



**Identificació de l'expedient**

Informe PRE\_070\_2024, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament de la Presidència ha fet arribar a aquest Institut en data 17 d'abril de 2024 en relació amb el projecte de DECRET de reestructuració del Consell Català de l'Esport.



**Normativa sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere**

*Àmbit internacional*

- a) La **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System»** (A/52/3, 18 de setembre de 1997) d'Ecosoc de Nacions Unides, defineix la incorporació de la perspectiva de gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».
- b) El **Pla d'acció per a la promoció de la igualtat de gènere 2004** de la Decisió del Consell de Ministres de l'OSCE 14/04, emfasitza la necessitat de desenvolupar en profunditat i reforçar un procés continu i sostenible de transversalització de la perspectiva de gènere.
- c) Els **Principis de Yogyakarta i els Principis de Yogyakarta més 10 (YP+10)** sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere de l'any 2006, formulen que les polítiques governamentals «han d'integrar a les seves polítiques i presa de decisions un enfocament pluralista que reconegui i afirmi la complementarietat i indivisibilitat de tots els aspectes de la identitat humana, incloent-hi l'orientació sexual i la identitat de gènere». Aquests principis han estat actualitzats l'any 2010 des de l'enfocament interseccional.
- d) L'**Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)** de Nacions Unides insta els estats membres a desenvolupar un marc que transversalitzï la perspectiva de gènere en tots els nivells governamentals i parlamentaris.

*Àmbit Europeu*

- e) Els articles 2 i 3.3 del **Tractat Amsterdam** (1997), estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat de dones i homes.

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Pàgina 1 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	





- f) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE** (2012), estableixen que, en totes les seves accions, la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats de dones i homes, i promoure la seva igualtat.
- g) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- h) L'**Estratègia d'Igualtat LGBTI (2020-2024)** de la Comissió Europea aprofundeix en les accions iniciades en el període 2015-2019 en matèria de no-discriminació, educació, ocupació, salut, lliure circulació, asil, discurs/delictes d'odi i política exterior.

*Àmbit estatal*

- i) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics (article 15) i defineix els criteris d'actuació d'igualtat de gènere de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències i en l'ocupació pública (article 51).
- j) La **Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix els principis rectors, les mesures de sensibilització, prevenció i detecció de la violència de gènere que han d'aplicar els poders públics, i els drets de les dones que l'hagin patida, així com els dels seus fills i filles.
- k) La **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per garantia dels drets de les persones LGTBI**, que desenvolupa i garanteix els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

*Àmbit català*

- l) L'**Estatut d'Autonomia de Catalunya**, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- m) La **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, desenvolupa i garanteix els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones trans i persones intersexuals (LGBTI), estableix els principis orientadors

	Doc. original signat per: Meritxell Benedí Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Pàgina 2 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	



de l'actuació dels poders públics i defineix les polítiques públiques que han de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.

- n) **La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
- o) **La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.



#### **Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere**

- i. Els projectes de disposicions normatives que elabori el Govern en virtut de delegació legislativa (decrets legislatius) han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 37.2 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.
- ii. De conformitat amb l'article 2 de l'apartat d) del Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, les funcions d'aquest Institut són les previstes a la Llei 11/1989, de 10 de juliol, i es concreten, entre d'altres, en elaborar i emetre els preceptius informes d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats de gènere, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.

#### **Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge**

a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Pàgina 3 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	



l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

c) La [Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

#### **Anàlisi del text presentat**



El present projecte de Decret té l'objectiu de reorganitzar l'estructura del Consell Català de l'Esport. Aquesta actualització de la regulació que estructura aquest òrgans és necessària d'una banda per adaptar-la als canvis normatius i tecnològics que s'han produït en els darrers anys i, d'altra banda, per impuls en la gestió, i per aproximar l'Administració esportiva a totes les persones i entitats del territori, tot dotant-la de mecanismes que la facin més eficaç i eficient. Així mateix aquesta regulació queda justificada per donar resposta a les necessitats que en l'actualitat exigeix la prestació d'uns serveis administratius de qualitat en favor de les persones i entitats del sector de l'esport i de l'activitat física.

