar i optimitzar la gestió dels recursos públics.

D'altra banda, aquest decret garanteix igualment el compliment dels principis generals que, d'acord amb l'article 62 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre,

s'han de tenir en compte a l'hora d'exercir una iniciativa normativa, en el sentit que procura el coneixement i la comprensió possibles i fàcils de les seves previsions per part de la ciutadania, respon a una causa d'interès general i homogeneïta, com és el foment de la participació de les persones treballadores en matèria de prevenció de riscos laborals, persegueix la claredat i coherència amb la resta de l'ordenament jurídic, i estableix les mesures menys restrictives possibles.

El text s'ha sotmès a la valoració del Consell de Treball Econòmic i Social, que ha emès dictamen sobre el projecte de decret.

De conformitat amb l'article 39 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern;

Per tot això, a proposta del conseller d'Empresa i Treball, i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Objecte i definició

Aquest decret té per objecte la regulació del registre de delegades i delegats de prevenció i establir el procediment de les comunicacions de designació d'aquests.

Als efectes d'aquest decret, s'entén per delegada o delegat de prevenció la persona representant de les treballadores o treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, sempre que hagin estat designats o designades d'acord amb el que estableixen els apartats 2 i 4 de l'article 35 i les disposicions addicionals quarta i desena de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Article 2

Naturalesa jurídica, adscripció i funcionament

2.1 El registre de delegades i delegats de prevenció és un registre administratiu electrònic, té caràcter públic i es configura com un registre únic per a tot el territori de Catalunya.

2.2 El registre s'adscriu a la Direcció General competent en matèria de seguretat i salut laboral del departament competent en matèria de treball i es gestiona per les unitats administratives dels serveis territorials que determinen les normes d'estructura d'aquest departament. A aquestes unitats els correspon l'organització i la gestió del funcionament del registre i la tramitació dels procediments d'inscripció, variació de dades i de cancel·lació de la inscripció de les delegades i els delegats de prevenció, quan escaigui, respecte dels centres de treball de les empreses i administracions públiques que estiguin ubicats en el seu àmbit territorial.

2.3 El funcionament del registre es regeix per aquest decret i, supletòriament, per la normativa de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2.4 La inscripció en el registre té caràcter declaratiu i produeix els efectes de donar publicitat de les dades enregistrades a les persones i entitats interessades.

Article 3

Finalitats

El registre de delegades i delegats de prevenció té les finalitats següents:

- a) Ésser una eina de comunicació bilateral que permeti a l'autoritat laboral una comunicació àgil i propera amb les persones delegades de prevenció per facilitar l'exercici de les seves funcions.
- b) Emetre certificats de les dades inscrites al registre i donar-ne publicitat, quan escaigui.
- c) Disposar de dades que permetin elaborar estadístiques d'interès en aquesta matèria i fer-ne difusió.

Article 4

Funcions

El registre de delegades i delegats de prevenció té les funcions següents:

- a) Inscriure les dades referents a les designacions de les delegades i delegats de prevenció.
- b) Modificar les dades registrades quan es produeixin variacions i, quan escaigui, cancel·lar les inscripcions.
- c) Expedir a favor de les delegades i delegats de prevenció inscrits una acreditació electrònica de la seva condició.
- d) Expedir els certificats relatius a la designació de delegades i delegats de prevenció registrats. Aquests certificats els poden sol·licitar els organismes públics competents en matèria de prevenció de riscos laborals o les persones i entitats que acreditin un interès legítim i directe. S'entén que ostenten aquest interès legítim i directe les organitzacions empresarials, les organitzacions sindicals, les empreses i els treballadors o treballadores directament implicades en les designacions.
- e) Donar publicitat als resultats globals de les designacions de delegades i delegats de prevenció efectuades i facilitar la consulta en línia d'estadístiques descriptives.
- f) Facilitar informació a les organitzacions sindicals de les comunicacions de delegades i delegats de prevenció que s'hagin designat com a representants de les treballadores i treballadors dins de les seves llistes.
- g) Facilitar a l'autoritat laboral un canal de comunicació que permeti l'enviament d'informació, mitjançant correu electrònic o altres canals habilitats a l'efecte, que pugui ser d'interès per l'exercici de les funcions com a delegat de prevenció.

h) Facilitar informació sobre les dades registrals a la Inspecció de Treball i aquells altres òrgans que siguin competents en la matèria.

i) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda.

