



Informe d'Impacte de Gènere

Identificació de l'expedient

Informe ISP_021_2025, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament d'Interior i Seguretat Pública ha fet arribar a aquest institut en data 7 de febrer de 2025 sobre el Decret pel qual s'aprova el Reglament del cos de bombers voluntaris de la Generalitat de Catalunya i del Consell de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya.

Normativa i polítiques sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere

Àmbit català

- a) **L'Estatut d'Autonomia de Catalunya** del 2006, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- b) **La Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, de 22 de desembre, i per la Llei 10/2023, del 7 d'agost**, estableix els principis orientadors en les intervencions dels poders públics en aquesta matèria, incloent-hi una atenció i una reparació adequades a les dones que han patit violència masclista.
- c) **La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, desenvolupa i garanteix els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones trans i persones intersexuals (LGBTI), estableix els principis orientadors de l'actuació dels poders públics i defineix les polítiques públiques que han de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.
- d) **La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones. En relació amb la interseccionalitat, el preàmbul de la Llei preveu que s'han de tenir en compte també, a més de la discriminació per raó de sexe, altres aspectes com ara la discriminació múltiple i les situacions de desavantatge per raó d'ètnia, color, orígens ètnics i socials, característiques genètiques, llengua, religió, conviccions,



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
13/02/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/02/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00MTTMRN4DJQP6XX861MULCW5ALLKFU3

Data creació còpia:
13/02/2025 13:18:01

Pàgina 1 de 10



opinions polítiques o de qualsevol altra mena, pertinença a una minoria, competències, naixement, discapacitat, edat, orientació sexual o nivell econòmic.

- e) La **Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

Àmbit estatal

- a) La **Llei Orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix els principis rectors, les mesures de sensibilització, prevenció i detecció de la violència de gènere que han d'aplicar els poders públics, i els drets de les dones que l'hagin patida, així com els dels seus fills i filles.
- b) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics (article 15), defineix els criteris d'actuació d'igualtat de gènere de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències i en l'ocupació pública (article 51) i obliga les administracions a definir i aplicar plans d'igualtat de caràcter intern. També inclou un manament específic sobre estadístiques i indicadors de gènere (article 20).
- c) La **Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual**, té com a finalitat l'adopció i la posada en pràctica de polítiques efectives, globals i coordinades entre les diferents administracions públiques competents, a nivell estatal i autonòmic, que garanteixin la sensibilització, prevenció, detecció i la sanció de les violències sexuals. Entre d'altres novetats, es desenvolupa el dret a la reparació com un dels eixos centrals de la responsabilitat institucional per aconseguir la completa recuperació de les víctimes i les garanties de no repetició de la violència.
- d) La **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per garantia dels drets de les persones LGTBI**, desenvolupa i garanteix els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.





- e) La **Resolució de 16 de març de 2023**, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les administracions públiques i els seus protocols davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- f) La **Llei Orgànica 2/2024, d'1 d'agost**, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes busca garantir la representació efectiva de les dones en els àmbits decisoris de la vida política i econòmica, i transposa la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell de 23 de novembre de 2022, relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i mesures connexes.

Àmbit europeu

- a) La Comunicació de la Comissió al Consell i al Parlament Europeu – **El Programa d'acció per a la transversalització de la igualtat de gènere en la cooperació de la Comunitat al desenvolupament** [COM (96) 67 final, del 21 de desembre de 1996], de la Comissió Europea, assumeix la transversalitat de gènere com a principi rector de totes les actuacions públiques en els següents termes: «Mobilitzar específicament totes les polítiques i les mesures generals per tal d'assolir la igualtat, tenint en compte de forma activa i oberta en la fase de planificació els possibles efectes sobre les respectives condicions, situacions i necessitats dels homes i de les dones».
- b) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE de 2012**, estableixen que, per tal d'assolir el caràcter transversal de la igualtat, la Unió Europea tindrà per objectius en totes les seves accions i polítiques la igualtat de gènere i la lluita contra qualsevol discriminació per raó de sexe.
- c) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- d) L'**Estratègia d'igualtat LGBTI 2020-2024** de la Comissió Europea, aprofundeix en les accions iniciades en el període 2015-2019 en matèria de no-discriminació, educació, ocupació, salut, lliure circulació, asil, discurs/delictes d'odi i política exterior.

