

DECRET

/2017, de de , del Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals.

Mitjançant el Decret 141/2007, de 26 de juny, de creació del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals (LGBT), es va crear aquest Consell amb l'objectiu de fomentar la cooperació entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i aquelles associacions de la societat civil que compleixen les seves funcions majoritàriament a Catalunya i que treballen en l'àmbit de les llibertats sexuals.

Així, el Consell Nacional ha estat un organisme fruit de la col·laboració i diàleg entre els òrgans de la institució i les entitats que treballen en l'àmbit de defensa dels drets de les persones LGBTI. Des de la creació del Consell, les associacions i les entitats de la societat civil han anat canviant i, en alguns casos, han reorientat els objectius i les finalitats d'actuació per adequar-los a les necessitats i les noves exigències que la realitat social els requereix. El 18 d'octubre de 2014 va entrar en vigor la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En aquesta Llei es regula la creació del Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals (Consell Nacional LGBTI), com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones LGBTI i com a òrgan consultiu de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi.

La Llei preveu que en el Consell Nacional LGBTI hi tinguin representació les associacions que treballin a favor dels drets de les persones LGBTI, així com les persones i professionals que hagin destacat per la seva tasca i expertesa en aquest àmbit. La disposició transitòria primera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, estableix que el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals substitueix, a tots els efectes, el Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, creat pel Decret 141/2007, de 26 de juny. Tanmateix, especifica que mentre no entri en vigor un nou reglament, el dit Decret manté la seva vigència en tot el que no contradigui la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.

Mitjançant aquest Decret es vol posar fi a aquesta transitorietat, renovar el compromís amb les entitats de la societat civil i millorar la col·laboració i interacció entre entitats, la ciutadania i l'Administració pública, a fi d'avançar per fer efectius els drets de les persones LGBTI. Es tracta d'un òrgan amb caràcter participatiu i amb possibilitat de deliberar sobre tots els temes que afectin les persones LGBTI, per tal de proposar solucions i millores, i contribuir així a fer efectius els drets de les persones LGBTI; per això es posa en funcionament el mètode deliberatiu com a base de funcionament del Ple.

Així mateix, amb la finalitat d'obtenir un funcionament més operatiu i àgil del Consell, es crea la Comissió de Coordinació com a òrgan amb caràcter més tècnic de coordinació, i se'n regula la composició, les funcions i el règim de funcionament. És voluntat d'aquest Decret recollir el que el preàmbul de la Llei destaca tot emprant el terme transgènere com un terme inclusiu per referir-se a la transsexualitat, entenent com a tal les persones que se senten del sexe contrari al que se'ls ha atribuït en néixer segons les seves característiques biològiques i les persones que no s'identifiquen exactament ni amb un home ni amb una dona segons la concepció tradicional dels gèneres, amb independència que hagin reassignat o no el seu sexe amb mitjans hormonal o quirúrgics.

En el mateix sentit, i atesa la diversitat de la composició del Consell, es vol donar visibilitat al terme lesbofòbia, inclòs en l'accepció genèrica homofòbia del títol de la Llei, ja que la discriminació i violència exercida contra les lesbianes té causes diferenciades originades en la discriminació sexual bàsica que pateixen pel fet de ser dones. La misogínia i la discriminació patida per les lesbianes pot tenir efectes dins i fora del mateix col·lectiu, i és per això que cal fer-ne un esment diferenciat, ja que a vegades requereix abordatges específics.

D'altra banda, tenint en compte que l'article 15.2.i) del Decret 202/2009, de 22 de desembre, dels òrgans de participació i de coordinació del Sistema Català de Serveis Socials, estableix que aquest

Consell Nacional és una comissió sectorial del Consell General de Serveis Socials que tracta de manera especialitzada la planificació, la programació i l'ordenació de les matèries LGBTI, s'atribueixen expressament les funcions pròpies d'aquestes comissions sectorials al nou Consell Nacional.

L'article 40.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya atorga competències a la Generalitat en aquest àmbit incorporant un concepte expressament ampli de família que s'adiu als nous models familiars existents en la societat catalana. Entre els diversos models que esmenta aquest article, hi ha les famílies constituïdes per persones LGBTI, que han assolit a Catalunya un dels reconeixements més amplis respecte de llurs drets i llurs obligacions. Coherentment amb això, l'article 40.7 de l'Estatut estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres» i que «la llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

D'acord amb els motius exposats, i en aplicació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, s'aprova el present Decret i es deroga el Decret 141/2007, de 26 de juny, de creació del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals (LGBT).