En relació a la mirada de gènere transversal a totes les polítiques cal tenir en compte que l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura persegueix assolir un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans. Per fer-ho, reconeix la necessitat que el govern garanteixi la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional en totes les polítiques. Per tant, els departaments de l'Administració de la Generalitat han d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el desenvolupament de les seves polítiques i en la redacció dels seus textos normatius.

La incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal requereix que no es tracti com una qüestió genèrica o accessòria de l'objecte principal de la norma o política que es vol dur a terme, sinó que hi ha d'estar incorporada de manera transversal i implementada en totes les qüestions que aborda el text, formant-ne part genuïna.

Es tracta d'una estratègia que pretén aconseguir que les consideracions de gènere s'incloguin sistemàticament en el disseny, la planificació i l'avaluació de les qüestions, opcions i repercussions de les polítiques.

Atenent a això, l'anàlisi d'impacte de gènere ha de ser una qüestió bàsica en totes les polítiques de la Generalitat de Catalunya, ja que cal donar compliment als compromisos del govern de transformació feminista, de garantir de la transversalitat de la perspectiva de gènere, i de materialitzar els mandats de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 4 de 12
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	



Així l'article 3 de la Llei 17/2015 disposa que els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.



Des d'un punt de vista feminista, cal que el món de l'esport esdevingui un dels àmbits d'actuació prioritària per les polítiques públiques de gènere perquè les diferències i desigualtats entre dones i homes hi són molt evidents. Respecte d'això, d'acord amb l'estudi publicat al dossier estadístic [Dones i esport català 2023](#) elaborat per l'Observatori de la Igualtat de gènere i l'Observatori Català de l'Esport les esportistes femenines s'enfronten a desigualtats en l'accés a finançament i recursos per a la pràctica esportiva, la representació en posicions de lideratge dins dels organismes esportius, el suport i la promoció de les seves activitats esportives per part dels mitjans de comunicació i la percepció social que l'esport és un àmbit dominat pels homes. Així mateix, tenen menys oportunitats per obtenir contractes publicitaris i tenen salaris més baixos que els homes que competeixen en la mateixa disciplina.

En concret, les dades contingudes en aquest dossier mostren que l'any 2022 les dones només representaven el 27% de les llicències federatives i aquesta proporció encara era més reduïda si s'observaven alguns esports en concret com el futbol (10% de les llicències), el ciclisme (9% de les llicències), els escacs (7% de les llicències) i el motociclisme (4% de les llicències).

Pel que a la formació, les dades mostren que la situació es troba lluny de la paritat. Així doncs, només el 22% de les persones que estudien ensenyaments tècnics d'esports són dones. Si es miren alguns ensenyaments en concret, les dones sols representen el 19% de les persones que estudien el cicle formatiu de grau superior de tècnic o tècnica superior en ensenyament i animació socioesportiva i el 19,3 % el cicle formatiu de grau superior de tècnic o tècnica superior en condicionament físic.

En relació al mercat de treball de l'esport cal dir que el grau de masculinització dels càrrecs de responsabilitat és molt elevat: el 72% de les posicions directives o de gerència són ocupades per homes. Paral·lelament, la figura de l'emprenedor o emprenedora també va lligada al col·lectiu masculí, mentre que en els càrrecs de coordinació i de tècnics esportius les dones tenen més pes, tot i que no són majoria (38% i 36%, respectivament). Així mateix, les dones només representen el 34% de les àrbitres o jutgesses de l'esport federat i el 17% de les persones dedicades a l'entrenament d'equips o esportistes.

Finalment, cal fer a esment a la baixa representació de les dones en els espais de presa de decisions al món de l'esport. L'any 2022, només el 22% de les persones membres de juntes directives de les federacions esportives i dels consells esportius eren dones, xifra molt lluny de la paritat.

