



Assumpte: projecte d'ordre per la qual es regula la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de Justícia a Catalunya

En relació al projecte d'ordre assenyalat en l'encapçalament es formulen les següents consideracions, que se centren principalment en aquells aspectes que suposen una novetat respecte la vigent Ordre JUS/250/2009, de 13 de maig, per la qual es regula la selecció, la formació i el nomenament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.

1. En relació a les llistes que integren la llista de funcionament, cal dir que presenta dubtes la incorporació de la llista integrada per persones titulades en el cicle formatiu de grau mitjà de tècnic de gestió administrativa orientada a l'àmbit jurídic que disposin del certificat o convalidació de realització de les pràctiques en òrgans i oficines judicials, fiscalies i altres serveis de l'Administració de Justícia, en la mesura que aquest personal s'incorpora a les llistes pel sol fet d'haver obtingut una determinada titulació i haver realitzat unes pràctiques però sense haver participat en algun procés competitiu i de lliure concurrència, a diferència dels aspirants inclosos en les llistes a) i b).
2. Pel que fa als requisits generals per accedir a la borsa, caldria valorar l'establiment del requisit previst en la lletra g) de l'article 5.2, en el sentit que un cop acomplerta la sanció corresponent s'extingeix la responsabilitat disciplinària, i aquesta circumstància hauria de permetre la possibilitat d'accedir de nou a la borsa de treball. D'altra banda, ens plantejem si caldria valorar que el fet de no haver superat el curs de formació o el període de pràctiques respecte d'un determinat cos –lletra i)–, opera només durant la vigència de la borsa o de forma permanent, en el sentit que l'aspirant pugui superar el curs amb posterioritat.
3. En relació a la valoració de l'experiència professional en l'exercici de les professions relacionades amb l'Administració de Justícia, cal dir que de la relació de professions que figura en la lletra d) de l'article 6.3.1. sembla desprendre's que és una relació tancada, a diferència de les lletres anteriors, que conté una redacció més oberta permetent valorar qualsevol professió que pugui ser rellevant en relació amb els llocs a proveir.
4. Pel que fa a la declaració de l'article 11.4 que s'ha de formalitzar un cop la persona seleccionada ha acceptat l'oferiment del lloc, entenem que caldria valorar si resulta excessiu la obligació de manifestar l'existència de parentiu fins al 4t grau amb el personal del propi Departament de Justícia, i d'altra banda, caldria preveure les conseqüències o procediment a seguir un cop constatada de la seva existència.
5. L'article 14.2 fa referència al cessament de personal interí en el sentit que aquest cessa en la mateixa data que finalitza el motiu pel qual se'l va nomenar o el termini pel qual va ser nomenat. Entenem que caldria modificar aquest darrer incís en el sentit que la normativa no

preveu nomenaments a un determinat termini sinó que la seva durada va lligada a les causes previstes legalment, i a les causes de cessament relacionades amb aquestes. La mateixa observació serveix pel previst en la lletra c) de l'article 18, sobre les causes de cessament del personal interí.

Així mateix, caldria aclarir com juga en l'ordre de la borsa de treball els criteris de preferència previstos en l'apartat 3 de l'article 14, alhora que resulta qüestionable en relació amb els principis d'accés a l'ocupació pública, l'establiment de la preferència en l'accés a les places vacants als interins destinats al mateix centre de treball i als interins de reforç de més antiguitat per davants dels de menys antiguitat. La mateixa valoració serveix pel darrer paràgraf de l'article 14.3 per als casos de cobertura de vacants per interins cessats en els darrers 6 mesos i les previsions de l'article 14.4 per als casos de cessament com a conseqüència de reincorporació de funcionaris al servei, en el que es preveu un cessament pactat entre els interins afectats quan el cessament de l'interí de la mateixa tipologia de la plaça que no sigui el del nomenament més recent.

6. Dir també que caldria valorar la procedència de la possibilitat d'emprar el mecanisme de la redistribució d'efectius per al personal interí en la mesura que l'accés als llocs de treball per personal interí s'ha de derivar de les causes taxades legalment, amb les respectives i correlatives causes de cessament en el lloc de treball. La redistribució d'efectius resulta aplicable només al personal funcionari de carrera.

Barcelona, 7 d'abril de 2017

Signat digitalment per CPISR-1 C
Isidre Estivill Galdón
Data: 2017.04.07 09:22:51 +02'00'

Subdirector General d'Ordenació Jurídica i
d'Inspecció General de Serveis de Personal