

## **INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE**

### **I. Antecedents**

1.- El Departament de Justícia ha fet arribar a aquest Institut el projecte d'Ordre per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.

2.- L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.

3.- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

### **II. Plantejament general**

a) Anàlisi terminològica del text articulat.

Des d'una vessant formal, el principi Setè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

Complementàriament, també la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

Cal ressaltar que el projecte normatiu no inclou cap terme androcèntric i per tant, no presenta disfuncions amb la normativa citada.

b) Anàlisi del contingut del text articulat.

Des d'un punt de vista material, per a la planificació correcta de l'acció política per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes s'ha d'integrar la dimensió de gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i els instruments que afecten la vida quotidiana dels ciutadans. Amb aquesta finalitat, és imprescindible disposar

d'indicadors que permetin la detecció de les preferències, dificultats, necessitats i prioritats polítiques o socials de les dones i els homes, i que permetin conèixer en quina mesura i de quina manera s'han assolit els objectius i resultats previstos en relació a la igualtat.

Per assolir aquest coneixement cal modificar les mostres per a que les operacions estadístiques reflecteixin amb rigor les potencials diferències de dones i homes en una diversitat de situacions i, principalment, introduir l'enfocament de gènere en la base de totes les operacions de recollida i anàlisi d'informació que desenvolupin els diversos actors socials..

Aquest objectiu està recollit a l'article 5 lletra g) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que atorga a l'Administració de la Generalitat la competència d'incorporar sistemàticament la variable relativa al sexe en estudis, enquestes, registres i estadístiques destinats a la població. També l'article 56 d'aquesta llei requereix de les administracions públiques catalanes el compliment d'una sèrie de condicions en l'elaboració de les seves estadístiques i estudis amb l'objectiu de conèixer les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció.

### **III. Fonaments jurídics**

1. Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.

2. Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.

3. Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019, actual full de ruta de la Comissió Europea per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.

4. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.

5. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.

#### **IV. Conclusions**

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'aportació d'aquest Institut pel que fa al projecte normatiu presentat a informe es concreta en la recomanació següent:

- Afegir un nou article, el 13 bis, amb el contingut següent:

**“Article 13 bis. Adequació de dades a la perspectiva de gènere**

**Totes les dades referents a persones físiques que han de fer públiques les fundacions i associacions declarades d'utilitat pública d'acord amb els articles 7, 9 i 10, han d'incloure sistemàticament la variable del sexe, en compliment del que s'estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes”.**

Signat a Barcelona per la presidenta

Signat  
electrònicament per  
:CPISR-1 C NÚRIA  
BALADA CARDONA  
Data :2017.11.02  
14:15:55 CET