



Memòria d'avaluació de l'impacte del Projecte de modificació del Decret 125/2017, de 25 de juliol, de reestructuració del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada

Aquesta memòria s'elabora de conformitat amb el que preveu l'article 64.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i les Recomanacions sobre la memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades del Departament de la Presidència.

La finalitat de l'avaluació de l'impacte normatiu en el procediment d'elaboració d'aquesta disposició de caràcter general és efectuar una anàlisi *ex ante* de les diferents opcions disponibles, així com identificar i valorar els efectes a l'hora d'efectuar la regulació, de manera que puguin ser considerades de forma anticipada les conseqüències de les diferents solucions plantejades per resoldre el problema identificat.

D'acord amb aquesta normativa, aquesta Memòria conté la informació següent:

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació
 - 1.1. Identificació del problema
 - 1.2. Establiment dels objectius
 - 1.3. Identificació de les opcions de regulació
2. Anàlisi de les opcions de regulació considerades
 - 2.1. Informe d'impacte pressupostari
 - 2.2. Informe d'impacte econòmic i social
 - 2.3. Informe d'impacte normatiu
 - 2.4. Informe d'impacte de gènere
3. Comparació de les opcions de regulació considerades.
4. Implementació, seguiment i avaluació de la norma.

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions considerades

1.1. Identificació del problema

Des de fa uns anys s'està assistint a un canvi de model de gestió del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE) pel que fa a la prestació de formació, la recerca aplicada i la gestió del coneixement.

Aquesta nova orientació ha quedat recollida en el Pla Estratègic CEJFE 2025, en el qual s'aposta per reforçar sis eixos d'actuació:

1. Contribuir a la millora i al desenvolupament de les competències dels professionals i a la prestació de servei dels diferents àmbits de Justícia;
2. Impulsar la recerca aplicada i la gestió del coneixement intern en l'àmbit de Justícia;

3. Connectar la diversitat organitzativa de l'àmbit de Justícia, per afavorir la transferència de coneixement i les relacions de col·laboració;
4. Fomentar l'intercanvi de coneixement i la cooperació estatal i internacional
5. Divulgar i apropar el món de la justícia a la societat (*aquest eix és completament nou en el plantejament estratègic del CEJFE, malgrat la realització d'accions puntuals "ad hoc" en aquest sentit al llarg dels darrers anys, i neix de la necessitat de generar complicitats amb la ciutadania que reforcin una aproximació a l'àmbit de la justícia que permeti entendre'l com un servei que fomenta la cohesió social i reforça l'exercici de l'autogovern, des del plantejament de models innovadors i útils per al conjunt de la població*)
6. Desenvolupar un model d'organització atent i capaç de donar resposta als reptes que l'organització es planteja i a les dinàmiques canviants de l'entorn

Alhora, el **Pla del Departament de Justícia per a la XIV legislatura** planteja com a objectiu estratègic el "Potenciar la formació, recerca i internacionalització en les matèries competencials del Departament de Justícia".

En concret, es formula l'assoliment dels objectius operatius següents, per a cadascun dels quals s'identifiquen accions concretes:

- Conscienciar sobre la aplicació del dret civil català entre els diferents agents i operadors jurídics.
- Increment en un 50% l'oferta formativa en dret civil català
- Fomentar, reconèixer i premiar la recerca, iniciatives i bones pràctiques en l'àmbit de violència masclista
- Convocatòria de la 1a edició dels premis de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.
- Manteniment i qualificació del nombre d'edicions relacionades amb la lluita contra la violència masclista
- Potenciar la formació d'acollida i continua a professionals de l'execució penal i de l'Administració de Justícia
- Elaboració del Pla integral d'acollida del personal de l'Administració de Justícia
- Disseny i implantació del nou programa formatiu d'acollida presencial i online a personal de l'execució penal amb contingut transversal, de gènere i per la prevenció de violències masclistes.

