



Informe d'Impacte de Gènere

Identificació de l'expedient

Informe ISP_153_2024, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament d'Interior i Seguretat Pública ha fet arribar a aquest institut en data 17 d'octubre de 2024 sobre l'ordre per la qual es deroga l'Ordre INT/22/2020, de 3 de març, per la qual es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere de la Direcció General de la Policia.

Normativa i polítiques sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere

Àmbit català

- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya** del 2006, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, desenvolupa i garanteix els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones trans i persones intersexuals (LGBTI), estableix els principis orientadors de l'actuació dels poders públics i defineix les polítiques públiques que han de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.
- La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones. En relació amb la interseccionalitat, el preàmbul de la Llei preveu que s'han de tenir en compte també, a més de la discriminació per raó de sexe, altres aspectes com ara la discriminació múltiple i les situacions de desavantatge per raó d'ètnia, color, orígens ètnics i socials, característiques genètiques, llengua, religió, conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altra mena, pertinença a una minoria, competències, naixement, discapacitat, edat, orientació sexual o nivell econòmic.
- La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
22/10/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 30/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QU7R3RXU2K5E940USQS1UUUDW2D5S9J

Data creació còpia:
30/10/2024 09:49:09

Pàgina 1 de 5



dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

Àmbit estatal

- a) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics (article 15), defineix els criteris d'actuació d'igualtat de gènere de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències i en l'ocupació pública (article 51) i obliga les administracions a definir i aplicar plans d'igualtat de caràcter intern. També inclou un manament específic sobre estadístiques i indicadors de gènere (article 20).
- b) La **Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual**, té com a finalitat l'adopció i la posada en pràctica de polítiques efectives, globals i coordinades entre les diferents administracions públiques competents, a nivell estatal i autonòmic, que garanteixin la sensibilització, prevenció, detecció i la sanció de les violències sexuals. Entre d'altres novetats, es desenvolupa el dret a la reparació com un dels eixos centrals de la responsabilitat institucional per aconseguir la completa recuperació de les víctimes i les garanties de no repetició de la violència.
- c) La **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per garantia dels drets de les persones LGTBI**, desenvolupa i garanteix els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Àmbit europeu

- a) La **Carta de drets fonamentals de la Unió Europea de 2000** recull la igualtat de dones i homes com un dret fonamental que s'ha de garantir en tots els àmbits (article 23) i estableix la prohibició de discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere (article 21).
- b) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE de 2012**, estableixen que, per tal d'assolir el caràcter transversal de la igualtat, la Unió Europea tindrà per objectius en totes les seves accions i polítiques la igualtat de gènere i la lluita contra qualsevol discriminació per raó de sexe.
- c) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.





- d) L'**Estratègia d'igualtat LGBTI 2020-2024** de la Comissió Europea, aprofundeix en les accions iniciades en el període 2015-2019 en matèria de no-discriminació, educació, ocupació, salut, lliure circulació, asil, discurs/delictes d'odi i política exterior.

Àmbit internacional

- a) La **Declaració de Beijing i Plataforma d'Acció (Quarta Conferència Mundial de les Dones de 1995)** de Nacions Unides complementa la CEDAW. Aquesta plataforma estableix els compromisos dels governs per a garantir els drets de les dones com a drets humans. Destaca, com a objectiu estratègic, la integració de la perspectiva de gènere en la legislació, les polítiques, els programes i els projectes públics.
- b) La **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System»** (A/52/3, de 18 de setembre de 1997) d'Ecosoc de Nacions Unides, defineix la incorporació de la perspectiva de gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».
- c) El **Pla d'acció per a la promoció de la igualtat de gènere 2004** de la Decisió del Consell de Ministres de l'OSCE 14/04, emfasitza la necessitat de desenvolupar en profunditat i reforçar un procés continu i sostenible de transversalització de la perspectiva de gènere.
- d) Els **Principis de Yogyakarta i els Principis de Yogyakarta més 10 (YP+10)** sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere, on es formula que les polítiques governamentals han d'integrar un enfocament pluralista que reconegui i afirmi la complementarietat i indivisibilitat de tots els aspectes de la identitat humana, incloent-hi l'orientació sexual i la identitat de gènere. Aquests principis van ser actualitzats l'any 2010 des de l'enfocament interseccional.
- e) L'**Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)** de Nacions Unides insta els estats membres a desenvolupar un marc que transversalitzi la perspectiva de gènere en tots els nivells governamentals i parlamentaris.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- Els projectes de disposicions reglamentàries que s'elaborin en l'àmbit competencial de l'Administració de la Generalitat han d'anar acompanyats sempre d'una memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades que integri, com

3



Doc. original signat per:
Alba García Sanchez
22/10/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 30/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QU7R3RXU2K5E940USQS1UUUDW2D5S9J

Data creació còpia:
30/10/2024 09:49:09

Pàgina 3 de 5



a mínim i entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 64 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en concordança amb el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, estableix que correspon a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre d'altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.

Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment ([enllaç web](#)).

Anàlisi del text presentat

Des del punt de vista material la política que planteja el text té com a objectiu aprovar l'ordre per la qual es deroga l'Ordre INT/22/2020, de 3 de març, per la qual es crea la Comissió per a la Igualtat de Gènere de la Direcció General de la Policia.

El Projecte d'ordre objecte d'aquest informe d'impacte de gènere es considera ajustat a dret atès que les funcions atribuïdes a la Comissió per a la Igualtat de Gènere de la Direcció General de la Policia (creada per l'Ordre INT/22/2020, de 3 de març), han estat assumides posteriorment per la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat de dones i homes de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i per la Comissió d'Igualtat del Departament d'Interior.





Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones fa les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, el llenguatge emprat al Decret no inclou cap terme androcèntric ni sexista, per la qual cosa no presenta disfuncions amb la normativa a dalt esmentada.

SEGONA. Des d'un punt de vista material en aplicació del principi de transversalitat recollit al Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes, i que té l'objectiu de millorar les condicions de vida de les dones i, alhora, erradicar les desigualtats de gènere, no escau proposar cap modificació.

Valoració final

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones emet informe favorable.

Signat digitalment per la directora executiva de l'Institut Català de les Dones

