

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL DECRET LLEI DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT, DE FOMENT DE LA PROMOCIÓ INTERNA I D'AGILITZACIÓ DE LA COBERTURA DE LLOCS DE TREBALL PER FUNCIONARIS DE CARRERA.

1. INTRODUCCIÓ

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya habilita al Govern a dictar decrets lleis quan es doni el cas d'una necessitat extraordinària i urgent. És per això, que l'article 38.3 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, disposa que: «Els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa i han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui aquesta necessitat i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar, i es poden acompanyar amb altres memòries, estudis, informes i dictàmens sobre l'adequació de les mesures proposades als fins que es persegueixen. En tot cas, els projectes de decret llei han d'ésser objecte d'un informe dels serveis jurídics de la Generalitat».

El nou marc normatiu derivat de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, evidencia la necessitat d'implementar mesures addicionals per donar compliment a aquests mandats.

L'elevada taxa de temporalitat no és sostenible quan esdevé estructural i la necessitat de donar respostes a aquest problema ha estat significada, d'una banda, per la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea en aplicar la Directiva 1999/70 CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord Marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el contracte de durada determinada i, d'altra banda, consignada en el component 11 del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència sobre la reforma relativa a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya ja s'han adoptat mesures per implementar les previsions contingudes a la Llei 20/2021, del 28 de desembre. En primer lloc, s'ha aprovat l'Acord GOV/105/2022, de 24 de maig, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Generalitat de Catalunya, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En segon lloc, s'ha publicat la Resolució PRE/1820/2022, de 9 de juny, de convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb els cossos, escales o especialitats de personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya competència de la Direcció General de

C/ del Foc, 57
Edifici A
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 1 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

Funció Pública (núm. de registre de la convocatòria 300), així com la Resolució PRE/1821/2022, de 9 de juny, de convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les categories professionals de personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya competència de la Direcció General de Funció Pública (núm. de registre de la convocatòria 400). Igualment, ja s'ha arribat a acords amb la representació sindical per a la convocatòria del concurs oposició d'estabilització a què fa referència l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) núm. 8761, de 28 de setembre de 2022, es va publicar el Decret llei 12/2022, de 27 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera. No obstant, en el context actual es considera necessari impulsar un nou Decret llei que compti amb un recolzament fort de la part social per tal de tirar endavant l'objectiu comú d'adoptar totes les mesures necessàries per reduir la temporalitat a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i alhora garantir el dret a la carrera professional dels funcionaris de carrera.

És per això que en el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, procedeix continuar amb l'adopció de mesures immediates que reverteixin l'elevada temporalitat existent, així com altres mesures per al foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera.

Sobre la base de aquest objectiu comú de reducció de la temporalitat i de foment de la promoció interna, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals amb representació a la Mesa General de Negociació dels Empleats/ades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (MEPAGC), comparteixen la necessitat d'adoptar mesures que permetin afrontar aquest important repte mitjançant les modificacions en l'ordenament jurídic que afavoreixin i impulsin aquest objectiu.

En virtut de tot l'anterior, recollint, en gran part, les propostes que han traslladat les organitzacions sindicals, a la reunió de la Mesa General de Negociació dels Empleats/ades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de 4 de novembre de 2022, han estat objecte de negociació diferents mesures per a la reducció de la temporalitat i de foment de la promoció interna, en relació amb les qual s'ha assolit un acord per unanimitat dels membres.

En aquesta línia d'actuacions, el Govern considera necessari impulsar mitjançant aquesta iniciativa, de forma urgent i per a la seva implementació immediata, mesures addicionals per al foment de la promoció interna dels funcionaris de carrera i mesures que limiten la temporalitat en l'ocupació pública, així com l'ocupació provisional de llocs de treball, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que es recullen en aquest Decret llei de

2/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 2 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball per funcionaris de carrera.

2. MARC NORMATIU EN QUÈ S'INSEREIX LA PROPOSTA

El marc normatiu regulador en el que s'insereix la proposta de disposició ve configurat per l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, l'article 136 del qual atribueix a l'Administració de la Generalitat la competència en matèria de funció pública en els termes següents:

«Article 136. La funció pública i el personal al servei de les administracions públiques catalanes

Correspon a la Generalitat, en matèria de funció pública, respectant el principi d'autonomia local:

- a) La competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública, salvant el que disposa la lletra b.
- b) La competència compartida per al desenvolupament dels principis ordenadors de l'ocupació pública, sobre l'adquisició i la pèrdua de la condició de funcionari, les situacions administratives i els drets, els deures i les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- c) La competència exclusiva, en matèria de personal laboral, per a l'adaptació de la relació de llocs de treball a les necessitats derivades de l'organització administrativa i sobre la formació d'aquest personal».