Atesos els articles 7, 21 i 22 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i atesos els articles 65.c), 66, 67.2, 68 i 69 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, relatius a la participació i col·laboració ciutadana en l'elaboració de plans i programes de caràcter general i en la definició de polítiques públiques o en l'elaboració de disposicions de caràcter general.

Atès el que estableixen l'article 26.e) de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, i el capítol II del títol IV de la 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

A proposta de la consellera de Treball, Afers Socials i Famílies, vist/d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora i prèvia deliberació del Govern,

Decreto:

Article 1

Definició, naturalesa i adscripció

1.1 El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals, en endavant Consell Nacional LGBTI, és l'òrgan col·legiat que es constitueix com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones LGBTI i com a òrgan consultiu de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi.

1.2 El Consell Nacional LGBTI delibera sobre les polítiques públiques que incideixen directament o indirectament en les condicions de vida de les persones LGBTI. Les propostes i recomanacions no tenen caràcter vinculant, però l'Administració, si fos el cas, ha de justificar la no acceptació de la seva aplicació.

1.3 Els camps d'actuació del Consell Nacional LGBTI són els que tenen relació directa o indirecta amb l'apoderament i el reconeixement dels drets i les accions destinades a eradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia que pateixen les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.

1.4 El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al Departament de la Generalitat competent en matèria de no discriminació de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.

1.5 El Consell Nacional LGBTI es regeix d'acord amb els principis generals de transparència, publicitat i participació ciutadana.

1.6 El Consell Nacional LGBTI té representació en els òrgans de participació governamentals dels àmbits que estableixi el Govern i ha de prendre part en els processos de participació a què sigui convocat.

Article 2

Entitats o Grups membres del Consell Nacional LGBTI

2.1 Poden ser membres del Consell Nacional LGBTI les entitats que compleixin les condicions següents:

- a) Estar formalment constituïdes d'acord amb els requisits que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, o altra legislació especial que sigui aplicable per a determinades entitats.
- b) No tenir ànim de lucre.
- c) Desenvolupar la seva activitat a Catalunya i tenir com a tasca principal la defensa i el reconeixement dels drets de persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.
- d) Estar inscrites en el registre de grups d'interès de Catalunya.
- e) Les seves finalitats no han de contradir els objectius que es desprenen de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, i d'aquest Decret.

2.2. Poden ser membres del Consell Nacional LGBTI els grups que compleixin les condicions que regula l'article 2.1, apartats b), c), d) i e).

2.3 El formulari de sol·licitud s'ha de presentar segons el model normalitzat que està a disposició de les entitats o grups interessats a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>) o a l'apartat Tràmits del web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (<http://treballiaferssocials.gencat.cat>).

El formulari de sol·licitud per participar-hi i la documentació corresponent s'han de presentar per via electrònica a través de l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>), o a l'apartat Tràmits del web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (<http://treballiaferssocials.gencat.cat>).

Per presentar la sol·licitud s'admeten els sistemes de signatura electrònica avançada i segells electrònics avançats que es fonamenten en un registre fiable de la identitat d'usuaris o basats en certificats reconeguts o qualificats de signatura electrònica.

Si es produís una interrupció no planificada en el funcionament dels sistemes electrònics durant l'últim dia establert per a la realització del tràmit, aquest es podrà dur a terme durant els tres dies hàbils següents.

2.4 La sol·licitud cal que vagi acompanyada de la documentació que acrediti els aspectes que regula l'apartat 2.1.

2.5 La incorporació de noves entitats o grups en el Ple requereix l'aprovació prèvia de la Comissió de Coordinació i la ratificació posterior del Ple. En tot cas, la Comissió de Coordinació ha de motivar els acords de no incorporació de noves entitats, o grups tenint en compte l'acreditació de les condicions que regula l'article 2.1.