Article 5

Dades inscriptibles

5.1 Les dades necessàries per a la inscripció al registre són les que figuren als formularis normalitzats, disponibles al portal únic per a les activitats econòmiques (canalempresa.gencat.cat), o des de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (seu.gencat.cat).

5.2 En cas que la sol·licitud o els tràmits es presentin mitjançant altres formularis, aquests es tindran per no presentats i, per tant, la data a partir de la qual s'entendrà presentada la sol·licitud o tràmit serà la data d'entrada del formulari específic assenyalat.

Article 6

Procediment de dipòsit i registre de la comunicació de designació de delegades i delegats de prevenció

6.1 Un cop efectuada la designació de delegades i delegats de prevenció, en un termini màxim de tres mesos des que es produeix, han de presentar la comunicació de designació en el registre qualsevol de les persones i entitats següents:

- a) Les delegades i els delegats designats.
- b) La representació legal de les treballadores i treballadors.
- c) Una persona representant degudament acreditada d'alguna de les organitzacions sindicals a què pertanyin les delegades o delegats de prevenció.
- d) L'empresa o un representant legal de l'entitat a la qual pertanyin les persones designades.

6.2 La comunicació de designació s'ha de formalitzar segons el formulari normalitzat que es troba a disposició al portal únic per a les activitats econòmiques (canalempresa.gencat.cat), o des de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (seu.gencat.cat).

6.3 La presentació de la comunicació queda acreditada mitjançant acusament de recepció, que s'emet de forma automàtica en el moment de la tramitació.

6.4 Si la comunicació no reuneix els requisits establerts en aquest article es requerirà la persona sol·licitant perquè en un termini de deu dies hàbils l'esmeni, amb la indicació de què si no ho fa s'entendrà que desisteix de la seva sol·licitud.

6.5 Si la comunicació reuneix els requisits establerts en aquest article, s'efectuarà la inscripció corresponent en el termini màxim de 20 dies hàbils i s'emetrà el certificat d'inscripció. Aquest certificat es notificarà a les delegades i delegats inscrits. Així mateix, el registre comunicarà a l'empresa que s'ha realitzat el tràmit d'inscripció.

Article 7

Procediment de comunicació de les modificacions en les designacions de les delegades i delegats de prevenció

7.1 En el supòsit de modificació en les designacions de delegades i delegats de prevenció com a conseqüència de substitucions, revocacions, dimissions, extincions de mandat, o en qualsevol altre supòsit previst legalment o reglamentàriament, la delegada o delegat de prevenció, les organitzacions sindicals, la representació legal de les persones treballadores afectades o l'empresa comunicaran els canvis produïts en el termini màxim de tres mesos des de que es produeixin, mitjançant els formularis normalitzats disponibles al portal únic per a les activitats econòmiques (canalempresa.gencat.cat), o des de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (seu.gencat.cat).

7.2 En el supòsit que la renovació de la totalitat de les delegades i delegats de prevenció per qualsevol dels sistemes previstos als apartats 2 i 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, coincideixi amb els ja inscrits, caldrà fer igualment la comunicació al registre.

Article 8

Procediment de baixa d'ofici de les inscripcions

8.1 Un cop transcorregut cinc anys des de la comunicació de designació, quan no s'hagi comunicat la renovació o actualització de la inscripció, el registre enviarà una comunicació a les persones registrades amb la finalitat de verificar la vigència de la designació.