La Llei bàsica estatal en matèria de funció pública vigent és el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP). D'acord amb la seva disposició final primera, les disposicions d'aquest Estatut es dicten a l'empara de l'article 149.1.18a de la Constitució, i constitueixen bases del règim estatutari dels funcionaris; a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, pel que fa a la legislació laboral, i a l'empara de l'article 149.1.13a de la Constitució, bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.

En primer lloc, l'article 16.3 del TREBEP conté les previsions en relació amb la carrera professionals dels funcionaris públics de carrera i, en concret, sobre la promoció interna vertical i horitzontal.

Els articles 78 i següents del TREBEP regulen els principis i procediments de provisió de llocs de treball del personal funcionari de carrera.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya és d'aplicació el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

3/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 3 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

Els articles 59 i 60 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, regula la promoció interna dels funcionaris de carrera.

En segon lloc, l'article 61 i següents regulen els sistemes de provisió de llocs de treball del personal funcionari de carrera i, en concret, l'article 62 conté les previsions específiques sobre els concursos generals de mèrits i capacitats.

Així mateix, cal tenir present les previsions contingudes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En aquest sentit, escau recordar que aquesta Llei ha estat aprovada en virtut de l'habilitació competencial continguda en la seva disposició final primera, de conformitat amb la qual aquest cos legal s'ha dictat a l'empara dels articles 149.1.7 i 149.1.18 de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sens perjudici de la seva execució per part dels òrgans de les comunitats autònomes; i bases del règim jurídic de les Administracions públiques i del règim estatutari dels seus funcionaris. Així mateix, segons la mateixa disposició final primera, la Llei es dicta a l'empara de l'article 149.1.13 de la Constitució, el qual estableix la competència de l'Estat en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, té com a objectiu final i prioritari de situar la taxa de temporalitat en places estructurals per sota del 8 per cent en data 31 de desembre de 2024.

L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública addicionalment als processos d'estabilització que van preveure les lleis de pressupostos generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018, mitjançant el sistema selectiu del concurs oposició. Concretament, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans, i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament com a mínim en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020.

D'altra banda, la disposició addicional sisena del Text legal habilita les administracions públiques per tal de convocar, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, pel sistema de concurs, aquelles places que haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

A més, la disposició addicional vuitena estableix que aquests processos d'estabilització mitjançant el sistema de concurs han d'incloure en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

4/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 4 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

Pel que fa al calendari per a la seva aprovació, es preveu que l'oferta d'ocupació que articuli els processos d'estabilització esmentats, s'hagi d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022, i les respectives convocatòries abans del 31 de desembre de 2022, i han de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. CONTINGUT DEL DECRET LLEI

Aquest Decret Llei conté dos articles, dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria i una disposició final de previsió d'entrada en vigor el mateix dia de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

L'article 1 preveu una promoció interna en el context dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit, s'autoritza la persona titular del departament competent en matèria d'ocupació pública per convocar processos selectius especials de promoció interna en els cossos, escales o especialitats de personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les disposicions establertes en aquest Decret Llei.

En aquests processos de promoció interna, el nombre de places a convocar pel torn de promoció interna es correspon amb el 45% del total de places de cadascun dels cossos, escales o especialitats incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Generalitat de Catalunya que disposin de cossos, escales o especialitats del grup o subgrup de titulació immediatament inferior de la mateixa àrea o especialitat.

Els processos selectius de promoció interna es duren a terme mitjançant el sistema de concurs oposició en els mateixos termes que els processos selectius de concurs oposició d'estabilització a què fa referència l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Es preveu que poden participar en els processos selectius especials de promoció interna establerts en aquest Decret Llei, les persones funcionàries de carrera en servei actiu en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, en situació administrativa amb dret a reserva de lloc de treball o en excedència voluntària per incompatibilitats respecte del cos, escala o especialitat des del qual promocionen, que hagin accedit com a persones funcionàries de carrera dos anys abans, com a mínim, que compleixen els requisits legals de titulació i compleixen la resta de requisits que exigeix la convocatòria. Així mateix, poden participar-hi els funcionaris de carrera que hagin estat declarats en situació d'excedència voluntària per interès particular per prestar serveis en règim de temporalitat en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat o el seu sector públic.