2.6 La condició de membre del Consell es perd per les causes següents:

- a) Per renúncia.
- b) Per cessament aprovat en els òrgans interns de l'entitat o del grup.
- c) Per dissolució de l'entitat o grup.
- d) Per condemna amb sentència judicial ferma o sanció administrativa ferma per faltes greus o molt greus previstes en el règim sancionador de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.
- e) Per modificació de les finalitats del grup o l'entitat que comportin deixar de desenvolupar les activitats relacionades amb els drets i els interessos de les persones LGBTI.
- f) Perquè l'entitat actua en representació del Consell Nacional LGBTI sense el coneixement i el consentiment explícit dels òrgans del Consell Nacional LGBTI.

En els supòsits de les lletres a), b), c) i d) d'aquest apartat, l'entitat ho ha de notificar a la Secretaria del Consell Nacional LGBTI amb un escrit de cessament o renúncia de la condició de membre, en un termini màxim de 15 dies. La Presidència del Consell n'ha d'informar la Comissió de Coordinació.

Article 3

Estructura del Consell Nacional LGBTI

3.1 El Consell Nacional LGBTI està integrat per:

- a) La Presidència.
- b) Les vicepresidències.
- c) El Ple.
- d) La Comissió de Coordinació.
- e) Els grups de treball.

3.2 La Direcció General competent en matèria de no discriminació de les persones LGBTI ha de garantir els mitjans humans i materials necessaris per al funcionament adequat del Consell. En cap cas la provisió de recursos humans pot comportar la creació de nous llocs de treball per al compliment de les seves funcions.

Article 4

La Presidència

4.1 La Presidència l'ocupa la persona titular del Departament competent en matèria de no discriminació.

4.2 La Presidència del Consell Nacional LGBTI té les funcions següents:

- a) Exercir la màxima representació institucional del Consell Nacional LGBTI en les relacions que aquest òrgan manté amb el Govern, amb el Parlament de Catalunya, amb altres organismes públics i privats i amb la ciutadania.
- b) Designar, d'entre els membres del Ple, representants del Consell Nacional LGBTI en altres òrgans col·legiats.
- c) Informar el Ple sobre el desenvolupament de les gestions efectuades respecte a les propostes aprovades prèviament pel mateix Ple.
- d) Trametre i informar al Ple el marc de la deliberació en relació amb els objectius principals de les decisions proposades i els límits d'aquestes decisions.
- e) Coordinar la programació dels treballs del Consell Nacional LGBTI amb les decisions polítiques del Govern.
- f) Designar la persona suplent de la persona titular de la Secretaria del Ple. Aquesta persona ha de ser una persona adscrita al departament competent en matèria de no discriminació de les persones LGBTI i la seva designació en cap cas pot comportar la creació d'un nou lloc de treball.

Article 5

El Ple

El Ple és l'òrgan de màxima representació del Consell Nacional LGBTI i té la composició següent:

- a) La Presidència, que l'exerceix la persona titular de la Presidència del Consell Nacional LGBTI.
- b) Les vicepresidències primera i segona.
- c) Les vocalies.
- d) La Secretaria, que l'exerceix la persona responsable de l'Àrea per a la Igualtat de Tracte i no Discriminació de les Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals, amb veu però sense vot, durà a terme les funcions que li corresponen d'acord amb la normativa reguladora dels òrgans col·legiats.

Article 6

Les vicepresidències

6.1 La Vicepresidència primera correspon a la persona titular de la Direcció General en matèria d'Igualtat.

La Vicepresidència primera exerceix la Presidència del Consell Nacional LGBTI en absència de la persona titular de la Presidència; així mateix, convoca les sessions dels grups de treball que es creïn per raó de la matèria i del territori. La Vicepresidència primera pot delegar les seves funcions en la vicepresidència segona.

6.2 La Vicepresidència segona l'escull el Ple del Consell d'entre les persones que en siguin membres, per majoria simple, per un període de dos anys prorrogable a quatre, com a termini màxim. La persona física que ocupi la Vicepresidència segona haurà de pertànyer a una de les entitats o grups membres del Ple del Consell Nacional LGBTI.

6.3 La persona que ocupa la Vicepresidència segona deixarà d'exercir la vocalia de l'entitat o grup mentre ocupi aquest càrrec.