Finalment, el Ple del Parlament de Catalunya, va aprovar en la seva sessió del 29 de setembre de 2021, en el marc del debat de política general, instar al govern a: *"Potenciar la formació d'acollida i la formació contínua, tant per als professionals de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Victima com per al personal de l'Administració de justícia. Cal garantir un bon acompanyament de les persones ateses des del punt de vista de la defensa dels drets humans, incorporant la perspectiva de gènere, el foment de la igualtat en totes les seves manifestacions i l'erradicació de qualsevol forma de violència masclista: i cal fer difusió d'aquells materials que es generen des del Departament de Justícia per part dels seus professionals, posant al servei de tota la comunitat els seus coneixements adquirits en la pràctica diària"*, la qual cosa reforça, encara més, el paper central del CEJFE en l'acció estratègica del Departament de Justícia.

1.2. Establiment dels objectius

L'objectiu de la intervenció és reforçar l'estructura organitzativa del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada per donar cobertura a les necessitats identificades i assolir els objectius previstos.

1.3. Identificació de les opcions de regulació

No fer res:

Aquesta opció comportaria:

- Mantenir una estructura orgànica poc adequada per exercir de forma efectiva les funcions encomanades al Centre.

Modificar l'estructura del Centre:

- Adequar l'estructura del Centre, reforçant-la.

L'opció de regulació proposada per adequar l'estructura del Departament de Justícia als objectius indicats és aprovar un decret de reestructuració del Departament.

2. Anàlisi de les opcions de regulació considerades

2.1. Informe d'impacte pressupostari

Aquest Projecte de decret modifica l'estructura del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Es crea la Subdirecció General de Formació i Recerca de la qual passen a dependre:

- a) L'Àrea d'Innovació i Gestió del Coneixement.
- b) L'Àrea d'Estudis i Formació de l'Administració de Justícia.
- c) L'Àrea d'Investigació i Formació en Execució Penal.

En termes de cost les modificacions introduïdes suposen la creació d'un òrgan actiu amb un increment de pressupost de 79.938,62€.

Aquest increment no implica cap modificació del pressupost del capítol I, atès que s'assumirà amb recursos propis del Departament.

ÒRGANS QUE ES CREEN			
LLOC_NOM	Lloc Tipus	Lloc Nivell	IMP_ANUAL amb SS
Subdirecció General de Formació i Recerca	Càrrec	30.1 DE	79.938,62€

2.2. Informe d'impacte econòmic i social

L'aprovació d'aquesta norma ha de tenir impacte en la formació d'acollida i la formació contínua, tant per als professionals de l'àmbit de l'execució penal com per al personal de l'Administració de justícia, impulsant i fomentant una major coordinació entre totes les àrees, per tal d'assolir la missió comuna de promoure l'aprenentatge, la recerca i el coneixement amb el conjunt de professionals i per contribuir al seu creixement i capacitat de resposta davant les necessitats d'una societat en canvi permanent.

2.3. Informe d'impacte normatiu en termes de simplificació o reducció de càrregues administratives

Aquest Projecte de decret no té cap incidència en termes de simplificació o reducció de càrregues administratives, atès que té una naturalesa estrictament autoorganitzativa.

El Projecte de decret no preveu cap càrrega administrativa per la ciutadania o per les empreses. Per tant, no resulta procedent una identificació, quantificació o justificació de càrregues administratives, més aviat al contrari, es tracta d'evitar al ciutadà un pelegrinatge administratiu i judicial.

2.4. Informe d'impacte de gènere

La perspectiva d'igualtat de gènere s'ha tingut en compte a l'hora de redactar el Projecte de decret, raó per la qual no conté un ús androgènic del llenguatge ni utilitza termes que comportin discriminació per raó de gènere. Des d'un vessant material, la proposta efectuada no té impacte de gènere i respecta plenament el principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

3. Comparació de les opcions de regulació considerades

Amb aquest Projecte de decret, fruit de la potestat d'autoorganització de l'Administració s'estableix l'estructura orgànica del Departament de Justícia adequant-la, per una banda, al nou àmbit de competències i per altra a les necessitats dels àmbits específics del Departament.

L'opció proposada es considera la més adequada per respondre als principis d'agilitat, eficiència i eficàcia administrativa així com al criteri de simplificació normativa.

4. Implementació, seguiment i avaluació de la norma

La norma és una regulació de caràcter eminentment organitzatiu, que no incideix en l'esfera jurídica dels particulars.

Joaquim
Clavaguera Vil
- |
(SIG)

Signat digitalment
per Joaquim
Clavaguera Vil - |
(SIG)
Data: 2022.02.08
15:09:09 +01'00'

Secretari general