



Joana Calvo i Fàbregues, com a secretària Mesa General de Negociació dels
Empleats/ades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

CERTIFICO

- I. Que a la reunió de la Mesa General de Negociació dels Empleats/ades
Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de 4 de
novembre de 2022, han estat objecte de negociació diferents mesures per
a la reducció de la temporalitat i de foment de la promoció interna, en
relació amb les qual s'ha assolit un acord per unanimitat dels membres
(Annex I).
- II. Que, en aquest sentit, es dóna per efectuat el tràmit sindical corresponent,
previst a l'article 37.1 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre,
pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut Bàsic de l'Empleat
Públic.

I perquè així consti, als efectes oportuns, signo aquest certificat.



Doc. original signat per:
Joana Calvo i Fàbregues
04/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S1P8YN977DBYWYL40KG821TF7B9DZDB

Data creació còpia:
17/11/2022 08:07:50

Pàgina 1 de 4

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DELS EMPLEATS I EMPLEADES PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB DIVERSES MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT I DE FOMENT DE LA PROMOCIÓ INTERNA

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, procedeix continuar amb l'adopció de mesures immediates que reverteixin l'elevada temporalitat existent, així com altres mesures per al foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera.

En base a aquest objectiu comú de reducció de la temporalitat i de foment de la promoció interna, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals, en el sí de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ACORDEN

1. Processos selectius especials de promoció interna:

Que en el marc dels processos de la reducció de la temporalitat i de foment de la promoció interna, es convoquin processos selectius especials de promoció interna en els cossos, escales o especialitats de personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

El nombre de places a convocar pel torn de promoció interna es correspondrà amb el 45% del total de places de cadascun dels cossos, escales o especialitats inclosos en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya que disposin de cossos, escales o especialitats del grup o subgrup de titulació immediatament inferior de la mateixa àrea o especialitat. Així mateix, els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant el sistema de concurs oposició en els mateixos termes que els processos selectius de concurs oposició d'estabilització a què fa referència l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Podran participar en els processos selectius de promoció interna les persones funcionàries de carrera que es trobin en servei actiu en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, en situació administrativa amb dret a reserva de lloc de treball o en situació d'excedència voluntària per incompatibilitats respecte del cos, escala o especialitat des del qual promocionen, sempre i quan hagin accedit com a persones funcionàries de carrera d'os anys abans, com a mínim, i que compleixen els requisits legals de titulació i la resta de requisits que exigeixi la convocatòria corresponent, i les persones funcionàries de carrera que hagin estat declarades en situació d'excedència voluntària per interès particular per prestar serveis en règim de temporalitat en l'Administració o en el sector públic.

Així mateix, també podran participar en aquests processos selectius de promoció interna les persones funcionàries dels cossos i escales del subgrup C2 que no posseeixin les titulacions



requerides per accedir al subgrup C1, sempre que tinguin una antiguitat de deu anys en el cos o escala des del qual promocionen.

A les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna se'ls adjudicaran amb caràcter provisional les places objecte de convocatòria, a excepció dels casos de persones funcionàries que superin els processos de promoció interna per a l'accés a l'escala administrativa del cos administratiu i a l'escala superior del cos superior de la Generalitat, els quals restaran destinats en el mateix lloc de treball que estaven desenvolupant i en la mateixa forma d'ocupació, definitiva o provisional. En aquest cas, aquests llocs de treball seran objecte de reclassificació, amb conservació del mateix nivell de destinació, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball. No obstant, en cas que el lloc ocupat provisionalment es trobi reservat a una altra persona funcionària de carrera, es reclassificarà el lloc de treball que tingués reservat la persona funcionària que es promociona i s'haurà de reincorporar a aquest lloc de treball, i en cas que no en tingués un lloc reservat, li serà adjudicat amb caràcter provisional una plaça objecte de la convocatòria.

En cas que no hi hagi un nivell equivalent en el cos o escala al qual es promociona se'ls atribueix el nivell inferior del cos o escala.

2. Participació i adjudicació de llocs de treball en concursos generals de mèrits i capacitats per a personal funcionari sense destinació definitiva:

En els concursos generals de mèrits i capacitats, les persones funcionàries que ocupin llocs base i no disposin d'una destinació amb caràcter definitiu, estaran obligats a participar en els concursos generals que es convoquin per a la provisió de llocs de treball propis del seu cos, escala o especialitat funcional. En cas que no hi participin, se'ls inclourà d'ofici com a participants en el concurs corresponent.

A aquests participants esmentats al paràgraf anterior que no obtinguin un lloc de treball dels sol·licitats, i als participants inclosos d'ofici, se'ls adjudicarà amb caràcter definitiu un lloc de treball, d'entre els que no hagin estat adjudicats, dins la mateixa localitat del lloc que ocupin de forma provisional. No obstant això, en cas que s'hagin adjudicat tots els llocs objecte del concurs d'aquella localitat, restaran a disposició de la persona titular de la Secretaria General del departament d'adscripció, que els haurà d'adscriure de forma provisional a un altre lloc de treball dins la comarca o a una distància que no superi els quaranta quilòmetres respecte de la localitat, sense perjudici de les adaptacions per a col·lectius específics.

3. Primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya posterior als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre:

La primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya posterior als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha de disposar l'adjudicació de llocs de treball en dues fases.



En la primera fase s'han d'adjudicar els llocs de treball al personal funcionari de carrera dels cossos, escales o especialitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que disposaven d'aquesta condició amb anterioritat a la data de resolució del concurs de mèrits d'estabilització. En la segona fase s'han d'adjudicar els llocs de treball a la resta de persones concursants.

4. Adjudicació de vacants a persones aspirants aprovats sense plaça

Per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, les convocatòries de proves selectives inclouran, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació públiques, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants. A aquest efecte, s'acorda limitar que les places adjudicades s'hagin de descomptar de les ofertes d'ocupació públiques dels dos anys següents (llevat d'autorització expressa d'increment de dotacions pressupostàries per l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat) i determinar que les noves vacants s'adjudicaran segons l'ordre d'aspirants aprovats sense plaça.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça quedarà automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

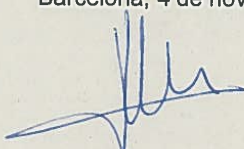
Que aquestes previsions puguin ser d'aplicació als processos selectius en curs, sempre que així s'acordi mitjançant resolució de l'òrgan convocant i no es tracti dels processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

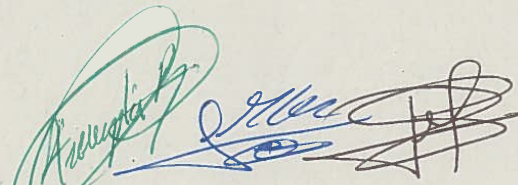
Que les previsions relatives als aspirants aprovats sense plaça no siguin aplicables als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

5. Personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Negociar, en el marc de la Comissió Negociadora del Conveni Únic, l'adaptació d'aquestes mesures pel que fa a la seva aplicació al personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 4 de novembre de 2022.


L'ADMINISTRACIÓ


IAC CCOO UGT

