

**Assumpte: projecte de Decret llei sobre el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de justícia a Catalunya –expedient SIGOV SIG17JUS0889-**

En matèria de prestacions econòmiques del personal al servei de l'Administració de Justícia, l'article 504.5, paràgraf setè, de la Llei Orgànica del Poder Judicial -LOPJ- estableix que l'òrgan competent ha de determinar els supòsits en què amb caràcter excepcional i degudament justificats es pugui establir un complement fins assolir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions que els funcionaris gaudien en cada moment, i afegeix que a aquests efectes, es consideren en tot cas degudament justificats els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica.

Per a les situacions d'incapacitat temporal que derivin de contingències professionals, es preveu que la retribució a percebre es pot complementar des del primer dia fins a assolir com a màxim les retribucions que corresponien al personal afectat el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

La disposició transitòria sisena de la Llei orgànica 8/2012 va establir, però, que les previsions d'aquest paràgraf setè de l'article 504.5 de la LOPJ entrarien en vigor quan l'òrgan competent determinés els supòsits excepcionals i justificats degudament en els quals establir un complement fins a assolir com a màxim el cent per cent de les retribucions i, en tot cas, en el termini màxim de sis mesos.

D'acord amb aquesta previsió, es va procedir a l'aprovació del Decret llei 3/2013, de 25 de juny, sobre el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal funcionari al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, que va identificar aquests supòsits excepcionals d'especial protecció.

Ara es pretén donar la mateixa cobertura en determinats supòsits crítics al personal al servei de l'Administració de Justícia de la que gaudeix el personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes, en la mateixa línia que el previst en el Decret llei 4/2017, de 18 de juliol.

Així, es proposa incorporar supòsits d'especial gravetat i que es consideren mereixedors de la màxima protecció. Així, es protegeix la salut de la dona en situacions especialment vulnerables (incapacitat temporal derivada d'un tractament de reproducció assistida o del període de lactància, interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació). Es protegeix la situació d'incapacitat temporal derivada de malalties que han estat causa de discapacitat de grau igual o superior al 33%. I la situació d'incapacitat temporal derivada d'exploracions diagnòstiques invasives, com endoscòpies, colonoscòpies, gastroscòpies, fibroscòpies, cateterismes i altres exploracions similars. S'amplien també els supòsits de malalties considerats especialment greus més enllà dels processos oncològics, incloent una

relació de malalties que tenen el tractament de malalties greus i/o subjectes a declaració obligatòria.

La norma del Decret llei és un recurs extraordinari del Govern, i, per tant, se n'ha de fer un ús prudent i limitat a les situacions que mereixen la consideració d'urgents i convenients. La urgència de la seva aprovació es justifica en la necessitat de donar la màxima protecció en aquestes situacions d'incapacitat temporal garantint el cent per cent de les retribucions mitjançant el complement per part de l'Administració, i evitar d'aquesta manera que una minva de les retribucions agreugi la situació personal i familiar dels empleats públics afectats.

Cal tenir en compte l'excepcionalitat dels supòsits que ara es reconeixen per assolir la plenitud retributiva en situació d'incapacitat temporal. Efectivament, es considera que els supòsits identificats tenen un component de gravetat i afectació en la vida de la persona que requereix un nivell superior de protecció ja que aquests processos són períodes crítics per l'empleat afectat i la seva família, que sovint coincideixen amb un canvi bruscat i important de la seva qualitat de vida durant un temps, a causa de seqüeles o al canvi de passar de ser una persona autònoma a una persona dependent temporal o permanentment. Aquestes circumstàncies aconsellen considerar urgent i necessària la cobertura d'aquests supòsits per tal d'evitar recórrer a la seva tramitació com a projecte de llei, que esdevé un procediment molt més lent, i evitar així el perjudici que representa en l'actual context la reducció de les retribucions davant determinades situacions excepcionals d'alteració de la salut dels empleats i empleades públics.

El projecte ha estat informat favorablement per la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, en sessió de data 27 de setembre de 2017 d'enguany. I ha estat negociat en la Mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de Justícia de la mateixa data.

Examinat el contingut de la proposta, no es formulen objeccions a la seva tramitació, pel que s'informa favorablement.

Barcelona, 16 d'octubre de 2017

Sub-director general d'Ordenació Jurídica i  
d'Inspecció General de Serveis de Personal

Signat digitalment per CPISR-1 C  
Isidre Estivill Galdón  
Data: 2017.10.16 11:53:20 +02'00'