Així mateix, també podran participar en aquests processos selectius de promoció interna els funcionaris dels cossos i escales del subgrup C2 que no posseeixin les titulacions requerides

5/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 5 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

per accedir al subgrup C1, sempre que tinguin una antiguitat de deu anys en el cos o escala des del qual promocionen.

Les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna li seran adjudicades amb caràcter provisional les places objecte de convocatòria.

Sens perjudici de l'establert a l'apartat anterior, les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna per a l'accés a l'escala administrativa del cos administratiu i a l'escala superior del cos superior de la Generalitat restaran destinats en el mateix lloc de treball que estaven desenvolupant i en la mateixa forma d'ocupació, definitiva o provisional. Aquests llocs de treball seran objecte de reclassificació, amb conservació del mateix nivell de destinació, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball. No obstant, en cas que el lloc ocupat provisionalment es trobi reservat a una altra persona funcionària de carrera, es reclassificarà el lloc de treball que tingués reservat la persona funcionària que es promociona i s'haurà de reincorporar a aquest lloc de treball, i en cas que no en tingués un lloc reservat, li serà adjudicat amb caràcter provisional una plaça objecte de la convocatòria.

En cas que no hi hagi un nivell equivalent en el cos o escala al qual es promociona se'ls atribueix el nivell inferior del cos o escala.

L'article 2 del Decret Llei conté una modificació del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

El primer punt d'aquest article 2 del Decret Llei, afegeix un article, el 62 bis, al text únic sobre la participació en les convocatòries de concursos generals de mèrits i capacitats. Es preveu que en els concursos generals de mèrits i capacitats, els funcionaris que ocupin llocs base i no disposin d'una destinació amb caràcter definitiu, estan obligats a participar en els concursos generals que es convoquin per a la provisió de llocs de treball propis del seu cos, escala o especialitat. En cas de no participar-hi, se'ls inclourà d'ofici com a participants en el concurs corresponent.

Als participants esmentats al paràgraf anterior que no obtinguin un lloc de treball dels sol·licitats, i als participants inclosos d'ofici, se'ls adjudicarà amb caràcter definitiu un lloc de treball, d'entre els que no hagin estat adjudicats, dins la mateixa localitat del lloc que ocupin de forma provisional. No obstant això, en cas que s'hagin adjudicat tots els llocs objecte del concurs d'aquella localitat, restaran a disposició de la persona titular de la secretaria general del departament d'adscripció, que els haurà d'adscriure de forma provisional a un altre lloc de treball dins la comarca o a una distància que no superi els quaranta quilòmetres respecte de la localitat, sens perjudici de les adaptacions per a col·lectius de personal específics.

El segon punt d'aquest article 2 del Decret Llei, afegeix una disposició addicional, la trentena, al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de

6/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 6 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, sobre l'adjudicació de vacants a persones aspirants aprovades sense plaça.

En aquest sentit, per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, les convocatòries de proves selectives poden incloure, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació públiques, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.

Les places adjudicades en virtut d'aquesta previsió han de ser descomptades de les dues ofertes d'ocupació pública, llevat d'autorització expressa del Ministerio de Hacienda y Función Pública d'increment de dotacions pressupostàries. No es poden adjudicar aquestes places abans de l'any de la seva meritació per tal de garantir que no es superi la taxa de reposició i es redueixi la temporalitat.

Les noves vacants es poden adjudicar a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, les quals seran nomenades funcionàries de carrera i destinades amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça queda automàticament sense efectes un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o en quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

En el supòsit de convocatòries mitjançant un sistema selectiu que prevegi la realització de cursos selectius o períodes de pràctiques, cal establir els mecanismes adients per tal de poder fer efectiva aquesta disposició.

Sens perjudici de l'establert als paràgrafs anteriors, les convocatòries dels processos selectius poden preveure que la superació de proves selectives anteriors sense obtenir plaça pugui eximir de la realització d'alguna prova o exercici o bé que es valori com a mèrit en la fase de concurs.