Àmbit internacional

- a) La **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System»** (A/52/3, de 18 de setembre de 1997) d'Ecosoc de Nacions Unides, defineix la incorporació de la perspectiva de gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de





qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».

- b) El **Pla d'acció per a la promoció de la igualtat de gènere 2004** de la Decisió del Consell de Ministres de l'OSCE 14/04, emfasitza la necessitat de desenvolupar en profunditat i reforçar un procés continu i sostenible de transversalització de la perspectiva de gènere.
- c) Els **Principis de Yogyakarta i els Principis de Yogyakarta més 10 (YP+10)** sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere, on es formula que les polítiques governamentals han d'integrar un enfocament pluralista que reconegui i afirmi la complementarietat i indivisibilitat de tots els aspectes de la identitat humana, incloent-hi l'orientació sexual i la identitat de gènere. Aquests principis van ser actualitzats l'any 2010 des de l'enfocament interseccional.
- d) El **Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència envers les Dones, de l'11 de maig de 2011 (Conveni d'Istanbul)** del Consell d'Europa, és el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu en aquesta matèria i és considerat el tractat internacional més complet i de major abast sobre la lluita contra els diferents tipus de violència masclista.
- e) L'**Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)** de Nacions Unides insta els estats membres a desenvolupar un marc que transversalitzï la perspectiva de gènere en tots els nivells governamentals i parlamentaris.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- Els projectes de disposicions reglamentàries que s'elaborin en l'àmbit competencial de l'Administració de la Generalitat han d'anar acompanyats sempre d'una memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades que integri, com a mínim i entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 64 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en concordança amb el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, estableix que correspon a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre d'altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.





Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment ([enllaç web](#)).

Anàlisi del text presentat

Des del punt de vista material, la política que planteja el text té com a objectiu aprovar el Reglament del cos de bombers voluntaris de la Generalitat de Catalunya i del Consell de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya.

El marc normatiu actual del cos de bombers voluntaris de la Generalitat està determinat pel Decret 8/2015, de 27 de gener, pel qual s'aprova el Reglament del cos de bombers voluntaris de la Generalitat de Catalunya i del Consell de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya.

Ara escau modificar-lo, d'una banda, per establir una regulació més àgil del sistema d'acreditació de la condició de bombera o bomber voluntari de la secció activa del cos de bombers voluntaris i establir un sistema d'acreditació per a la secció Especial, que actualment no en té, i, per l'altra banda, per adequar la regulació de les compensacions, les cobertures i protecció de bombers i bombers voluntaris a les necessitats reals del col·lectiu i dels temps actuals. També, esdevé necessari incloure, com a deure dels membres del cos de bombers voluntaris, el compliment de la normativa, les directrius i instruccions dictades en matèria de prevenció i salut dels membres del col·lectiu, i la modernització del sistema electoral per l'elecció de cap d'agrupació, introduint en el procediment els mitjans telemàtics i permetent el vot anticipat, així com la seva democratització, possibilitant el vot dels membres de la secció de Veterans.

	Doc. original signat per: Alba Garcia Sanchez 13/02/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/02/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 13/02/2025 13:18:01 Pàgina 5 de 10
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  00MTTMRN4DJQP6XX861MULCW5ALLKFU3	



La transversalitat de la perspectiva de gènere és un principi d'actuació que tots els poders públics han d'aplicar en les seves actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes (Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes).

La transversalitat de gènere té en compte els aspectes de gènere en totes les etapes del procés de planejament de les polítiques públiques. Aquest és un requeriment, com hem vist, recollit a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i també promogut per la Unió Europea per a tots els països membres a través del tractat d'Amsterdam de 1997, amb l'objectiu d'eliminar les desigualtats i de promoure l'equitat de drets entre dones i homes.

La transversalitat de gènere és l'estratègia que permet garantir la incorporació de la perspectiva de gènere sistemàticament en el disseny, la planificació i l'avaluació de les polítiques, disposicions i normes. Assegurar la perspectiva gènere requereix que no es tracti com una qüestió genèrica o accessòria de l'objecte principal de la norma o política que es vol dur a terme, sinó que hi ha d'estar incorporada de manera transversal i implementada en totes les qüestions que aborda el text, formant-ne part genuïna.

