

**INFORME JURÍDIC RELATIU AL PROJECTE DE DECRET LLEI SOBRE L'INCREMENT RETRIBUTIU PER A L'ANY 2021 I LA RECUPERACIÓ PARCIAL DE L'IMPORT DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE L'ANY 2014 PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA****ANTECEDENTS**

La Direcció General de Funció Pública ha tramès a aquesta Assessoria Jurídica el projecte de decret llei sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, als efectes d'emissió de l'informe jurídic corresponent.

Les mesures proposades per la iniciativa esmentada són les següents:

**Primera.- Incrementos retributius**

Al personal al servei de l'Administració de la Generalitat no sotmès al règim laboral se li aplica un increment del 0,9% en cadascun dels conceptes retributius, amb efectes de l'1 de gener de 2021, respecte dels imports vigents a 31 de desembre de 2020.

Per a l'exercici del 2021, les retribucions dels alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat i el personal directiu a què fa referència l'article 29.2 i 30 de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 i assimilats experimenten aquest increment.

La massa salarial del personal laboral per a l'exercici 2021 no pot experimentar un increment superior al percentatge esmentat, sens perjudici del que s'estableix en el projecte de decret llei respecte dels imports màxims del complement de productivitat variable i de les retribucions variables en funció d'objectius corresponents al 2020 a què fan referència els articles 28.3 i 30.2 de la Llei 4/2020, del 29 d'abril.

**Segona.- Congelació de les retribucions òrgans superiors i assimilats.**

Les retribucions dels òrgans superiors de l'Administració de la Generalitat a què fa referència l'article 29.1 de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 i assimilats retributivament, no experimenten cap increment respecte dels imports vigents a 31 de desembre de 2020.

**Tercera.- Recuperació parcial de la paga extraordinària de 2014**

El personal del sector públic, inclosos els membres del Govern, alts càrrecs i personal directiu, que van deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014 la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent, percebrà, durant el darrer trimestre de 2021, el 55% de l'import que va deixar de percebre en aplicació d'aquesta mesura de reducció retributiva.

Aquest abonament es realitzarà en una sola vegada i en concepte de recuperació dels imports que es van deixar de percebre de manera efectiva en aplicació de l'article 33 de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014.

C. Sant Honorat, 1-3  
08002 Barcelona  
Tel. 93 402 46 00  
Fax 93 567 61 92



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QKDKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 1 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

Les quantitats resultants seran objecte d'adequació, si escau, en els casos en què s'hagin percebut quantitats per aquest mateix concepte en execució d'una sentència o d'altres resolucions judicials, o per altres circumstàncies.

La proposta ve acompanyada de la següent documentació:

1. Fitxa resum
2. Valisa adreçada al secretari del Govern comunicant la tramitació del projecte de decret Llei.
3. Informe justificatiu, emès en data 23 de juliol de 2021, per la directora general de Funció Pública.
4. Memòria econòmica, emesa en data 23 de juliol de 2021, per la directora general de Pressupostos.
5. Certificat de l'Acord de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'1 de juliol de 2021, sobre l'increment de les retribucions dels empleats i empleades públiques, sense acord entre l'Administració i les Organitzacions Sindicals.
6. Certificat de l'Acord de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de 19 de desembre de 2018, sobre la ratificació en la Mesa General de negociació dels empleats públics del dia 17 de desembre de 2018, de l'Acord d'11 de desembre de 2018.
7. Acord de la Mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de Justícia, de 19 de desembre de 2018.
8. Certificat del secretari de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, conforme la iniciativa ha estat informada favorablement en la sessió de 23 de juliol de 2021 d'aquest organisme.

#### CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

##### Primera.- Marc normatiu

1. D'acord amb l'article 4 de la Llei 7/1996, de 5 de juliol, d'organització dels serveis jurídics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, correspon als advocats de la Generalitat l'assessorament en dret sobre els projectes i els avantprojectes de disposicions de caràcter general.

2. L'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya (en endavant, l'Estatut) disposa que en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, el Govern pot dictar disposicions legislatives provisionals sota la forma de decret llei.

No poden ésser objecte de decret llei la reforma de l'Estatut, les matèries que són objecte de lleis de desenvolupament bàsic, la regulació essencial i el desenvolupament directe dels drets reconeguts per l'Estatut i per la Carta dels drets i els deures dels ciutadans de Catalunya i el pressupost de la Generalitat.