6.4 La persona que ocupa la Vicepresidència segona té com a funcions representar totes les entitats i grups que formen part del Consell Nacional LGBTI d'acord amb l'article 7.1.a) i consensuar i coordinar els diferents acords presos dins del Consell d'acord amb la presidència.

6.5 El càrrec de la Vicepresidència segona és incompatible amb un altre càrrec anàleg en altres consells socials o participatius d'interlocució d'una administració pública amb les persones LGBTI.

6.6 Les dues vicepresidències assisteixen la Presidència i col·laboren entre elles.

Article 7

Les vocalies

7.1 Les vocalies del Ple del Consell estan formades per:

a) Una persona designada per cadascuna de les entitats o grups membres que en el seu cas puguin formar-ne part.

b) Una persona designada per cadascun dels partits polítics amb representació parlamentària en l'àmbit de Catalunya, sempre que tinguin una secretaria, secció o similar que treballin per a la defensa i el reconeixement dels drets de persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.

c) Una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals més representatives a Catalunya, d'acord amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, sempre que tinguin una secretaria, secció o similar que treballin aspectes relacionats amb les persones lesbianes, gais, transgènere, bisexuals i intersexuals.

d) Una persona designada per cadascuna de les organitzacions empresarials més representatives a Catalunya, d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, sempre que tinguin una secretaria, secció o similar que treballin aspectes relacionats amb les persones lesbianes, gais, transgènere, bisexuals i intersexuals.

e) Una persona designada per cadascun dels Consells Nacionals de participació de la Generalitat de Catalunya que tenen àmbit de treball transversal en relació amb la defensa i el reconeixement dels drets de persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i Intersexuals: El Consell nacional de les-dones de Catalunya, el Consell nacional de la joventut de Catalunya i el Consell de la gent gran de Catalunya i la Taula de Ciutadania i Immigració.

La persona designada pel Consell nacional de les dones, ha de vetllar perquè les actuacions del Ple del Consell s'adeqüin a les disposicions per a l'assoliment de l'equitat de gènere, d'acord amb allò que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

f) Una persona designada per cadascuna de les entitats municipalistes.

g) Dues persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI designades d'acord amb l'article 11.1.i).

7.2 Poden ser convocades i participar en les deliberacions del Consell Nacional LGBTI, amb veu i sense vot:

a) Un membre per cadascun dels sis territoris del Servei d'Atenció Integral de la Generalitat de Catalunya.

b) Una persona designada per cadascun dels consells municipals LGBTI.

c) Persones representants dels departaments de l'Administració de la Generalitat.

d) Qualsevol altra persona o entitat que es consideri que pugui realitzar aportacions rellevants.

7.3 Les designacions i els cessaments de les persones que representen les vocalies es duen a terme a través dels òrgans interns de cada organització. Les entitats poden canviar puntualment la seva representació en funció de la temàtica a tractar. El canvi s'ha de comunicar per escrit a la Secretaria del Ple.

7.4 La Presidència ha de valorar i vetllar per l'equilibri dels diferents gèneres o altres circumstàncies que siguin necessàries per aconseguir una participació equilibrada en el Ple del Consell Nacional LGBTI on totes les persones LGBTI es puguin sentir representades.

7.5 Les persones vocals tenen les funcions següents:

a) Participar en les deliberacions i debats, i efectuar propostes i recomanacions.

b) Exercir el dret de vot, formular el vot particular i expressar el sentit del seu vot i els motius que el justifiquen.

c) Proposar actuacions per millorar la comunicació i l'intercanvi d'opinions i informació entre les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals.

d) Obtenir la informació necessària per complir amb les seves funcions, en els termes que preveuen les normes de procediment administratiu i amb ple respecte a la normativa de protecció de dades.

e) Proposar a la Presidència que convidi les persones que consten a l'article 7.2 d'acord amb les condicions que s'estableixen al dit article, sempre que ho cregui convenient per tractar els punts de l'ordre del dia corresponents.

f) Proposar a la Presidència, com a màxim abans de les 48h anteriors a la sessió, i per escrit la introducció de punts de l'ordre del dia en la convocatòria següent en els termes previstos per a l'actuació dels òrgans col·legiats.

g) Altres facultats inherents a la seva condició de vocals.

