

INFORME JUSTIFICATIU SOBRE EL PROJECTE DE DECRET LLEI SOBRE EL RÈGIM DE MILLORES DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA A CATALUNYA (article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern)

1.- El Decret llei 3/2013, de 25 de juny, sobre el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal funcionari al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, va identificar els supòsits excepcionals de les situacions d'incapacitat temporal del dit personal que requerien una especial protecció i que aconsellaven la percepció del cent per cent de les retribucions en situacions d'incapacitat temporal.

El Reial decret esmentat, que posteriorment va ser validat per la Resolució 296/X del Parlament de Catalunya, venia a adaptar el règim de les dites millores al Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va alterar substancialment les bases sobre les quals s'articulava el règim de la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques, organismes i entitats que en depenen i òrgans constitucionals, i que incloïa el personal funcionari dels cossos de personal al servei de l'Administració de justícia compresos a la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial (LOPJ).

En allò que pertoca al personal al servei de l'Administració de justícia, va ser la Llei orgànica 8/2012, de 27 de desembre, de mesures d'eficiència pressupostària a l'Administració de justícia la que va modificar el paràgraf setè de l'apartat 5 de l'article 504 de la LOPJ per tal d'adaptar el nou règim de la prestació d'incapacitat temporal i de millores del personal al servei de l'Administració de justícia a les previsions del Reial decret llei 20/2012. Així, el nou paràgraf setè de l'article 504.5 de la LOPJ estableix que l'òrgan competent ha de determinar els supòsits en què amb caràcter excepcional i degudament justificats es pugui establir un complement fins assolir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions que els funcionaris gaudien en cada moment, i afegeix que a aquests efectes, es consideren en tot cas degudament justificats els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica. Pel que fa a les situacions d'incapacitat temporal que derivin de contingències professionals, preveu que la retribució a percebre es pot complementar des del primer dia fins a assolir com a màxim les retribucions que corresponien al personal afectat el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Finalment, afegeix que en cap cas els funcionaris adscrits als règims especials de Seguretat Social gestionats pel mutualisme administratiu poden percebre una quantitat inferior en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes a la que correspongui als funcionaris adscrits al règim general de la Seguretat Social, inclosos, si s'escau, els complements que siguin aplicables a aquests últims.

La disposició transitòria sisena de la Llei orgànica 8/2012 va establir, però, que les previsions d'aquest paràgraf setè de l'article 504.5 de la LOPJ entrarien en vigor quan l'òrgan

Pau Claris, 81
08010 Barcelona
Tel. 93 316 41 00
Fax 93 316 41 70
draj.dj@gencat.net
www.gencat.cat/justicia

GENERALITAT DE CATALUNYA



Doc. original signat per:
CPISR-1 C Patricia Goma Pons
20/09/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



000XF3ND2Q6ICC2FK7GDWY2F9ZNN9DB8

Data creació còpia:
21/09/2017
Data caducitat còpia:
21/09/2020
Pàgina 1 de 3

Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

competent determinés els supòsits excepcionals i justificats degudament en els quals establir un complement fins a assolir com màxim el cent per cent de les retribucions i, en tot cas, en el termini màxim de sis mesos; cosa que finalment va succeir amb el Reial decret 3/2013 que, com dèiem, ja va identificar en un primer moment els supòsits excepcionals dels processos d'incapacitat.

2.- El sistema de determinació dels supòsits de complement fins al cent per cent de les retribucions en situacions d'incapacitat temporal es configura legalment com un sistema estricte, pel caràcter excepcional dels supòsits, però alhora dinàmic, perquè permet a cada Administració pública ampliar-lo per poder donar resposta a noves situacions excepcionals i justificades.

Així, la disposició ara projectada incorpora nous supòsits d'especial gravetat i que es consideren mereixedors de la màxima protecció. Així, es protegeix la salut de la dona en situacions especialment vulnerables (incapacitat temporal derivada d'un tractament de reproducció assistida o del període de lactància, interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació). Es protegeix també la situació del personal amb discapacitat, en concret, quan es trobi en la situació d'incapacitat temporal derivada de malalties que han estat causa de discapacitat de grau igual o superior al 33%. Es recull, així mateix, la situació d'incapacitat temporal derivada d'exploracions diagnòstiques invasives, com endoscòpies, colonoscòpies, gastroscòpies, fibroscòpies, cateterismes i altres exploracions similars. I, finalment, s'amplien els supòsits de malalties considerats especialment greus més enllà dels processos oncològics, incloent una relació de malalties que tenen el tractament de malalties greus i/o subjectes a declaració obligatòria.

Els nous supòsits excepcionals que s'estableixen tenen una incidència directa sobre les condicions de treball dels empleats públics, atès el component de gravetat i d'afectació en la vida de la persona, que fa que requereixin un nivell superior de protecció. La necessitat de donar la màxima protecció en aquestes situacions d'incapacitat temporal garantint el cent per cent de les retribucions mitjançant el complement per part de l'Administració, i evitar d'aquesta manera que una minva de les retribucions agreugi la situació personal i familiar dels empleats públics afectats, justifica la necessitat extraordinària i urgent a què habilita la figura del Decret llei, en les termes que preveu l'article 38 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.

Val a dir també que la urgència en la tramitació de la disposició projectada com a decret llei ve donada en bona part perquè el mateix Parlament de Catalunya ha instat en diverses ocasions el Govern a adoptar, a la major brevetat possible, mesures per recuperar les condicions laborals dels empleats públics. Així, la Resolució 7/XI, sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics i la Moció 121/XI, sobre l'oferta pública d'ocupació i les condicions laborals del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, entre d'altres mesures, instaven la recuperació del 100% del salari deduït per incapacitat temporal des de l'1 de gener de 2017.

En aquest sentit, cal ressaltar la voluntat del Departament de Justícia de donar al personal al servei de l'Administració de justícia destinat a Catalunya, que gestiona el dit Departament, la mateixa cobertura, en aquests processos crítics, que l'establerta pel conjunt del personal

2



Doc. original signat per:
CPISR-1 C Patricia Goma Pons
20/09/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



000XF3ND2Q6ICC2FK7GDWY2F9ZNN9DB8

Data creació còpia:
21/09/2017
Data caducitat còpia:
21/09/2020
Pàgina 2 de 3

Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes i que recentment ha fixat el Decret llei 4/2017, de 18 de juliol.

Cal anticipar per tant de manera urgent la regulació dels nous supòsits de millora de la prestació per incapacitat temporal perquè, en aquest cas, el personal al servei de l'Administració de justícia, igual com la resta dels empleats públics, que ja en resulten beneficiats, puguin ser-ho també de forma immediata.

La disposició projectada compta amb un article únic que enumera els nous supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es pot establir un complement fins assolir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions que els funcionaris gaudien en cada moment, tot refontent-los amb els supòsits anteriors; i amb el benentès que el projecte inclou expressament, en el seu àmbit d'aplicació i per raons de seguretat jurídica, el personal interí al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.

La secretària de Relacions
amb l'Administració de Justícia

Patricia Gomà i Pons
Barcelona,
Ref. 223/2017-rc

3



Doc. original signat per:
CPISR-1 C Patricia Goma Pons
20/09/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



000XF3ND2Q6ICC2FK7GDWY2F9ZNN9DB8

Data creació còpia:
21/09/2017
Data caducitat còpia:
21/09/2020
Pàgina 3 de 3