Els decrets llei resten derogats si en el termini improrrogable dels trenta dies subsegüents a la promulgació no són validats expressament pel Parlament després d'un debat i una votació de totalitat.

El Parlament pot tramitar els decrets llei com a projectes de llei pel procediment d'urgència, dins el termini abans assenyalat.

2/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QKDKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 2 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

3. Així mateix, el contingut del Projecte de decret llei s'empara en el títol competencial recollit en l'article 136 de l'Estatut:

*"Correspon a la Generalitat, en matèria de funció pública, respectant el principi d'autonomia local:*

*a) La competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública, salvant el que disposa la lletra b.*

*b) La competència compartida per al desenvolupament dels principis ordenadors de l'ocupació pública, sobre l'adquisició i la pèrdua de la condició de funcionari, les situacions administratives i els drets, els deures i les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.*

*c) La competència exclusiva, en matèria de personal laboral, per a l'adaptació de la relació de llocs treball a les necessitats derivades de l'organització administrativa i sobre la formació d'aquest personal".*

4. L'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, regula els decrets llei, i disposa que el Govern, en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, pot dictar disposicions legislatives provisionals, sota la forma de decret llei, en els termes de l'article 64 de l'Estatut.

La tramitació d'un decret llei s'inicia a proposta del departament o els departaments competents per raó de la matèria, als quals correspon d'elaborar el projecte corresponent. En aquest cas, atès que el Projecte de decret llei té per objecte regular matèria de funció pública, l'impuls de la proposta correspon al Departament de la Presidència, si bé s'efectua conjuntament amb els departaments d'Economia i Hisenda, d'Educació i de Justícia, per les afectacions competencials que la seva regulació comporta.

L'inici de la tramitació s'ha de comunicar al secretari o secretària del Govern. Aquesta comunicació s'ha efectuat mitjançant e-valisa i consta a l'expedient.

L'article 64 també disposa que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa i han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui aquesta necessitat i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar, i es poden acompanyar amb altres memòries, estudis, informes i dictàmens sobre l'adequació de les mesures proposades als fins que es persegueixen.

En tot cas, els projectes de decret llei han d'ésser objecte d'un informe dels serveis jurídics de la Generalitat.

Correspon als consellers dels departaments que han elaborat un projecte de decret llei de sotmetre'l a l'aprovació del Govern.

Tan bon punt hagi estat publicat un decret llei en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el Govern ho ha de comunicar al Parlament, perquè n'acordi la convalidació o la derogació.

5.- La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, estableix una habilitació per procedir a un increment global per al 2021 de les retribucions del

3/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QKDKKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 3 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

personal al servei del sector públic, en un 0,9 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2020.

En aquest sentit, tenint en compte que l'actual situació de pròrroga pressupostària per al 2021 dona continuïtat a les mesures establertes a la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020, l'informe justificatiu sosté la necessitat d'emprar els instruments que permetin l'entrada en vigor de la mesura habilitada per la Llei 11/2020, de 30 de desembre, al més aviat possible. En aquest sentit, i d'acord l'argumentari que es sosté, es considera justificat emprar l'instrument del decret llei per a la seva adopció en els termes que preveu l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, tota vegada que no és possible demorar aquesta decisió fins que s'aprovi la propera Llei de Pressupostos, ja que implicaria congelar les retribucions de tots els empleats del sector públic sense que existeixin raons de política econòmica que justifiquin aquesta situació, i generaria una situació de greuge comparatiu respecte els funcionaris de la resta d'administracions públiques.

6.- L'article 33 de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, va establir com a mesura temporal de reducció de la despesa de personal per a aquell exercici, la reducció de les retribucions anuals del personal funcionari i laboral inclòs en el seu àmbit d'aplicació en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària i, quan correspongui, d'una paga addicional del complement específic o equivalent durant la vigència d'aquesta llei de pressupostos.

Aquest text legal disposava les regles i criteris principals per tal d'aplicar la reducció retributiva prevista, si bé en l'apartat cinquè determinava que resultaven d'aplicació, en els mateixos termes i condicions, els criteris d'aplicació i regularització de la reducció retributiva aprovats pel Govern l'any 2013 i publicats en el DOGC (Acord GOV/19/2013, de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2013 i Acord GOV/20/2013, de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses del personal al servei de l'Administració de justícia per a l'exercici pressupostari 2013).