7.6 Quan algun representant en el Consell Nacional LGBTI cessa del seu càrrec o lloc en l'entitat que representa, l'entitat que representa pot designar una altra persona perquè el substitueixi i comunicar-ho, per escrit, a la Secretaria del Consell Nacional LGBTI en el termini màxim de quinze dies a partir de la nova designació. De la mateixa manera s'ha de procedir en cas de mort, malaltia, absència o dimissió d'un representant del Consell Nacional LGBTI.

7.7 Quan la persona que ocupa una vocalia com a representant d'una entitat en el Consell és escollida per ocupar la Vicepresidència segona tal com regula l'article 6.3, l'entitat o grup, al qual representava ha de designar una nova persona per continuar tenint representació en el Ple del Consell Nacional LGBTI.

7.8 El manteniment de la condició de vocal requereix la participació en el Ple o els grups de treball. En cas d'absències reiterades, cal comunicar aquesta circumstància a l'entitat. Si les absències continuen, la Comissió de Coordinació pot acordar la suspensió o finalització de la vocalia.

7.9 El nom de l'entitat o grup, de la persona representant de les vocalies i les dades de contacte és una informació pública, sens perjudici de l'aplicació de la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

Article 8

Funcions del Ple

8.1 Les funcions del Ple són les següents:

a) Deliberar i fer propostes per aconseguir garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència tenint en compte les diferents etapes i circumstàncies de la vida que poden provocar altres possibles discriminacions fins i tot dins del col·lectiu mateix.

b) Fer el seguiment de les polítiques locals, estatals, europees, d'organitzacions internacionals i d'altres, en matèria de drets de les persones LGBTI.

c) Formular propostes i recomanacions per fomentar la igualtat de totes les persones LGBTI que viuen a Catalunya i la sensibilització de la societat catalana sobre el fet discriminatori per raó d'orientació sexual, expressió de gènere i d'identitat de gènere.

d) Ser informat sobre l'aplicació del que estableix la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i formular propostes de millora en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits que són objecte de la Llei esmentada.

e) Informar i ser informat sobre projectes normatius i no normatius que tinguin una incidència directa en l'àmbit de la no discriminació de les persones LGBTI.

f) Proposar iniciatives sobre actuacions i projectes relacionats amb les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.

g) Proposar a la Presidència del Consell que trameti les seves conclusions i propostes, mitjançant la unitat competent en matèria de no discriminació de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals corresponent, a altres consells de participació, òrgans i institucions de la Generalitat, a les entitats locals i als organismes i institucions de l'Estat i de la Unió Europea.

h) Elegir la Vicepresidència segona del Ple del Consell Nacional LGBTI.

i) Estudiar i emetre propostes per tal de donar a conèixer a la societat la voluntat de participació activa de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals.

j) Exercir les funcions pròpies de les comissions sectorials del Consell General de Serveis Socials que estableix l'article 15.4 del Decret 202/2009, de 22 de desembre, dels òrgans de participació i de coordinació del Sistema Català de Serveis Socials.

k) Ratificar, amb l'aprovació prèvia de la Comissió de Coordinació, l'admissió o no admissió de noves entitats o grups al Ple del Consell Nacional LGBTI.

l) Ratificar, amb l'aprovació prèvia de la Comissió de Coordinació, la separació de les entitats, o grups que incompleixen alguna de les condicions que estableix aquest Decret per formar part del Ple del Consell Nacional LGBTI.

m) Ratificar, amb l'aprovació prèvia de la Comissió de Coordinació les dues persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI que formaran part de les vocalies del Ple del Consell Nacional LGBTI d'acord amb l'article 7.1.g).

- n) Escollir les quatre vocalies que formen part de la Comissió de Coordinació.
 - o) Ratificar la creació i composició dels grups de treball.
 - p) Proposar a la Presidència la convocatòria extraordinària d'un consell plenari d'acord amb l'article 9.2.1.
 - p) Elaborar i presentar la memòria anual del Consell Nacional LGBTI.
 - q) Aprovar el Reglament intern de funcionament del Consell.
- 8.2 En el desenvolupament de totes les funcions del Ple del Consell Nacional LGBTI s'ha de promoure l'equitat entre dones i homes i el dret a la diferència mitjançant l'aplicació de la perspectiva de gènere.

