



**MEMÒRIA D'AVUACIÓ DE L'IMPACTE DE LES MESURES PROPOSADES AL PROJECTE D'ORDRE PER LA QUE ES REGULA LA SELECCIÓ, EL NOMENAMENT I EL CESSAMENT DEL PERSONAL INTERÍ DELS COSSOS DE FUNCIONARIS AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA A CATALUNYA**

---

De conformitat amb l'article 64.3, en relació amb el 64.1 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, s'elabora la següent memòria d'avaluació de l'impacte de les mesures proposades al projecte d'ordre per la que es regula la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, integrada pels informes que es relacionen seguidament:

**a) Informe d'impacte pressupostari**

El projecte d'ordre es dicta en desenvolupament de l'article 489 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial (en davant LOPJ), el qual disposa que els òrgans competents de les comunitats autònomes que han rebut els traspessos de mitjans personals per al funcionament de l'Administració de justícia poden nomenar i cessar el personal interí, d'acord amb els criteris objectius que fixi la disposició de la comunitat autònoma que hagi rebut els dits traspessos.

La disposició de la comunitat autònoma a què fa referència l'article 489 de la LOPJ, i que regula actualment la selecció, la formació i el nomenament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de Justícia a Catalunya, és l'Ordre JUS/250/2009, de 13 de maig, per la qual es regula la selecció, la formació i el nomenament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.

Aquest projecte d'Ordre té com objectiu promoure l'especialització del personal interí, per tal de garantir una prestació del servei més qualificada i eficaç i permetrà que per a cada lloc a proveir es seleccioni el funcionari interí més adequat segons la seva experiència i/o formació.

Per a dur a terme aquest objectiu s'ha previst modificar l'actual model formatiu de manera que els aspirants dels cossos de gestió processal i administrativa i tramitació processal i administrativa rebran formació especialitzada en els àmbits específics i funcionals previstos a l'article 11 de la disposició projectada.

Aquest nou model de formació suposarà en termes econòmics una despesa inicial en l'elaboració dels materials virtuals dels cursos de 145.000 euros.

L'elaboració del projecte d'ordre no suposa cap impacte pressupostari ja que s'ha elaborat exclusivament des de la Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia i amb personal propi en l'exercici de les seves funcions.

**b) Informe d'impacte econòmic i social**

El projecte d'ordre no suposa un cost específic addicional ni cap impacte econòmic pels seus destinataris que és el personal interí de l'Administració de justícia.

Per tant, la implantació del nou model de formació suposarà un augment de la despesa del Departament de Justícia, d'acord amb l'indicat en l'apartat anterior, si bé la modificació permetrà dotar els òrgans judicials de personal més especialitzat i més format en relació amb el lloc de treball a proveir, el que comportarà una millor prestació del servei envers els ciutadans.

La norma té un impacte social ja que la finalitat de la mateixa és la prestació d'un millor servei públic per part del personal interí, la qual cosa repercutirà en benefici del ciutadà.

**c) Informe d'impacte normatiu**

El projecte d'ordre esmentat és una disposició reglamentària que es dicta a l'empara de la LOPJ.


L'objecte d'aquesta norma és substituir l'Ordre JUS/250/2009, de 13 de maig, per la qual es regula la selecció, la formació i el nomenament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, que es va dictar en virtut de l'article 489 de la Llei orgànica del poder judicial, i que és l'única norma que es veurà afectada per l'entrada en vigor d'aquesta Ordre.

**d) Informe d'impacte de gènere**

Amb l'objecte de promoure l'ús d'un llenguatge simplificat i no discriminatori de la terminologia catalana normalitzada, de conformitat amb els decrets 107/1987, de 13 de març, i 162/2002, de 28 de maig, que regulen l'ús no androcèntric ni sexista del llenguatge i la utilització de termes que no suposin una discriminació per raó de gènere, s'ha tingut especial cura de no utilitzar en el text de la disposició projectada termes androcèntrics i sexistes. S'ha tingut en compte també la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 14.11 de la qual recull, entre les principis generals d'actuació dels poders públics, la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu.

Sense perjudici d'això anterior, caldrà sol·licitar l'informe preceptiu de l'Institut Català de les Dones.

La subdirectora general  
de Recursos Humans i Econòmics

  
Iolanda M. Aguilar i Juncosa  
Barcelona, 27 de juny de 2016