En conclusió, de la informació proporcionada s'extreu que donat que l'objectiu del decret objecte d'aquest informe és aprovar el Decret pel qual s'aprova el Reglament del cos de bombers voluntaris de la Generalitat de Catalunya i del Consell de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya cal que aquest incorpori la perspectiva de gènere interseccional.

Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones fa les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge:

1. On diu "bombers" hi ha de dir "**bombers i bomberes**".
2. On diu "dels membres" hi ha de dir "**dels i les membres**".
3. On diu "destinatari" hi ha de dir "**persones destinatàries**".
4. On diu "membres del cos de bombers" hi ha de dir "**persones membres del cos de bombers**".
5. On diu "experts professionals" hi ha de dir "**persones expertes professionals**" o bé "**experts i expertes professionals**".

6



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
13/02/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/02/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00MTTMRN4DJQP6XX861MULCW5ALLKFU3

Data creació còpia:
13/02/2025 13:18:01

Pàgina 6 de 10



6. On diu “veterans” hi ha de dir “**veterans i veteranes**”.
7. On diu “bomber” hi ha de dir “**bomber o bombera**”.
8. On diu “participants declarats aptes” hi ha de dir “**persones participants declarades aptes**”.
9. On diu “del cap” hi ha de dir “**del cap o la cap**”.
10. On diu “del pares o tutors” hi ha de dir “**dels pares, mares o persones tutores**”.
11. On diu “aquells” hi ha de dir “**aquells o aquelles**”.
12. On diu “dels empleats públics” hi ha de dir “**dels empleats i empleades públics**”.
13. On diu “dels ciutadans” hi ha de dir “**de la ciutadania**”.
14. On diu “al superior jeràrquic” hi ha de dir “**al superior o la superior jeràrquic**”.
15. On diu “pel cap” hi ha de dir “**pel cap o la cap**”.
16. On diu “beneficiaris” hi ha de dir “**persones beneficiàries**”.
17. On diu “als hereus” hi ha de dir “**als hereus o hereves**”.
18. On diu “al seu superior” hi ha de dir “**al seu o la seva superior**”.
19. On diu “pels seus superiors” hi ha de dir “**pels seus o les seves superiors**”.
20. On diu “sergent” hi ha de dir “**sergent o sergenta**”.
21. On diu “caporal” hi ha de dir “**caporal o caporala**”.
22. On diu “un superior” hi ha de dir “**un superior o una superior**”.
23. On diu “electors” hi ha de dir “**electors o electores**”.
24. On diu “tres membres” hi ha de dir “**tres persones membres**”.
25. On diu “pels suplents” hi ha de dir “**per les persones suplents**”.
26. On diu “dels votants” hi ha de dir “**dels i les votants**”.
27. On diu “al cap” hi ha de dir “**al cap o la cap**”.
28. On diu “al director general” hi ha de dir “**al director o directora general**”.
29. On diu “Els representants” hi ha de dir “**les persones representants**”.
30. On diu “deu socis” hi ha de dir “**deu socis o sòcies**”.

SEGONA. Des d'un punt de vista material en aplicació del principi de transversalitat recollit al Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i que té l'objectiu de millorar les condicions de vida de les dones i, alhora, erradicar les desigualtats de gènere, es proposen les modificacions següents:





1. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 6 el següent requisit d'admissibilitat per assolir l'acreditació de bomber voluntari o bombera voluntària:
 - **No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere o per qualsevol de les formes de discriminació reconegudes a l'article 3 de la llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat i no discriminació.**
2. Redacció alternativa del tercer paràgraf del punt 7.3 de l'article 7 "Procés d'acreditació de la condició de bomber voluntari de la Secció Activa":
 - El contingut de les proves es determinarà en la resolució de la convocatòria d'acreditació de la condició de bomber voluntari de la secció activa, amb l'informe previ del Consell de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya. **En totes les convocatòries s'incorporarà la perspectiva de gènere i es garantiran places reservades pel sexe infrarrepresentat en la categoria per la qual s'ofereixin.**
3. Redacció alternativa del segon paràgraf del punt 8.3 de l'article 8 "Acreditació del membres de la Secció Especial":
 - Així mateix, es podrà incloure qualsevol tipus de prova que permeti determinar la idoneïtat de les persones participants en relació amb les funcions a desenvolupar, atenent la connexió entre el tipus de prova i l'adequació a les funcions pròpies de l'especialitat corresponent. **Les proves, en especial les físiques, hauran de tenir en compte la perspectiva de gènere per tal d'eliminar biaixos discriminatoris.**
4. Afegir l'articulat necessari perquè consti al punt 13.2 la següent causa de revocació de l'acreditació de bomber voluntari o bombera voluntària:
 - **Haver exercit o tolerat pràctiques considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere o per qualsevol de les formes de discriminació reconegudes a l'article 3 de la llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat i no discriminació.**