Article 9

Funcionament del Ple

9.1 Mètode deliberatiu

9.1.1 El Ple aplica en el seu funcionament el mètode deliberatiu. El mètode deliberatiu es basa en el diàleg de les persones participants, en la cerca de consens i a recopilar els acords i desacords amb totes les argumentacions a favor i en contra. Les conclusions del diàleg han de ser exposades com a annex de l'acta del Ple.

9.1.2 L'acta de les sessions té com a annex el document de les conclusions del diàleg que, a més de les propostes i argumentacions.

9.1.3 Els documents de propostes del Ple i els rendiments de comptes sobre la implementació de les decisions són públiques i accessibles a través del web del Departament competent en matèria d'igualtat.

9.2 Reunions i constitució del Ple

9.2.1 El Ple del Consell es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, dues vegades a l'any i en sessió extraordinària sempre que el convoqui la Presidència, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys un terç de les persones membres o a proposta de la Comissió de Coordinació, a fi de tractar un assumpte determinat per raó d'urgència.

9.2.2 El Ple del Consell Nacional LGBTI queda vàlidament constituït quan hi assisteixen, en primera convocatòria, les persones titulars de la Presidència i la Secretaria, o qui en cada cas les substitueixi, i un terç del nombre de membres. En segona convocatòria, quan hi assisteixen la Presidència i la Secretaria, o qui en cada cas les substitueixi, i una cinquena part del nombre de membres.

9.2.3 Les persones membres del Ple poden ser representades per persones suplents quan no hi puguin assistir. En aquest cas, cal notificar per escrit a la Secretaria del Consell Nacional LGBTI, amb una antelació mínima de 48 hores abans de la sessió, quina persona és la seva suplent.

9.2.4 Les sessions del Ple del Consell Nacional LGBTI s'han de convocar acompanyades de l'ordre del dia corresponent, amb una antelació mínima de set dies naturals, excepte les extraordinàries, que s'han de convocar almenys dos dies naturals abans de realitzar-se.

9.2.5 Per tractar temes concrets, la Presidència pot convocar altres persones, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys un terç del nombre legal de membres del Ple, que tenen la consideració de convidats, amb veu però sense vot, tal com estableix l'article 7.2.

9.3 L'ordre del dia

Atès el contingut de l'ordre del dia, les peticions a què es refereix l'article 9.2.5 es poden concretar amb comunicacions per escrit al conjunt de les vocalies.

9.4 Acords

9.4.1 Els acords del Ple s'adopten per majoria simple de vots. A cada membre del Ple li correspon un vot. En cas d'empat, la Presidència té vot de qualitat.

9.4.2 La votació sobre l'annex a l'acta amb els resultats de les deliberacions es fa sobre el conjunt del document, per validar la fidelitat del document a les propostes i argumentacions que s'hi van donar i l'existència de consens o de desacord. No s'ha de votar proposta per proposta excepte si ho demana expressament alguna vocalia.

Article 10

La Comissió de Coordinació

10.1 La Comissió de Coordinació té la finalitat de fer el seguiment i l'avaluació de les diferents decisions que es duguin a terme en el Ple del Consell.

10.2 La Comissió de Coordinació la presideix la persona que ocupa la Vicepresidència primera del Ple del Consell, a qui correspon exercir la representació de la Comissió. En cas d'absència, vacant o malaltia, assumeix la Presidència de la Comissió de Coordinació la Vicepresidència segona del Ple del Consell.

10.3 La Comissió de Coordinació està integrada per:

- a) La Presidència
- b) La Vicepresidència, que correspon a la persona que ocupi la Vicepresidència segona del Ple del Consell.
- c) Quatre vocalies, escollides pel Ple, durant un màxim de dos anys.
- d) Quatre persones representants dels diferents grups de treball.
- e) La Secretaria, que l'exerceix la persona que ocupa la Secretaria del Ple del Consell o la persona suplent.

10.4 La Comissió de Coordinació es reuneix en sessió ordinària quatre vegades a l'any. Les reunions en sessió extraordinària són a proposta de la Presidència o d'una meitat dels membres.

10.5 Per a la constitució vàlida de la Comissió de Coordinació, cal la presència de la Presidència, o qui la substitueixi, i un mínim d'un terç de les vocalies. Les vocalies de la Comissió de Coordinació poden ser substituïdes per les persones suplents.