Tal com s'exposa en l'informe justificatiu emès, la negociació de les condicions de treball en l'àmbit de la Generalitat s'ha centrat en la recuperació d'algunes de condicions de treball. Així, en data 11 de desembre de 2018 es va signar un Acord de l'àmbit de la Mesa General dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat, que calendaritzava el retorn de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries en els exercicis 2013 i 2014, de tal manera que en l'any 2021, s'acordava abonar el 55 per cent de la quantia equivalent a la paga extraordinària de l'any 2014 que es va deixar de percebre. En l'àmbit de la Mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de Justícia es va signar un Acord d'adhesió a l'Acord de data 11 de desembre de 2018 de la Mesa General dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat, d'adhesió als punts primer, tercer, i cinquè del mateix. Aquest Acord va ser objecte de ratificació pel Govern en data 25 de febrer de 2019.

En compliment dels acords amb la representació sindical, el projecte de Decret llei estableix, la percepció, durant el darrer trimestre de 2021, del 55% de l'import que es va deixar de percebre de forma efectiva per aquest concepte, percepció que ha de ser considerada com una retribució corresponent a l'exercici 2021, d'acord amb la normativa fiscal aplicable, en la mesura que el dret a la seva percepció es deriva exclusivament del Decret llei projectat, que entrarà en vigor i desplegarà els seus efectes durant aquest exercici fiscal.

4/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QDKK4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 4 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

Sobre aquest particular, l'informe justificatiu considera que, atenent al fet que per a l'exercici actual no s'ha produït l'aprovació de la corresponent Llei de pressupostos, l'instrument jurídic més adequat per a la implementació d'aquesta mesura retributiva és novament el decret Llei en els termes que preveu l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

En aquest sentit, justifica la necessitat de restituir amb caràcter immediat el poder adquisitiu del personal al servei de la Generalitat i el seu sector públic i possibilitar la plena efectivitat de la devolució retributiva extraordinària durant l'exercici 2021. Així mateix, la mesura permet aplicar l'increment retributiu amb la immediatesa que es requereix tenint en compte que aquest té efectes des de l'1 de gener de 2021, i contribueix directament a estimular el creixement econòmic i reforça l'increment de l'eficiència en el funcionament de l'ocupació pública, de manera compatible amb el compliment necessari de les regles fiscals.

Adicionalment, s'argumenta que es considera avalada la tècnica del Decret Llei des del punt de vista de l'àmplia afectació de la mesura que va més enllà del personal representat en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat (incloent tot el sector públic i les Universitats Públiques catalanes), i que ha de permetre la preparació de la implementació de la mesura amb caràcter immediat per a tots els col·lectius.

#### **Segona.- Àmbit material del projecte de decret llei**

Per tal d'avaluar si el projecte de decret llei respecta els límits materials establerts a l'article 64 de l'Estatut, cal destacar que resten excloses de regulació d'aquest tipus de norma les matèries següents: la reforma de l'Estatut, les matèries que són objecte de lleis de desenvolupament bàsic, la regulació essencial i el desenvolupament directe dels drets reconeguts per l'Estatut i per la Carta dels drets i els deures dels ciutadans de Catalunya i el pressupost de la Generalitat.

L'article 62.2 de l'Estatut detalla les matèries que tenen naturalesa de desenvolupament bàsic i, consegüentment, resten excloses de la regulació per decret llei: els municipis, les vegueries, les comarques i la resta d'ens locals que les lleis determinin (article 2.3); la llengua pròpia i les llengües oficials (article 6); la Carta dels drets i deures dels ciutadans de Catalunya (article 37.2); el règim electoral (article 56.2); l'estatut personal del president o presidenta de la Generalitat (article 67.5); l'organització, el funcionament i les atribucions del Govern (article 68.3); la composició i el funcionament del Consell de Garanties Estatutàries, el Síndic de Greuges i la Sindicatura de Comptes (articles 77.3, 79.3 i 81.2); i l'establiment d'un règim jurídic especial per a l'Aran (article 94.1).

El Projecte de decret llei té per objecte establir l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, per la qual cosa es pot concloure que cap de les previsions es troba inclosa en les matèries detallades en els articles 62 i 64 de l'Estatut, i per tant es considera correcte el mecanisme legal emprat.

#### **Tercera.- Justificació de la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa**

L'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern estableix que el Govern, en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, pot dictar disposicions legislatives provisionals, sota la forma de decret llei.