El text del Decret llei conté dues disposicions transitòries. La primera, estableix que la primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats posterior als processos selectius d'estabilització realitzats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha de preveure l'adjudicació de llocs de treball en dues fases. En la primera fase s'han d'adjudicar els llocs de treball al personal funcionari de carrera dels cossos, escales o especialitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que disposaven d'aquesta condició amb anterioritat a la data de resolució del concurs de mèrits d'estabilització i, en la segona fase, s'han d'adjudicar els llocs de treball a la resta de concursants.

7/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 7 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

La disposició transitòria segona aclareix l'aplicabilitat a determinats processos selectius en curs, de la previsió continguda en la nova disposició addicional trentena del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que introdueix l'apartat segon de l'article 2 d'aquest Decret llei. En aquest sentit, el primer apartat d'aquesta disposició transitòria preveu que la disposició addicional trentena del text únic no és aplicable als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Mentre que l'apartat segon de la disposició transitòria permet que, excepcionalment, s'apliqui la disposició addicional trentena als processos selectius en curs a la data d'entrada en vigor d'aquest Decret llei, sempre que així s'acordi mitjançant resolució de l'òrgan convocant i no es tracti dels processos selectius d'estabilització a què fa referència l'apartat primer d'aquesta disposició transitòria.

La disposició derogatòria deixa sense efectes el Decret llei 12/2022, de 27 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera.

La disposició final preveu l'entrada en vigor del Decret llei el mateix dia de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4. CONCURRÈNCIA DEL PRESSUPÒSIT HABILITANT PER DICTAR UN DECRET LLEI. EXISTÈNCIA D'UNA NECESSITAT EXTRAORDINÀRIA I URGENT I ADEQUACIÓ DE LA NORMA ALS FINS QUE ES PERSEGUEIXEN

4.1 L'article 64 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya disposa que:

«1. En cas d'una necessitat extraordinària i urgent, el Govern pot dictar disposicions legislatives provisionals sota la forma de decret llei. No poden ésser objecte de decret llei la reforma de l'Estatut, les matèries que són objecte de lleis de desenvolupament bàsic, la regulació essencial i el desenvolupament directe dels drets reconeguts per l'Estatut i per la Carta dels drets i els deures dels ciutadans de Catalunya i el pressupost de la Generalitat.

2. Els decrets llei resten derogats si en el termini improrrogable dels trenta dies subsegüents a la promulgació no són validats expressament pel Parlament després d'un debat i una votació de totalitat.

3. El Parlament pot tramitar els decrets llei com a projectes de llei pel procediment d'urgència, dins el termini establert per l'apartat 2».

Tal com es desprèn de l'article esmentat, el que caracteritza el Decret llei és que es tracta d'una norma que suposa una excepció al procediment ordinari d'elaboració de les lleis pel Parlament, de manera que el seu exercici resta sotmès a l'exigència que concorrin un conjunt de requisits que legitimin aquesta actuació del Govern.

8/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 8 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

En relació amb el pressupòsit habilitant, la concurrència d'una necessitat extraordinària i urgent, d'acord amb la doctrina del Consell de Garanties Estatutàries (CGE) exposada en el Dictamen 2/2019, de 22 de febrer, cal interpretar el caràcter extraordinari «com el supòsit excepcional en el qual una situació conjuntural de difícil previsió requereix una intervenció normativa immediata per part del poder executiu per fer front als objectius de governabilitat». Amb línies generals, el caràcter extraordinari ha estat acceptat de manera àmplia per la jurisprudència del Tribunal Constitucional «quan està raonablement i explícitament motivat per situacions fàctiques amb una especial transcendència o repercussió en l'àmbit econòmic o social, i, per contra, l'escrutini ha estat més estricte en supòsits de normativa orientada a reformes estrictament organitzatives o instrumentals mínimament previsibles i que no exigeixen una acció normativa immediata» (DCGE 15/2014, FJ 2.3).»

Així mateix, de conformitat amb la doctrina del CGE la urgència comporta avaluar que no existeix cap altra opció que faciliti la tramitació de la disposició, sense necessitat de recórrer a una norma d'origen governamental. Per tant, la urgència es refereix a la impossibilitat d'assolir la finalitat desitjada mitjançant el procediment parlamentari comú.