10.6 La Comissió de Coordinació pot convidar persones de les regulades a l'article 7.2 en les condicions que aquest article estableix, sempre que ho cregui convenient per tractar els punts de l'ordre del dia corresponents.

10.7 La Comissió de Coordinació funciona amb l'aplicació del mètode deliberatiu en els mateixos termes que el funcionament del Ple d'acord amb el que estableix l'article 9.1.

Article 11

Funcions de la Comissió de Coordinació

11.1 Les funcions de la Comissió de Coordinació són les següents:

- a) Impulsar l'actuació del Consell Nacional LGBTI d'acord amb les directrius estratègiques que fixi el Ple i d'acord amb els criteris que determini el Pla de Govern en matèria de polítiques de persones LGBTI.
- b) Impulsar i coordinar els mecanismes que possibilitin assolir les funcions que té encomanades el Ple del Consell Nacional LGBTI.
- c) Aprovar inicialment l'admissió de les noves entitats o grups al Consell Nacional LGBTI o motivar la no admissió i elevar les seves propostes al Ple d'acord amb l'article 2.5.
- d) Proposar i aprovar la creació dels grups de treball.
- e) Informar el Ple del Consell Nacional LGBTI de les actuacions realitzades en els grups de treball i donar curs als seus requeriments.
- f) Vetllar per l'equilibri de sexes i gèneres, la diversitat del col·lectiu i la pluralitat en els grups de treball, així com assegurar que totes les persones participants comprenen els documents que emmarquen els debats.
- g) Elaborar el Reglament intern de funcionament del Consell Nacional LGBTI.
- h) Proposar a la Presidència del Ple del Consell la convocatòria extraordinària d'un consell plenari.
- i) Proposar i aprovar la designació de dues persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI per a que formin part del Ple del Consell Nacional LGBTI, d'acord amb l'article 7.1.g).
- j) Qualsevol altra funció que li delegui el Ple del Consell Nacional LGBTI.

11.2 Els acords de la Comissió de Coordinació s'adopten per majoria simple de vots. En cas d'empat, la Presidència té vot de qualitat.

11.3 La Comissió de Coordinació ha d'informar el Ple sobre els acords adoptats.

Article 12

Els grups de treball

12.1 Per aprofundir en temes específics sobre les polítiques de persones LGBTI, es preveu en el si del Ple del Consell Nacional LGBTI la creació de grups de treball.

12.2 Els grups de treball es creen a proposta de la Comissió de Coordinació i posterior ratificació del Ple.

12.3 Els grups de treball poden ser permanents o puntuals, pel fet d'estar vinculats a una decisió concreta.

12.4 En cas d'urgència, degudament motivada i amb comunicació prèvia als membres de la Comissió de Coordinació, la Presidència de la Comissió de Coordinació pot crear grups de treball que requereixin la ratificació expressa d'aquesta Comissió.

Article 13

Funcionament dels grups de treball

13.1 Els grups de treball funcionen amb l'aplicació del mètode deliberatiu en els mateixos termes que el funcionament del Ple, d'acord amb el que estableix l'article 9.1.

13.2 La Presidència de la Comissió de Coordinació ha de nomenar la persona coordinadora de cada grup de treball, a proposta dels integrants del grup mateix, que en tot cas ha de pertànyer a una entitat membre del Ple.

13.3 Formen part del grup de treball els membres del Ple que manifestin la seva voluntat de participar-hi amb un màxim de 15 persones. Els grups estan oberts a qualsevol entitat o plataforma que tingui relació amb el contingut del grup de treball. En tot cas, cal vetllar per la presència de tots els col·lectius LGBTI, per l'equilibri de sexe i gènere i per altres tipus de diversitat com ara edats o territoris. Els grups poden convidar persones expertes vinculades a l'objecte de l'anàlisi.

13.4 Les funcions dels grups de treball són: deliberar sobre propostes d'actuació pública en temes concrets, auxiliar el Ple i la Comissió de Coordinació en el compliment de les seves funcions i elaborar estudis, dictàmens, plans o propostes d'actuació específics en relació amb les polítiques per a persones LGBTI.

