

## **Identificació de l'expedient**

Informe PRE\_189\_2022, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Centre d'Alt Rendiment Esportiu (CAR) del Departament de la Presidència ha fet arribar a aquest Institut en data 10 de juny de 2022 sobre el Projecte d'ordre per la qual es fixen els preus públics que ha d'aplicar el Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès.

## **Normativa sobre igualtat i transversalitat de la perspectiva de gènere**

- a) Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat de dones i homes.
- b) Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats de homes i dones, i promoure la seva igualtat.
- c) L'Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025 de la Unió Europea, actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- d) L'Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- e) La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
- f) La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, n'estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació de la llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat



serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

### **Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere**

- a) L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.
- b) L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

### **Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge**

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La [Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

Atès el seu contingut, tot i la bona redacció de la proposta presentada, aconsellem substituir les formes que consten en la conclusió tercera d'aquest informe.



En tot cas, cal tenir en compte que el punt 3.2 de la Guia tracta les formes dobles abreujades i disposa que “L’ús de formes dobles abreujades només és adequat en textos breus i esquemàtics”. Per tant, en l’articulat de la norma, no seria recomanable l’ús de les formes “els/les” i “designats/des”.

### **Anàlisi material del text presentat**

El CAR de Sant Cugat del Vallès, com tots els altres centres d’alt rendiment esportiu, és una instal·lació destinada a esportistes d’alt nivell amb la finalitat de millorar el seu rendiment esportiu, proporcionant-los les millors condicions d’entrenament possibles.

D’altra banda, la legislació i les polítiques de la Generalitat s’han posicionat clarament a favor del foment de les dones en el món de l’esport, de manera que es vagin erradicant les discriminacions en tots els seus àmbits, i elles hi tinguin la mateixa presència i oportunitats que els homes.

Així, l’article 30 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, disposa que les polítiques esportives s’han de planificar per tal de:

“ Garantir la igualtat efectiva de dones i homes per a practicar activitat física i esport, tant de lleure com de competició, a tots els nivells, inclosos els científics, tècnics, de control de les competicions, serveis mèdics i altres d’atenció a esportistes, de lideratge i de projecció i representació social.”

“ Fomentar la incorporació, la participació i la continuïtat de les dones en l’esport en totes les etapes de la vida, i incloure programes de conscienciació i foment de la presència de dones en els òrgans de decisió esportius i de dirigents esportives.”

Igualment, el Decret Legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s’aprova el Text únic de la Llei de l’esport, disposa que la Generalitat, en la seves polítiques pel que fa a l’esport, ha de tenir com a principi rector promoure les condicions que afavoreixin la igualtat de la dona en l’esport i la seva incorporació a la pràctica esportiva a tots els nivells.

Aquestes legislacions responen a realitats com les que es van deixar paleses a Conferència Mundial sobre Dona i Esport, a Mont-real l’any 2002: “La representació de les dones és encara, a tots els àmbits de l’esport, menor que la dels homes. I no es deu a una falta d’interès per part de les dones, sinó que reflecteix una llarga història en què les dones han estat tradicionalment excloses d’aquest món esportiu per ser considerat socialment incompatible amb el rol que tenien assignades a la família.”

Efectivament, segons les enquestes realitzades, les dones practiquen menys esport que els homes, i al mateix temps, veiem l'existència d'activitats més masculinitzades i d'altres de més feminitzades. Per exemple, mentre que la participació en el futbol és majoritàriament masculina, la participació en l'aeròbic és quasi exclusivament femenina. Trobem també una relació directa entre aquesta divisió per sexes i la competitivitat. Els esports no competitius compten amb una major participació femenina que els competitius, i l'esport federat aglutina més homes que no pas dones.

Tanmateix, en els darrers anys, pel que fa al sexe de les persones que practiquen esport d'alt nivell, segons consta en el dossier estadístic de l'abril de 2021 de l'Observatori Català de l'Esport i de l' Observatori de la Igualtat de Gènere, les dades reflecteixen que la realitat explicada anteriorment s'ha revertit lleugerament, de manera que la representació d'homes i dones gairebé es igualtària i actualment les dones superen en un 2% als homes en aquest àmbit d'esport d'alt nivell.

Tenint en compte aquesta darrera dada no escau proposar cap reducció o bonificació o inclús exempció, a favor de les dones, dels preus del CAR de Sant Cugat de Vallès que s'exposen al text presentat a informe.

## **Conclusions**

D'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones efectua les següents aportacions respecte el text del Projecte d'ordre per la qual es fixen els preus públics que ha d'aplicar el Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès:

**ÚNIC.** Des del punt de vista formal, cal efectuar les següent modificació:

- Allà on consta "*Els/les esportistes becats per les Federacions Catalanes designats/des via resolució en el percentatge que el Consell Català de l'Esport estableixi anualment*", ha de constar "**Els i les esportistes amb beca de les Federacions Catalanes amb designació via resolució en el percentatge que el Consell Català de l'Esport estableixi anualment**".

La presidenta