De forma concreta, el Dictamen 2/2019, de 22 de febrer, esmentat, manifesta que la jurisprudència ha estat favorable a validar les normes que s'aproven emmarcades en una conjuntura econòmica i/o social que requereix una regulació urgent, sempre, això sí, que quedi prou justificada, de forma explícita i raonada, al text de la norma (STC 93/2015, FJ 7, amb citació de la STC 29/1982, de 31 de maig, FJ 3).

Adicionalment, es considera també que la situació d'extraordinària i urgent necessitat, ha de mantenir una connexió de sentit o congruència amb les mesures que incorpora la norma amb rang de llei del govern per afrontar-la.

L'objectiu de la present memòria és precisament, el de justificar l'existència d'una necessitat extraordinària i urgent i que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar.

4.2 Pel que fa a la primera mesura prevista a l'article 1 del projecte de Decret Llei sota el títol de "la promoció interna i processos d'estabilització de l'ocupació temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya", es vol donar compliment efectiu al dret a la carrera professional vertical, mitjançant la regulació d'un torn de promoció interna exclusiu adreçat als funcionaris de carrera que durant molts anys no han tingut accés a convocatòries periòdiques i sistemàtiques de promoció interna i això ha pogut limitar la carrera professional vertical d'aquests funcionaris. Aquesta promoció interna als cossos, escales o especialitats de personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, s'ha de realitzar de forma paral·lela al procés d'estabilització per concurs oposició, de manera que el procediment selectiu es realitzi en els mateixos termes. S'ha establert que el nombre de places a convocar pel torn de promoció interna es correspongui amb el 45% del total de

9/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 9 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

places de cadascun dels cossos, escales o especialitats incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Generalitat de Catalunya que disposin de cossos, escales o especialitats del grup o subgrup de titulació immediatament inferior de la mateixa àrea o especialitat. En aquest sentit, els processos de promoció interna es preveu que es realitzin paral·lelament en el temps als processos d'estabilització per concurs oposició, per la qual cosa s'han d'ajustar al calendari previst per a aquests últims, la qual cosa implica la necessitat de la seva convocatòria dins d'aquest any en curs 2022. És a dir, els torns especials de promoció interna regulats pel Decret Llei van intrínsecament lligats al procés d'estabilització per la via del concurs oposició encara pendent de convocar, ja que es convocaran conjuntament. I en aquest sentit, escau recordar que d'acord amb l'article 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, la publicació de les corresponents convocatòries dels processos d'estabilització s'haurà d'efectuar en els respectius diaris oficials abans del 31 de desembre de 2022. Conseqüentment, i a fi de garantir la cobertura legal dels torns de promoció interna dins dels terminis que marca l'article 2.2 de la Llei 20/2021 per als processos d'estabilització, és procedent tramitar la seva regulació pel procediment d'urgència, mitjançant decret llei.

Tots aquests elements evidencien l'existència d'una necessitat extraordinària i urgent i, per tant, concorre la necessitat de disposar urgentment d'un marc jurídic que permeti garantir el dret a la promoció interna dels funcionaris de carrera dels diferents cossos, escales i especialitats en què s'estructura l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com la consegüent reserva de places destinades a aquests torns.

Així mateix, escau recordar que com a conseqüència de la crisi econòmica es varen adoptar les mesures de contenció de la despesa i d'estabilitat pressupostària establertes en les Lleis de pressupostos corresponents als exercicis compresos entre 2011 i 2016. Entre d'altres mesures, es va limitar i, en determinats casos prohibir, la convocatòria de processos selectius, previsió que va comportar que tampoc es poguessin convocar torns de promoció interna. Així doncs, es constata la urgència de restaurar el normal exercici del dret a la promoció interna vertical per als col·lectius funcionaris afectats per les mesures excepcionals anteriorment exposades.

Per possibilitar el referit dret a la carrera professional, cal aprovar una norma amb rang de llei que permeti reservar al torn de promoció interna una sèrie de places addicionals, no subjectes als processos d'estabilització, i diferents d'aquelles incloses en la referida oferta d'ocupació pública d'estabilització, i que no faci necessària la modificació del procediment general de promoció interna establert pel Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i la normativa que el desplega. Així, aquest Decret Llei permet exceptuar el règim general establert en l'article 59 del referit Decret legislatiu, en la mesura que habilita per a la reserva del 100% de les places a un torn exclusiu de promoció interna, en els termes que s'exposaran en els paràgrafs subsegüents.