5. Redacció alternativa del punt 25.1 de l'article 25 "Medalla d'honor per serveis excepcionals":
 - La medalla d'honor per serveis excepcionals s'atorga a la persona membre del cos de bombers voluntaris que sigui particularment distingida per la realització d'actes d'especial rellevància i repercussió per a les persones o la col·lectivitat en l'exercici de les seves funcions. **A aquests efectes, s'entendrà per actuació exemplar, meritòria o remarcable en l'exercici de les seves funcions, tant la intervenció directa en situacions d'emergència o perill com la gestió i organització del personal del cos de bombers i bombers voluntaris per poder fer front de manera satisfactòria a aquestes situacions. Aquesta medalla té les categories següents:**
6. Redacció alternativa del punt 29.1 de l'article 29 "Menció honorífica":
 - Els membres de les seccions esmentades a l'article 22 d'aquest Reglament poden ser distingits, en supòsits diferents dels que poden donar lloc a l'atorgament de la medalla d'honor, per compensar les trajectòries professionals i les actuacions que es considerin meritòries. **Es tindran en compte per poder ser reconegudes amb la menció honorífica les bombers voluntàries que amb la seva trajectòria professional contribueixin a visibilitzar les dones dins del Cos, esdevinguin models femenins positius i empoderadors i contribueixin a l'erradicació d'estereotips de gènere.**
7. Redacció alternativa del punt 31.2 de l'article 31 "Formació":
 - La formació a què tenen dret els membres del cos de bombers voluntaris és la de capacitat i acreditació per a la realització de les tasques i funcions que es determinen a l'article 3 i de les competències de comandament que s'estableixin per a les persones nomenades bombers voluntaris de les categories de caporal, de sergent i d'oficial. Així mateix, les persones membres del cos de bombers voluntaris tenen dret a formació contínua i d'especialització. **En tot cas, es garantirà que els programes de formació en seguretat i salut laboral incorporen la perspectiva de gènere i es forma als i les membres del cos en l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.**
8. Afegir l'articulat necessari perquè consti al punt 41.1 de l'article 41 "Funcions dels caps d'agrupació" la funció següent:

Activar els protocols per l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i el Protocol d'actuació per atendre l'assetjament o la violència contra les persones LGTBI.





9. Redacció alternativa del punt c del punt 60.1 de l'article 60 "Composició" el següent:
 - Les persones representants del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, en un nombre equivalent al de les persones representants del cos de bombers voluntaris de la Generalitat de Catalunya, designades per la persona titular de la direcció general competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments d'entre els caps de regió d'emergències i les persones amb rang de subdirector general de l'esmentada direcció general, procurant que aquesta designació afavoreixi una representació **equilibrada paritària** d'homes i dones en el si del Consell i **que compti amb una persona experta en la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques**.
10. Consideració sobre la disposició adicional Primera "Tractament del gènere en les denominacions referides a persones":
 - En relació a les referències fetes a col·lectius que poden ser constituïts tant per homes com per dones, cal tenir present que tot i que a *La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (2011)* s'admet l'ús del masculí plural en determinats casos, és important remarcar que en cap cas s'hi indica que hagi de ser el recurs estructural en la comunicació dels textos de l'administració. De fet, la guia indica que cal donar preferència i promoure diversos recursos lingüístics per tal de visibilitzar les dones i d'evitar el llenguatge sexista en els textos administratius: mots col·lectius, formes genèriques, expressions despersonalitzades, paraules persona i part i formes dobles entre altres. Per tant, cal adaptar la disposició adicional primera i l'ús del llenguatge del decret perquè s'adapti a la normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge continguda en aquest informe.

Directora executiva de l'Institut Català de les Dones

	Doc.original signat per: Alba Garcia Sanchez 13/02/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/02/2028 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 13/02/2025 13:18:01 Pàgina 10 de 10
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  00MTTMRN4DJQP6XX861MULCW5ALLKFU3	