

Sr. Enric Colet
Secretari General
Departament de Justícia
Pau Clarís, 81
08010 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Número: 01058/269/2015
Data: 30/09/2015 14:04:05

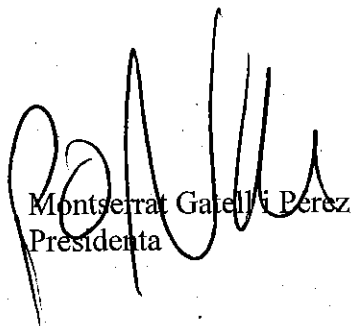
Registre de sortida

Benvolgut secretari,

D'acord amb la vostra sol·licitud, us trameto adjunt els informes de l'Institut Català de les Dones sobre l'impacte de gènere, en base a les previsions de l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, dels projectes normatius següents:

- Ordre de modificació de l'annex del Decret 169/2010, de 16 de novembre, sobre estructura i organització de l'oficina judicial a Catalunya, i de creació d'un servei comú processal general i d'execució al partit judicial de Balaguer.
- Ordre de creació dels serveis comuns processals al partit judicial de Sant Boi de Llobregat.

Cordialment,


Montserrat Gatell i Pérez
Presidenta

Barcelona, 29 de setembre de 2015

Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

Número: 0301E/18648/2015
Data: 06/10/2015 09:14:02

Registre d'entrada

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

I. Antecedents

1.- La Secretaria General del Departament de Justícia ha fet arribar a aquest Institut (data d'entrada 22-09-2015) la proposta d'Ordre de modificació de l'annex del Decret 169/2010, de 16 de novembre, sobre estructura i organització de l'oficina judicial a Catalunya, i de creació d'un servei comú processal general i d'execució al partit judicial de Balaguer.

2.- L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.

3.- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

II. Plantejament general

a) Anàlisi terminològica del text articulat.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11). Alhora, el Decret 162/2002, de 28 de maig, de modificació del Decret 107/1987, de 13 de març, pel qual es regula l'ús de les llengües oficials per part de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, amb l'objecte de promoure l'ús d'un llenguatge simplificat i no discriminatori i de la terminologia catalana normalitzada, obliga a l'ús no androcèntric ni sexista del llenguatge i a la utilització de termes que no suposin una discriminació per raó de sexe.

Cal ressaltar que el projecte normatiu no inclou cap terme androcèntric i per tant no presenta disfuncions amb la normativa citada.

b) Anàlisi del contingut del text articulat.

Revisat el text del document s'observa que hi manca la perspectiva de gènere i l'esment al dret de les dones en referència a la composició equilibrada de la Comissió regulada en el present projecte normatiu.

En aquest sentit recordar que l'**Estatut d'Autonomia de Catalunya** defensa la paritat entre homes i dones al seu article 41.2. També nombroses són les declaracions i compromisos polítics realitzats a escala nacional, europea i internacional amb la finalitat de promoure la participació de les dones en totes les polítiques i comissions.

A nivell nacional la **Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, també atribueix al principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes el caràcter de transversal, és a dir, que ha d'informar tot l'ordenament jurídic i per tant, s'ha de tenir en compte a l'hora d'interpretar i aplicar les normes legals. Concretament, i pel que fa als criteris generals d'actuació dels poders públics, l'article 14 apartat 4 estableix "*la participació equilibrada de dones i homes a les candidatures electorals i en la presa de decisions*"; en el mateix sentit, l'article 16 relatiu als nomenaments realitzats pels poders públics estableix que "*els poders públics procuraran atendre al principi de presència equilibrada de dones i homes en tots els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitats que els corresponguin*". També els articles 51.d), 52, 53 i 54 recullen el principi de presència equilibrada en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i en dels seus organismes públics vinculants o que en depenen.

III. Fonaments jurídics

1. Articles 2 i 3 del Tractat CE, on es formalitza el compromís d'integració a nivell europeu de l'anomenat "mainstreaming" o "transversalitat" de gènere, en establir explícitament que "*la Comunitat es fixarà l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre l'home i la dona i promoure la seva igualtat*", entre les tasques i els objectius de la Comunitat.
2. Recomanació del Consell de 2 de desembre de 1996 i Resolució del Parlament Europeu, aprovada en sessió plenària a finals de l'any 2000, on s'examinà la promoció de les dones als processos de presa de decisió, a la llum de la recomanació esmentada.
3. Decisió 2000/407/CE de la Comissió Europea, de 19 de juny, relativa a l'equilibri entre homes i dones en els comitès i grups de persones expertes creats per la Comissió. Mitjançant aquesta Decisió, la Comissió es compromet a aconseguir una representació equilibrada de dones i homes als grups de persones expertes amb l'objectiu d'assolir un mínim d'un 40% de representants de cada sexe en tots els comitès i grups de persones expertes.



4. L' Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

5. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.

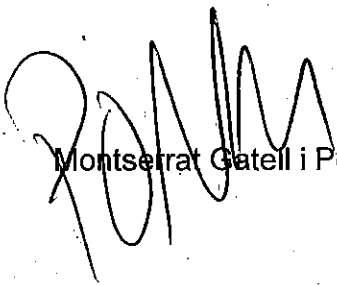
6. Normativa esmentada a l'apartat anterior d'aquest informe.

IV. Conclusions

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'aportació d'aquest Institut pel que fa a la proposta de normativa presentada a informe es concreta en la recomanació que la composició de la Comissió de coordinació i seguiment de Balaguer respongui a **criteris de presència equilibrada de dones i homes en el nomenament de les persones membres que no ho siguin per raó del seu càrrec.**

Barcelona, 29 de setembre de 2015

La presidenta



Montserrat Gatell i Pérez

Bustia JU Secretaria General

De: Bustia JU Secretaria General
Enviat: dijous, 15 d'octubre de 2015 16:00
Per a: GARCÍA ROJO CARLES (cgarcia@gencat.cat)
A/c: BUSTIA JU ASSESSORIA JURIDICA
Tema: Codi conveni + Informes ICD
Fitxers adjunts: 15_169.pdf; 20151015155657753.pdf

Benvolgut Carles,

Et trametem, adjunts, documents relatius a codi d'inscripció al Registre de Convenis i informes de l'ICD sobre l'impacte de gènere, els originals els rebràs per valisa interna.

Cordialment,



Generalitat de Catalunya
Departament
de Justícia

Úrsula Martínez

Secretària del Secretari General

C. Pau Claris, 81 | 08010 Barcelona | Tel. 93.316.43.70
secretaria_general.dj@gencat.cat | www.gencat.cat/justicia

Aquest missatge s'adreça exclusivament a la persona destinatària i pot contenir informació privilegiada o confidencial. Si no sou la persona destinatària indicada, us recordem que la utilització, divulgació i/o còpia sense autorització està prohibida en virtut de la legislació vigent. Si heu rebut aquest missatge per error, us demanem que ens ho feu saber immediatament per aquesta via i que el destruïu.

Abans d'imprimir aquest correu, assegureu-vos que és realment necessari.