	Doc. original signat per: Meritxell Benedí Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 5 de 12
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	

De la informació proporcionada- legislació aplicable, objectius del Pla de govern i dades amb perspectiva de gènere del món de l'esport - s'extreu que donat que l'objectiu de l'ordre objecte d'aquest informe és reestructurar el Consell Català de l'Esport cal que aquesta incorpori la perspectiva de gènere interseccional.

### Conclusions

**PRIMERA.** Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge. Així:

1. On hi diu "els esportistes" ha de dir "**les persones esportistes**" o bé "**les i els esportistes**"
2. On hi diu "dels joves esportistes usuaris" ha de dir "**de les i els joves esportistes usuaris i usuàries**"
3. On hi diu "organitzadors/ores" ha de dir "**organitzadors i organitzadores**"
4. On hi diu "tècnics" hi ha de dir "**tècnics o tècniques**"
5. On hi diu "entrenadors" ha de dir "**entrenadors i entrenadores**"
6. On hi diu "monitors" ha de dir "**monitors i monitores**"
7. On hi diu "formadors" ha de dir "**formadors i formadores**"
8. On hi diu "tutors" ha de dir "**tutors i tutores**"
9. On hi diu "voluntaris" ha de dir "**voluntaris i voluntàries**"
10. On hi diu "professor" ha de dir "**professorat**" o bé "**professor o professora**"
11. On hi diu "estudiants" ha de dir "**alumnat**"



**SEGONA.** Des d'un punt de vista material i en aplicació del principi de transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere, es proposen les següents modificacions:

1. Redacció alternativa de la lletra c) de l'article 2 "Subdirecció General d'Activitats Esportives i Infraestructures":
  - Coordinar l'elaboració i el seguiment de les actuacions en tots els àmbits de l'esport que condueixin a la integració de la perspectiva de gènere **interseccional** en les activitats que duu a terme el Consell Català de l'Esport per tal d'acomplir amb els compromisos establerts en els plans impulsats pel Govern en polítiques de gènere i esport.



 Generalitat de Catalunya  
**Institut Català de les Dones**

2. Redacció alternativa de la lletra h) de l'article 2 "Subdirecció General d'Activitats Esportives i Infraestructures":
  - Impulsar i promoure en matèria d'activitat física i esportiva els procediments de convocatòria i els de concessió de subvencions, ajuts, beques i premis, inclosa la proposta de resolució. **En aquests processos s'incorporarà la perspectiva de gènere interseccional, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió.**
3. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de la Subdirecció General d'Activitats Esportives i Infraestructures (article 2) la següent:
  - **Vetllar i promoure que es faci un ús no sexista, no estereotipat ni androcèntric del llenguatge, que tingui en compte la diversitat, que sigui respectuós, no classista, ni racista, ni xenòfob, ni LGTBI-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i que fomenti valors d'igualtat, presència paritària, diversitat i coresponsabilitat**
4. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció del Servei d'Equipaments Esportius (article 3) la següent:
  - **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en el processos de concessió d'ajuts i subvencions en l'àmbit d'instal·lacions i equipaments esportius, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió, amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
5. Redacció alternativa de la lletra d) de l'article 4 "Servei d'Alt Rendiment i Esport Federat":
  - Elaborar i redactar els plans, els programes i les bases de subvencions, d'ajuts, de beques i premis en l'àmbit de l'alt rendiment i l'esport federat. **En aquests processos s'incorporarà la perspectiva de gènere interseccional amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
6. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funcions del Servei d'Alt Rendiment i Esport Federat (article 4) les següents:
  - **Fer el seguiment de l'elaboració i implementació de Plans per la Igualtat Efectiva entre dones i homes en l'àmbit de l'alt rendiment i l'esport federat amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 7 de 12
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	