10/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 10 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

En aquest punt, també escau prendre en consideració que d'acord amb el que preveu l'article 2.6 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, correspon una compensació econòmica per al personal funcionari interí que, estant en actiu com a tal, vegi finalitzada la seva relació de servei amb l'Administració com a conseqüència de la no superació del procés selectiu d'estabilització. Conseqüentment, tal com s'ha apuntat en el paràgraf anterior, les places dels torns de promoció interna són diferents i independents de les que s'han publicat per al concurs oposició d'estabilització en l'oferta d'ocupació pública aprovada per l'Acord GOV/105/2022, de 24 de maig. D'aquesta manera, es garanteix l'exercici del dret a la carrera professional del personal amb la condició de funcionari de carrera sense perjudicar l'exercici del dret d'accés a les funcions i càrrecs públics de les persones que encara no tinguin aquesta condició, ja que les places de promoció interna no minven en cap cas les del procés d'estabilització; això comporta, a la seva vegada, que es minimitzin les eventuais despeses derivades de les compensacions econòmiques a abonar al personal funcionari interí que no superi el concurs oposició d'estabilització.

A la seva vegada, escau distingir que en funció del cos, escala i especialitat d'adscripció, es preveu la convocatòria de torns de promoció interna en el mateix lloc de treball. Així, es preveuen aquests torns de promoció interna en el mateix lloc de treball per a accedir a aquells cossos, escales i especialitats concrets que comptin amb un cos, escala o especialitat en el grup o subgrup de titulació immediatament inferior i que tinguin atribuïdes funcions, tasques i responsabilitats de naturalesa similar.

Per tot l'exposat, cal concloure que aquesta mesura prevista al Decret llei té com a objectiu donar un compliment efectiu al dret a la carrera professional vertical que té el personal amb la condició de funcionari de carrera, mitjançant la regulació de torns de promoció interna que s'han de convocar de forma conjunta amb el procés d'estabilització per concurs oposició i dins del calendari marcat per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, fet que justifica la situació extraordinària actual que requereix l'actuació urgent que és objecte d'aquesta iniciativa.

4.3 L'article segon del Decret llei incorpora diverses modificacions al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

En primer lloc, s'afegeix un article, el 62 bis, relatiu a la participació en els concursos generals de mèrits i capacitats per part de les persones funcionàries de carrera que es troben en formes d'ocupació provisional. En la situació actual, esdevé necessari i urgent adoptar una mesura que garanteixi la reducció de l'elevat índex de provisionalitat en l'ocupació dels llocs de treball entre el personal funcionari de carrera i l'obtenció d'una destinació definitiva. Per una banda, aquesta situació deriva de la manca d'una regulació clara sobre les conseqüències de la no participació en els concursos de les persones funcionàries que hi estan obligats i, per d'altra, perquè l'Administració no ha convocat de forma periòdica aquests concursos.

11/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 11 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

Tant el Decret legislatiu 1/1997, com el Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, estableixen l'obligatorietat de participar en els concursos per al personal funcionari en adscripció provisional. No obstant, en no establir la conseqüència jurídica de la no participació, a la pràctica sovint els funcionaris en adscripció provisional no participen i queden durant molts de temps en aquesta situació de provisionalitat.

A aquest respecte, l'article 70 del Text refós estableix: "2. Si el funcionari no obté destinació definitiva per algun dels procediments esmentats, o havent obtingut una adscripció provisional no participa en la convocatòria corresponent, resta en la situació que correspongui d'acord amb el que estableixen aquesta Llei i els reglaments que la desenvolupen."

Aquesta provisionalitat en l'ocupació dels llocs de treball es veurà incrementada exponencialment amb els processos d'estabilització, on les adjudicacions de llocs a les persones noves funcionàries de carrera es farà amb caràcter provisional i, per tant, es fa urgent i necessari completar les mesures sobre la reducció de la temporalitat amb mesures que simultàniament redueixin la provisionalitat en l'ocupació del personal funcionari de carrera.

D'aquesta forma, es garanteix que les persones noves funcionàries de carrera obtindran destinació definitiva en els propers concursos generals, establint les conseqüències de l'incompliment de l'obligació de participació en els concursos per part d'aquestes persones funcionàries.