5/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QDKKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 5 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

Així mateix, estableix que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa i han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui aquesta necessitat i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar, i es poden acompanyar amb altres memòries, estudis, informes i dictàmens sobre l'adequació de les mesures proposades als fins que es persegueixen.

Als efectes de valorar si s'ha justificat degudament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa, el preàmbul estableix el següent:

*"(...) es considera que concorren les circumstàncies que fan imprescindible adoptar mesures extraordinàries i urgents per aplicar aquest increment retributiu. En primer lloc, s'ha valorat que és possible absorbir la despesa corresponent a aquest increment amb els crèdits pressupostaris consignats en els pressupostos per al 2020 prorrogats per al 2021 i que sense una disposició normativa amb rang legal i de caràcter urgent no és possible implementar aquesta mesura. D'altra banda, és voluntat del Govern de la Generalitat donar compliment immediat als acords assolits amb la representació sindical i no demorar aquest increment retributiu per al col·lectiu de persones al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya."*

Així mateix, l'informe justificatiu de la Direcció General de Funció Pública que acompanya l'expedient justifica les diferents mesures proposades en els termes següents:

*"El present Decret llei estableix, en compliment dels acords amb la representació sindical, la percepció, durant el darrer trimestre de 2021, del 55% de l'import que va deixar de percebre de forma efectiva per aquest concepte, percepció que ha de ser considerada com una retribució corresponent a l'exercici 2021, d'acord amb la normativa fiscal aplicable, en la mesura que el dret a la seva percepció es deriva exclusivament del Decret llei projectat, que entrarà en vigor i desplegarà els seus efectes durant aquest exercici fiscal.*

*Durant el present exercici, el cert és que no s'ha produït l'aprovació de la Llei de pressupostos per al 2021, que es considera l'instrument jurídic més adequat per a la implementació d'aquesta mesura retributiva.*

*La urgència i la necessitat d'aprovar aquesta mesura obeeix a la necessitat de restituir amb caràcter immediat el poder adquisitiu del personal al servei de la Generalitat i el seu sector públic i possibilitar la plena efectivitat de la devolució retributiva extraordinària durant l'exercici 2021. Així mateix, la mesura permet aplicar l'increment retributiu amb la immediatesa que es requereix tenint en compte que aquest té efectes des de l'1 de gener de 2021, i contribueix directament a estimular el creixement econòmic i reforça l'increment de l'eficiència en el funcionament de l'ocupació pública, de manera compatible amb el compliment necessari de les regles fiscals.*

*Esdevé doncs imprescindible adequar les normes vigents en matèria salarial del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic i fer possible l'aplicació d'aquesta retribució extraordinària i continuar el procés de devolució dels imports suprimits del patrimoni retributiu del personal en els exercicis 2013 i 2014, equivalents a l'import d'una paga extraordinària en cada exercici.*

*En aquest sentit, davant la situació de prorroga pressupostària es considera necessari i urgent fer efectiu de forma immediata el retorn d'aquest primer tram de la quantitat equivalent a la paga extraordinària de 2014 atès que no implementar aquesta mesura suposaria un evident perjudici, i greuge comparatiu respecte d'altres administracions, per al conjunt dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic. Cal, de manera immediata,*

6/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QKDKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 6 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

*revertir paulatinament aquesta situació i compensar els esforços realitzats pel personal del conjunt de sector públic perquè són, sens dubte, l'element essencial que ha de permetre garantir l'eficiència i l'eficàcia del funcionament dels serveis públics. Paral·lelament esdevé necessari reforçar els àmbits de la negociació col·lectiva i donar compliment als compromisos adquirits en la Mesa General dels empleats públics i possibilitar l'abonament d'aquestes quantitats en concepte de recuperació parcial de la paga extraordinària suprimida el 2014 en cas que un eventual projecte de llei de pressupostos per al 2021 no arribi a aprovar-se finalment.*

*També es justifica l'aplicació de la tècnica del Decret llei des del punt de vista de l'amplia afectació de la mesura que va més enllà del personal representat en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat (incloent tot el sector públic i les Universitats Públiques catalanes), i que ha de permetre la preparació de la implementació de la mesura amb caràcter immediat per a tots els col·lectius.*

*Aquesta circumstància obliga als òrgans competents en matèria de personal a efectuar les previsions i modificacions necessàries en els sistemes d'informació de personal per implementar la mesura. Efectivament, la pluralitat de col·lectius afectats, els canvis de destinació dels empleats públics que s'han esdevingut des de 2014, així com les sortides del sistema –jubilacions, excedències sense reserva de lloc de treball, defunció, renúncies, i altres mecanismes extintius del vincle laboral o de servei–, fan necessari dur a terme les corresponents adaptacions informàtiques i previsions en la gestió de les eines i sistemes d'informació, cosa que requereix d'un alt component de certesa, als efectes d'activar els mitjans necessaris per acreditar els corresponents abonaments.*

*Les circumstàncies manifestades constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que emparen la utilització de la figura del Decret llei dins el marc legal fixat per l'Estatut d'autonomia (...)*".

