



Memòria valorativa relativa a l'Informe emès per la Direcció General de la Funció Pública en relació amb el projecte d'ordre per la qual es regula la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.

En el procediment d'elaboració del projecte d'ordre per la qual es regula la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, es va sol·licitar informe preceptiu a la Direcció General de la Funció Pública del Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge.

En data 11 d'abril de 2017, la Direcció General de Funció Pública ha fet arribar al Departament de Justícia l'informe sobre el projecte d'ordre per la qual es regula la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.

Correspon a aquesta Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia la valoració de l'informe esmentat. Segons consta en l'informe, les consideracions que es formulen se centren, principalment, en aquells aspectes que suposen una novetat respecte l'Ordre JUS/250/2009, de 13 de maig, actualment vigent.

Pel que fa a la primera consideració, relativa a l'article 2.3.1.c) del projecte d'ordre, sobre la incorporació de les persones titulades en el cycle de grau mitjà de tècnic en gestió administrativa, orientat a l'àmbit jurídic, a la llista de funcionament, cal dir que la incorporació d'aquest personal a la llista de funcionament és una clara determinació del Departament de Justícia que posa en valor els coneixements específics que adquireixen aquestes persones, tant pel que fa a la formació, com pel que fa a la pràctica, que consisteix en la realització de més de 300 hores de pràctiques en oficines judicials. A més, cal afegir que el Departament d'Ensenyament, en el tràmit d'audiència va fer una valoració positiva de la inclusió dels graduats en gestió administrativa (orientat a l'àmbit jurídic) a la llista de funcionament.

Quant al segon punt, per una banda es manté la referència a la cancel·lació de l'anotació de la sanció disciplinària, com a criteri a tenir present, per a donar compliment a aquest requisit, ja que es vol tenir en compte els antecedents disciplinaris i per l'altra, s'acull la consideració relativa a l'apartat i) de l'article 5.2; per tant, es modifica aquest apartat en el següent sentit.

On diu:

"i) No haver estat exclòs per no haver superat el curs de formació o el període de pràctiques, respecte del cos al qual es vol accedir."

Ha de dir:

"i) No haver estat exclòs per no haver superat el curs de formació o el període de pràctiques, de la convocatòria immediatament anterior, respecte del cos al qual es vol accedir."

En relació amb la valoració de l'experiència en l'exercici de les professions relacionades amb l'Administració de justícia, cal dir que, efectivament, es tracta d'una relació tancada, perquè són les úniques professions en què es pot valorar l'experiència processal.

Pel que fa a l'article 11.4 del projecte d'ordre, cal dir que també s'acull aquesta observació, en relació amb la declaració del grau de parentiu fins al quart grau amb el personal del Departament de Justícia, per això es modifica el primer paràgraf de l'apartat 4 d'aquest article i s'elimina la referència al personal del propi Departament de Justícia.

Sobre la cinquena observació, les referències a "motiu pel qual se'l va nomenar" o el "termini pel qual va ser nomenat" són necessàries i responen a diferents situacions en què es poden fer nomenaments; concretament, en l'àmbit de l'Administració de justícia, "el termini" entra en joc, en els casos dels nomenaments de personal de reforç, de conformitat amb el preveu l'apartat c) de l'article 10 de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, sobre l'execució de programes de caràcter temporal. Tot i així, a fi de millorar la precisió en el llenguatge empleat, es considera adient modificar el redactat d'aquest article.

Pel que fa als apartats 3 i 4 de l'article 14, sobre la presa de possessió i cessament de personal interí, cal evidenciar que es tracta d'un mecanisme excepcional, que altera l'ordre de les llistes amb la finalitat d'oferir un servei públic de qualitat. Aquesta previsió té en compte el criteri del cap de l'oficina judicial, que és el director del personal que organitza i dirigeix el personal de la seva oficina, amb la finalitat d'oferir un millor servei públic, per això es preveu, que en determinades circumstàncies, que també es regulen en aquests apartats, es pugui recuperar personal que ha demostrat treballar amb eficiència i professionalitat.

En relació amb la darrera observació, sobre la redistribució d'efectius, cal dir que, si bé és cert que és un sistema per a la provisió de llocs de treball per a personal funcionari de carrera, cal fer constar que en determinats òrgans judicials de reforç, si es donen les circumstàncies que estan ben acotades en el mateix article 20, per necessitats del servei es poden redistribuir els efectius del personal interí.

Per tant, tenint en compte tot el que s'ha exposat, es modifiquen els articles 5.2.i), 11.4 i 14.2 del projecte d'ordre, donant lloc a la versió 33 (V.33 11/04/2017), que s'adjunta amb aquesta memòria.

La secretària de Relacions
amb l'Administració de Justícia

CPISR-1 C
Patricia Goma
Pons

Signat digitalment per
CPISR-1 C Patricia Goma
Pons
Data: 2017.04.11 15:08:52
+02'00'

Patricia Gomà i Pons
Barcelona,