 **Generalitat de Catalunya  
Institut Català de les Dones**

- **Fer el seguiment de l'elaboració i implementació dels Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere i dels Protocols d'actuació contra la violència o l'assetjament del col·lectiu LGBTIQ+ en l'àmbit de l'alt rendiment i l'esport federat amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
7. Redacció alternativa de la lletra a) de l'article 5 "Servei d'Esport Escolar":
- **Planificar, coordinar, executar i fer el seguiment dels programes d'esport escolar. En aquestes tasques cal incorporar la perspectiva de gènere interseccional amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
8. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció del Servei d'Esport Escolar (article 5) la següent:
- **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en el processos de concessió d'ajuts i subvencions en l'àmbit de l'esport escolar, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió, amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
9. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funcions del El Centre de Tecnificació Esportiva d'Esplugues de Llobregat (Article 6) les següents:
- **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en la planificació acadèmica i de l'alumnat i en la programació de les activitats de tecnificació del centre amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
  - **Fer el seguiment de l'elaboració i implementació del Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere i del Protocol d'actuació contra la violència o l'assetjament del col·lectiu LGBTIQ+ del centre de Tecnificació Esportiva d'Esplugues de Llobregat amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
10. Redacció alternativa de la lletra a) de l'article 7 Àrea de Promoció de l'Activitat Física:
- **Planificar, coordinar, executar i fer el seguiment dels programes destinats a la promoció de la activitat física de la ciutadania en general, i especialment de les**





 Generalitat de Catalunya  
**Institut Català de les Dones**

persones amb diversitat funcional, de la gent gran i dels col·lectius d'especial complexitat i risc d'exclusió social, **tot incorporant la perspectiva de gènere interseccional amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

11. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea de Promoció de l'Activitat Física (Article 7) la següent:

- **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en el processos de concessió d'ajuts i subvencions en l'àmbit de la promoció de l'activitat física, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió, amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

12. Redacció alternativa de la lletra b) de l'article 8 Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals:



- Assessorar en matèria de gènere a les entitats esportives catalanes d'àmbit escolar, federat, universitari o de lleure, de caràcter públic o privat, tot ~~impulsant i promovent~~ **assegurant** l'aplicació de la perspectiva de gènere en la composició dels seus òrgans de decisió, en la planificació, programació i difusió de les seves activitats.

13. Redacció alternativa de la lletra c) de l'article 8 Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals:



- Impulsar i fomentar la recerca i la realització d'estudis sobre la situació de l'esport femení i el dret de les nenes, noies i dones a gaudir de l'accés igualitari a la pràctica físicoesportiva a tots els nivells, i produir, recollir i divulgar material didàctic en temes d'igualtat d'oportunitats i esport femení. **En aquest sentit, s'impulsarà la recollida de dades desagregades per sexe (home/dona) i gènere (home/dona/ no binari) amb la col·laboració de les diferents àrees del Consell Català de l'esport.**

14. Redacció alternativa de la lletra e) de l'article 8 Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals:



- ~~Vetllar per~~ **Assegurar** l'acompliment dels objectius de les unitats didàctiques referents a esport i gènere en els cursos de formació de l'Escola Catalana de l'Esport.

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 9 de 12
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	