Aquesta mesura s'insereix en el marc de la situació extraordinària actual i requereix igualment d'una actuació urgent atès que, per la seva finalitat, ha d'aplicar-se amb el conjunt de mesures de reducció de la temporalitat i la provisionalitat en l'ocupació de llocs de treball per part del personal funcionari de carrera.

4.4 En segon terme, s'afegeix una disposició addicional nova, la trentena al text refós de la funció pública. Pel que fa a la disposició addicional trentena, s'incorpora una previsió innovadora que pretén pal·liar la dificultat derivada de què els procediments d'accés a l'ocupació pública no es desenvolupen, en molts casos, amb l'agilitat i celeritat necessàries per permetre la dotació de personal en un temps raonable. Aquesta circumstància ocasiona la necessitat de cobertura temporal dels llocs de treball amb la qual cosa es generen més situacions de temporalitat.

A aquest efecte, es preveu que les convocatòries de proves selectives poden incloure, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació públiques, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys posteriors, vacants que s'han d'adjudicar a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades. Aquestes persones

12/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 12 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

seran nomenades funcionàries de carrera i destinades amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.

No obstant, aquesta previsió no és aplicable als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, atesa la seva singularitat, tal com estableix la disposició transitòria segona. Sí, en canvi, es considera necessari i urgent preveure la possibilitat que, excepcionalment, s'apliqui el previst a aquesta disposició addicional trentena del text únic respecte d'altres processos selectius en curs a la data d'entrada en vigor d'aquest Decret llei, sempre que així s'acordi mitjançant resolució de l'òrgan convocant i no es tracti dels processos selectius d'estabilització esmentats.

La situació extraordinària actual requereix l'actuació urgent que és objecte d'aquesta iniciativa, atès que cal evitar seguint incrementant la temporalitat en l'ocupació pública i facilitar la incorporació d'aquesta mesura en la oferta i convocatòries ordinàries que s'han d'aprovar i publicar abans de l'acabament de l'exercici 2022, així com la seva aplicació als processos selectius en curs amb exclusió dels processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

4.5 S'afegeix, així mateix, una nova mesura a la disposició transitòria primera, per la qual es preveu que en la primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats de l'Administració de la Generalitat posterior als processos selectius d'estabilització realitzats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, s'adjudiquin els llocs de treball en dues fases. Aquesta previsió obeeix al fet que, tot i l'obligació de l'Administració de fer convocatòries de concursos generals de forma periòdica, aquests s'han posposat i endarrerit i, actualment, amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal, difícilment es pot gestionar la realització de concursos de manera simultània amb els esmentats processos d'estabilització. Per tant, als efectes de garantir el dret a la mobilitat dels funcionaris de carrera que disposaven d'aquesta condició abans de la realització dels processos d'estabilització, esdevé urgent i necessari, d'acord amb el principi d'economia processal, articular els concursos de mèrit i capacitats subsegüents, per una sola vegada, en dues fases d'adjudicació per tal que participin en la primera fase d'adjudicació preferent de llocs de treball el personal funcionari de carrera dels cossos, escales o especialitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que disposaven d'aquesta condició amb anterioritat a la data de resolució del concurs de mèrits d'estabilització.

Cal tenir en compte, així mateix, que a l'esmentat Acord GOV/105/2022, de 24 de maig, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Generalitat de Catalunya, s'estableix que, pel que fa a les primeres destinacions obtingudes mitjançant els processos selectius que es desenvolupin en execució de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal, les adjudicacions ho seran amb caràcter provisional, als efectes de preservar el dret a la mobilitat dels funcionaris i funcionàries de carrera d'acord amb el que preveu el Reglament general de provisió de llocs de treball i

13/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 13 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 123/1997, de 13 de maig.

Concorren, per tant, circumstàncies excepcionals i rellevants que determinen la necessitat d'una acció normativa immediata que aprovi aquestes mesures urgents, que no es poden demorar durant el temps necessari per a tramitar-les pel procediment legislatiu ordinari, en tant que es tracta de donar resposta a una situació fàctica que, necessàriament lligada als processos d'estabilització de l'ocupació temporal, afecta al compliment dels objectius i calendari de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

5. IMPACTE PRESSUPOSTARI

Les diferents mesures contingudes en aquest Decret llei no tenen impacte pressupostari, amb excepció dels processos de promoció interna en el supòsit específic de la promoció interna en el mateix lloc de treball.