En tot cas, les inscripcions que no s'actualitzin, un cop transcorregut un període de cinc anys, es podran donar de baixa del registre, prèvia comunicació a les persones inscrites.

8.2 Quan la delegada o delegat de prevenció tingui la condició de delegat de personal o membre del comitè d'empresa i perdi definitivament aquesta condició pels supòsits establerts legalment o reglamentàriament, també perdrà la condició de delegada o delegat de prevenció i, per tant, es produirà la baixa registral. Així mateix, quan es comuniqui la designació de nous membres com a conseqüència d'una nova acta electoral, també es produirà la baixa del registre dels anteriors. Es comunicarà la baixa registral a la persona inscrita, sempre que es disposi d'una adreça electrònica vàlida a efectes de notificació.

Article 9

Gestió i tramitació electrònica

9.1 El registre de delegades i delegats de prevenció és electrònic. La inscripció en el registre de delegades i delegats de prevenció i la resta de tràmits i actuacions que se'n deriven s'efectuen únicament per mitjans electrònics.

Les delegades i delegats de prevenció hauran de relacionar-se amb el registre per mitjans únicament electrònics, a l'empara de l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i l'article 73 del Decret 76/2020, de 4 d'agost.

9.2 Amb caràcter general, s'admeten els sistemes d'identificació i signatura electrònica establerts al Catàleg de sistemes admesos per efectuar els tràmits i procediments de les persones interessades amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

9.3 Les notificacions que preveu aquest decret es faran mitjançant la posada a disposició a la seu electrònica de l'Administració de la Generalitat.

Quan no sigui preceptiva l'evidència d'accés o rebuig de la persona interessada, el Registre podrà practicar comunicacions electròniques a través de l'àrea privada de Canal Empresa.

Disposició addicional primera Interoperabilitat del registre

Es garantirà la interoperabilitat, interconnexió, compatibilitat informàtica i transmissió telemàtica del registre de delegades i delegats de prevenció amb els serveis digitals corporatius de l'Administració de la Generalitat i en especial amb el registre d'eleccions sindicals, amb la finalitat de permetre que les dades s'aportin una única vegada i per reduir les càrregues administratives associades.

Disposició addicional segona Accés al registre

L'accés a les dades que consten en el registre es farà de conformitat amb la normativa de procediment administratiu de les administracions públiques, la normativa de protecció de dades personals i de transparència i accés a la informació pública i la resta de normativa que sigui d'aplicació.

Disposició transitòria primera Desenvolupaments tecnològics

El departament competent en matèria de treball en el termini màxim de sis mesos comptadors des de la publicació del present decret en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* ha d'implementar els desenvolupaments tecnològics i les adaptacions dels sistemes d'informació necessaris per a la posada en funcionament de les noves funcionalitats del registre.

Disposició transitòria segona

Mitjans admesos per acreditar la representació

En el cas de la funció recollida en l'article 4 apartat f, s'admeten els certificats de persona jurídica i els certificats qualificats de representant, mentre no es desenvolupin els mitjans que permetin la consulta digital o automatitzada de les representacions.

Disposició transitòria tercera

Migració i depuració de dades obsoletes

En el procés de migració de dades del registre anterior a l'actual, s'habilita el departament competent en matèria de treball per depurar les inscripcions que, de forma notòria, hagin perdut la seva vigència.

S'entén que han perdut vigència de forma notòria aquelles inscripcions que no s'hagin actualitzat en un termini de 8 anys.

Disposició derogatòria única

Derogació normativa

Es deroga el Decret 171/2010, de 16 de novembre, del registre de delegats i delegades de prevenció.

Disposició final primera

Habilitació per al desenvolupament reglamentari

S'habilita la persona titular del departament competent en matèria de treball a dictar les disposicions necessàries per al desplegament d'aquest Decret.

Disposició final segona

Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor vint dies després de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, ** de ** de 202*

Pere Aragonès i Garcia

President de la Generalitat de Catalunya

Roger Torrent i Ramió

Conseller d'Empresa i Treball