D'acord amb el que s'acaba d'exposar, aquesta assessoria jurídica considera que resta justificada la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa, en els termes que exigeix l'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre.


**Quarta.- Estructura i contingut del projecte de decret llei**

La versió del projecte de decret llei objecte d'informe consta d'un preàmbul i una part dispositiva amb dos articles, tres disposicions addicionals, i tres disposicions finals.

El preàmbul estableix el marc normatiu i justifica l'excepcionalitat de la mesura, en els termes que preveu l'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, on s'estableix que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa.

L'article 1 determina l'increment retributiu i consta de 8 apartats. L'apartat 1 estableix l'àmbit d'aplicació, el 2, l'increment retributiu del personal no sotmès al règim laboral, el 3, l'increment retributiu per als alts càrrecs i el personal directiu i la no assumptió d'aquest increment respecte dels òrgans superiors i altres càrrecs o directius que s'hi assimilen retributivament, el 4, l'increment retributiu del personal laboral, el 5, l'increment dels imports màxims de productivitat variable i retribucions variables en funció d'objectius, el 6, les previsions en relació amb les retribucions amb caràcter d'absorbibles, la indemnització per residència i les indemnitzacions per raó de serveis, el 7, preveu una clàusula d'adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pels llocs de treball i el 8, els efectes amb què s'acorda la mesura (1 de gener de 2021) amb la indicació

7/8

	Doc. original signat per: Mercè Nieto Garcia 26/07/2021	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2025	Data creació còpia: 29/09/2022 12:10:36
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica  <b>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</b>   0GZ6EGIRL5K9QDKKW4U133CFXERIVK6	Pàgina 7 de 8

Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
**Secretaria General**  
Assessoria Jurídica

que s'aplicarà a la nòmina del mes de setembre i, en tot cas, dins d'aquest exercici pressupostari.

L'article 2 fa referència a la recuperació parcial de la paga extraordinària de 2014, i consta de 3 apartats: l'apartat 1 fa referència a l'àmbit d'aplicació, l'apartat 2 a la forma en què es realitzarà l'abonament, i l'apartat 3 conté una clàusula relativa a l'adequació de les quantitats en els casos que s'hagin percebuts quantitats pel mateix concepte.

Les tres disposicions addicionals regulen l'increment dels mòduls econòmics dels centres educatius privats concertats corresponents a despeses de personal, l'increment de la quantia de les pensions i la indicació expressa que les previsions que limiten els increments retributius no són aplicables a les entitats a què fan referència les disposicions addicionals 2 i 3 de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020.

La disposició final primera habilita els departaments competents en matèria de funció pública i d'economia i hisenda perquè, en els seus àmbits competencials, emetin les instruccions necessàries per a l'efectivitat i el control d'aquest Decret llei.

La disposició final segona habilita el Departament d'Educació per aplicar al personal del sector educatiu privat concertat que percep les seves retribucions a través del pagament delegat una quantitat equivalent a tots els efectes a l'establerta en aquest Decret llei per al personal funcionari docent no universitari.

La disposició final tercera estableix l'entrada en vigor el mateix dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

A la vista de tot el que s'ha exposat, cal concloure que el contingut del projecte de decret llei és ajustat a dret i es pot continuar amb la tramitació corresponent.

#### CONCLUSIÓ

D'acord amb les consideracions exposades anteriorment, i vista la documentació que acompanya l'expedient, aquesta assessoria jurídica informa favorablement el projecte de decret llei sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona,

Mercè Nieto Garcia  
Advocada en Cap  
Departament de la Presidència

8/8



Doc. original signat per:  
Mercè Nieto Garcia 26/07/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al  
web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 29/09/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GZ6EGIRL5K9QKDKW4U133CFXERIVK6

Data creació còpia:  
29/09/2022 12:10:36

Pàgina 8 de 8