En aquest sentit, cal tenir en compte que es preveu que les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna li seran adjudicades amb caràcter provisional les places objecte de convocatòria, en la mateixa línia que s'ha establert en els processos selectius convocats recentment per la via excepcional de concurs de mèrits.

La promoció interna vertical ho és d'un cos o escala a un altre immediatament superior, per la qual cosa la mesura no té impacte pressupostari, ja que la promoció opera sobre places vacants dotades pressupostàriament i és per aquest mateix motiu que no computen a efectes de la taxa de reposició d'efectius.

Tanmateix, es preveu que, les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna per a l'accés a l'escala administrativa del cos administratiu i a l'escala superior del cos superior de la Generalitat restaran destinats en el mateix lloc que ocupaven i en la mateixa forma d'ocupació, provisional o definitiva. Aquests llocs de treball seran objecte de reclassificació, amb conservació del mateix nivell de destinació, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball. En cas que no hi hagi un nivell equivalent en el cos o escala al qual es promociona se'ls atribueix el nivell inferior del cos o escala.

Aquesta singularitat relativa a la promoció interna en el mateix lloc de treball té un impacte econòmic. L'import de la despesa que suposa la mesura proposada equival a un import total de 2.316.275,84 euros. Per al càlcul d'aquest import, que inclou la despesa en quotes de la seguretat social, s'han seleccionat els cossos als quals es pot accedir per promoció interna des del mateix lloc per tenir funcions similars, i s'ha calculat un 45% del total de les places d'aquests cossos i escales incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització.

Atès que aquesta mesura de convocatòria de processos selectius especials de promoció interna ja es troba continguda en el Decret llei 12/2022, de 27 de setembre, de mesures

14/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 14 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera, en els mateixos termes pel que afecta a la despesa econòmica que se'n deriva, i que va ser valorada i informada a la Comissió de Retribucions de Despeses de Personal (CRDP) de data 21 de juliol de 2022, es dona per realitzat aquest tràmit, sense necessitat de reiterar-lo per un principi d'economia processal i atesa la urgència en la tramitació de la iniciativa actual. En el mateix sentit, no es considera necessari tampoc demanar informe a la Direcció General de Pressupostos.

6. CONCLUSIÓ

En virtut dels arguments exposats, es proposa la tramitació del Decret llei de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball per funcionaris de carrera, en la mesura que es considera justificat el compliment dels requisits estatutàriament previstos que legitimen el seu ús.

Secretària d'Administració i Funció Pública

15/16



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50

Pàgina 15 de 16

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria d'Administració
i Funció Pública

ANNEX 1

Cossos als quals es pot accedir mitjançant Promoció Interna PAT (còmput de places calculades d'acord OOP estabilització)							
Subgrup	Cos	Subgrup	Cos Origen	Total places estab.	Cossos Susceptibles	Núm. Places PI 45%	Cost econòmic PI 45%
A1	Cos superior d'administració, escala superior d'administració general	A2	Cos de gestió d'administració, escala de gestió d'administració general	456	SI	205	951.253,30
C1	Cos administratiu, escala administrativa	C2	Cos auxiliar d'administració, escala auxiliar administrativa	970	SI	437	891.448,24
COST RETRIBUCIONS				1426		642	1.842.701,54
COST SEGURETAT SOCIAL				1426		642	473.574,30
TOTAL				1426		642	2.316.275,84

Llegenda:
S'han seleccionat els cossos als quals es pot accedir per promoció interna des del mateix lloc per tenir funcions similars.
Sobre el total de places d'estabilització de cada cos, s'ha calculat un 45% atès que les places ofertades són superiors a 30.
Per calcular el cost de la promoció del cos de gestió al superior s'ha considerat el nivell majoritari dins dels llocs base de cada cos (passi d'A2 nivell 18 a A1 Nivell 21).
Per calcular el cost de la promoció d'auxiliar administratiu a administratiu s'ha fet una proporció dels llocs C2, un 60% nivell 14 i un 40% nivell 12 i s'ha considerat que promocionen al nivell majoritari o equivalent, C1 14 i C13 respectivament.
S'ha calculat també la despesa en quotes de seguretat social.



Doc. original signat per:
Alicia Corral Solà 07/11/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 17/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



06OUQCL7YA1QXHCV3HM2BBBL14OHFQG6

Data creació còpia:
17/11/2022 08:10:50