13.5 Correspon a la persona coordinadora convocar el seu grup de treball tantes vegades com ho consideri convenient, estendre les actes de les reunions i informar periòdicament la Comissió de Coordinació i el Ple sobre les seves activitats i els acords adoptats, amb el suport de la Secretaria del Ple i d'acord amb la programació que estableix la Comissió de Coordinació.

13.6 Els grups de treball s'extingeixen un cop finalitzat l'objecte de l'estudi pel qual van ser creats o per acord del Ple.

Article 14

Funció no retribuïda

La condició de membre del Consell Nacional LGBTI, de la Comissió de Coordinació o de grups de treball, o el fet d'haver participat en alguna de les seves sessions, no es retribueix ni genera cap dret a rebre compensacions econòmiques per assistir-hi. Es poden percebre dietes per desplaçament, d'acord amb les disposicions vigents.

Article 15

Ús dels mitjans electrònics

15.1 La convocatòria, l'arxivament de la tramesa de documentació, i la resta de comunicacions amb membres dels òrgans del Consell s'han de fer preferentment mitjançant l'ús de mitjans electrònics, sempre que sigui possible.

15.2 En el cas d'emprar un mitjà electrònic per a la convocatòria o el desenvolupament de les sessions dels òrgans, s'ha de garantir el dret dels seus membres a rebre la convocatòria en els terminis establerts, a participar en les sessions, a defensar i contrastar les seves posicions, a formar la voluntat col·legiada, així com a mantenir el quòrum de constitució.

15.3 L'ús de mitjans electrònics ha de complir, en tot cas, amb els principis de proximitat, accessibilitat, qualitat, seguretat, transparència, proporcionalitat i legalitat.

15.4 El Consell Nacional LGBTI disposa d'un espai virtual on es publiquen les dades de les vocalies i els documents.

Article 16

Protecció de dades

D'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), les dades de caràcter personal s'han de tractar amb els principis de seguretat i confidencialitat que estableix la normativa sobre protecció de dades.

Article 17

Normativa aplicable

El Consell Nacional LGBTI, es regeix per les disposicions de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per aquest Decret i pel seu Reglament de funcionament intern. En tot el que no preveuen aquestes normatives, es regeix supletòriament pels instruments de participació de l'Administració de la Generalitat i per la normativa reguladora dels òrgans col·legiats. Aquesta darrera normativa no és aplicable als grups de treball, ja que no s'han constituït com a òrgans col·legiats.

Disposició derogatòria

Es deroga el Decret 141/2007, de 26 de juny, de creació del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals (LGBT).

Disposició Addicional

Per tal de presentar les sol·licituds d'admissió de les entitats membres del Consell Nacional LGBTI d'acord amb l'article 2.3 s'accepten els sistemes de signatura avançada de l'apartat 6.2 del Protocol d'identificació i signatura electrònica aprovat per l'Ordre GRI/233/2015, de 20 de juliol, que són els mecanismes següents:

–1 Per a persones físiques:

- a) Certificat reconegut o qualificat de signatura avançada idCAT que emet el Consorci d'Administració Oberta de Catalunya.
- b) 9 Certificat del DNI electrònic.
- c) El mecanisme idCAT-mòbil.

–2 Per a persones jurídiques:

- a) Certificats reconeguts o qualificats emesos a favor d'una persona jurídica o un ens sense personalitat jurídica i custodiats per una persona física, titular del certificat, la qual els pot emprar per actuar en nom de l'empresa o de l'ens indicat en el certificat.
- b) Els mecanismes emprats per a la identificació de persones físiques que autèntiquin la identitat d'un ciutadà que declara representar una persona jurídica. Concretament els que estableix l'apartat 1 referent a persones físiques.

Es pot fer un seguiment de l'estat de la sol·licitud des de La meva carpeta de l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<https://tramits.gencat.cat>).

Disposicions finals

Primera

Es modifica l'article 15.2.i) del Decret 202/2009, de 22 de desembre, dels òrgans de participació i de coordinació del Sistema Català de Serveis Socials, que queda redactat de la manera següent:

“i) Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals”.

Segona

Aquest Decret entra en vigor al cap dels 20 dies de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, de 2017

Carles Puigdemont i Casamajó
President de la Generalitat de Catalunya

Dolors Bassa i Coll
Consellera de Treball, Afers Socials i Famílies