15. Redacció alternativa de la lletra e) de l'article 8 Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals:
- Posar a l'abast de les entitats esportives la informació i les eines per prevenir, detectar i procedir en cas de situacions de violència de gènere i assetjament en l'àmbit esportiu. **En aquest sentit, cal promoure l'elaboració i implementació de protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere i de protocols d'actuació contra la violència o l'assetjament del col·lectiu LGBTIQ+ en l'àmbit esportiu.**
16. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea de Gènere i Programes Esportius transversals, la següent:
- **Elaborar i implementar programes de formació i sensibilització que garanteixin que tota la formació impartida es dugui a terme tenint en compte la perspectiva de gènere interseccional amb el suport dels recursos formatius especialitzats que ofereixen l'Institut Català de les Dones i el Departament d'Igualtat i Feminismes.**
17. Redacció alternativa de la lletra c) del subapartat 9.1 de l'article 9 "Subdirecció General de Gestió i Recursos Humans":
- Supervisar les actuacions en matèria de prevenció de riscos i salut laboral **incorporant la perspectiva de gènere en els programes de seguretat i salut laboral, i garantint un ambient lliure de violències masclistes amb l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.**
18. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funcions de la Subdirecció General de Gestió i Recursos Humans (subapartat 9.1 de l'article 9) les següents:
- **Vetllar i promoure que es faci un ús no sexista, no estereotipat ni androcèntric del llenguatge, que tingui en compte la diversitat, que sigui respectuós, no classista, ni racista, ni xenòfob, ni LGTBI-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i que fomenti valors d'igualtat, presència paritària, diversitat i coresponsabilitat.**
  - **Fer el seguiment de l'elaboració i implementació dels Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere i dels Protocols d'actuació contra la violència o l'assetjament del col·lectiu LGBTIQ+ en l'àmbit de la gestió i els Recursos Humans amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 10 de 12
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	

- **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en el processos de concessió d'ajuts i subvencions, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió, amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
19. Redacció alternativa de la lletra b) de l'article 10 "Servei d'Administració Econòmica i Contractació:
- **Elaborar i proposar l'avantprojecte de pressupost i fer el seguiment pressupostari. Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en l'elaboració del pressupost i la seva execució.**
20. Redacció alternativa de la lletra b) de l'article 11 " Servei de Recursos Humans i Règim Interior":
- **Programar i supervisar la formació del personal incorporant la perspectiva de gènere i assegurant que s'imparteix formació en prevenció, detecció i erradicació de les violències masclistes i lgbtifòbiques.**
21. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea d'ajuts i Subvencions (article 12) la següent:
- **Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en el processos de concessió d'ajuts i subvencions, des del disseny inicial fins a la resolució de la concessió, amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**
22. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea d'Organització i Difusió (Article 13) la següent:
- **Vetllar i promoure perquè en tota la comunicació es faci un ús no sexista, no estereotipat ni androcèntric del llenguatge, que tingui en compte la diversitat, que sigui respectuós, no classista, ni racista, ni xenòfob, ni LGTBI-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i que fomenti valors d'igualtat, presència paritària, diversitat i coresponsabilitat**
23. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea Jurídica, d'Inspecció i de Registre d'Entitats Esportives (article 14) la següent:
- **Desplegar la legislació d'igualtat d'aplicació a Catalunya en l'àmbit de l'esport amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

	Doc. original signat per: Meritxell Benedi Altes 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Pàgina 11 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	

24. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Àrea d'Inspecció i Control (Article 15) la següent:

- **Executar la funció inspectora pel que al control del compliment de la normativa d'igualtat d'aplicació a l'àmbit esportiu a Catalunya amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**



25. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de l'Escola Catalana de l'Esport (Article 17) la següent:

- **Incorporar la perspectiva de gènere tant en els plans d'estudi, programes i currículums de formació com en els programes de formació que desenvolupa l'Escola Catalana de l'Esport amb la col·laboració de Àrea de Gènere i Programes Esportius Transversals i sens perjudici de les seves competències.**

26. Afegir l'articulat necessari perquè consti com a funció de la Unitat d'Esport i Salut (article 18) la següent:

- **Incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la medicina esportiva tot assegurant la formació del personal sanitari en aquestes qüestions. Cal fer especial èmfasi en programes de formació sobre la violència estètica i els seus efectes en la salut dels i les esportistes i en prevenció, detecció i erradicació de les violències masclistes.**

**Meritxell Benedí Altés**  
**Presidenta de l'Institut Català de les Dones**

	Doc. original signat per: Meritxell Benedí Altés 22/04/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web <a href="http://csv.gencat.cat">csv.gencat.cat</a> fins al 08/05/2027	Data creació còpia: 08/05/2024 10:27:48
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Pàgina 12 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			
		02NPRG2FD26V5XZJP5HAJ9UR612JK4X9	