

**MEMÒRIA D'AVUACIÓ D'IMPACTE DEL DECRET DE DESPLEGAMENT DE
L'ESTRUCTURA ORGÀNICA DE L'INSTITUT CATALÀ DEL SÒL**

1. ANÀLISI DEL CONTEXT I IDENTIFICACIÓ DE LES OPCIONS DE REGULACIÓ

A) Identificació del problema

Els diferents problemes normatius que presenta l'actual Llei 4/1980, de 16 de desembre, de creació de l'Institut Català del Sòl (en endavant, INCASOL) i, en especial, el Decret 60/1989, de 13 de març, es poden agrupar en tres grans grups, que tot seguit es passen a desenvolupar:

1. Problemes derivats de la pròpia antiguitat i multitud de les modificacions puntuals de la llei fundacional i, en concret, del Decret 60/1989, de 13 de març, que comporten anacronismes, inexactituds i manca de cohesió textual.
2. Problemes relacionats amb l'estructura organitzativa i amb el funcionament de l'INCASOL que cal actualitzar.
3. Problemes relacionats amb el règim laboral del personal i amb la distribució de determinades funcions de l'INCASOL.

1. Problemes derivats de la pròpia antiguitat del Decret 60/1989

La regulació jurídica actual de l'INCASOL data de l'any 1980, és a dir, aquesta normativa es va aprovar fa quaranta anys, de forma que el transcurs d'aquest dilatat període de temps de vigència de la llei de creació de l'entitat ha comportat la generació d'una sèrie d'anacronismes i incoherències internes dins del propi text normatiu de la llei.

Aquesta regulació inicial de l'any 1980 ha estat objecte de successives, puntuals i variades modificacions legislatives, mitjançant nou lleis diferents. La Llei 4/1980, de 16 de desembre, de creació de l'Institut Català del Sòl, el qualificava com un organisme autònom administratiu (article 1) i establia, com a òrgans de govern de l'Institut, el Consell d'Administració i la Gerència. A més, l'Institut hauria de disposar dels serveis de Direcció Tècnica, Secretaria, Patrimoni, Assessoria Jurídica i Intervenció, amb l'organització i funcions que es determinarien reglamentàriament pel Consell Executiu de la Generalitat (article 6).

Posteriorment, i mitjançant el Decret 60/1989, de 13 de març, de desplegament de l'estructura orgànica i del funcionament de l'Institut Català del Sòl, es van establir altres òrgans i serveis de l'Institut Català del Sòl, més enllà dels òrgans previstos a l'article 6 de la llei de creació de l'Institut. En concret, es reiterava la Direcció Tècnica i es concretaven una sèrie de Serveis, com els de Secretaria Tècnica, d'Assessoria jurídica, de Patrimoni del Sòl i de Patrimoni Públic d'Habitatge, entre d'altres. Aquest Decret es

1



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 1 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

va desenvolupar mitjançant l'aprovació de l'Ordre de 23 d'agost de 1989, que determinava les seccions i els negocis de l'estructura orgànica.

La Llei 4/2000, de 26 de maig, de mesures fiscals i administratives, va modificar la Llei de creació de l'Institut Català del Sòl per transformar-lo en una entitat de dret públic de la Generalitat, sotmesa al règim que estableix l'article 1.b, 1r, de la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'empresa pública catalana, que ajusta la seva activitat al dret privat i al dret públic en els supòsits que la llei de creació determina. També es va reformar l'article 6, relatiu als òrgans de govern de l'entitat, substituint la Gerència per la Direcció (article 10), així com l'article 7.

Aquesta nova versió legal remet a un posterior estatut del règim interior de l'Institut de caràcter reglamentari, que haurà de concretar, entre d'altres aspectes, l'estructura i l'organització tant del Consell d'Administració com de la Direcció de l'Institut. En aquest sentit, la Disposició Final primera de la llei de creació segueix establint que el Consell Executiu de la Generalitat, a proposta del Departament de Política Territorial i Obres Públiques, ha de dictar les disposicions per al desenvolupament i l'execució d'aquesta llei.

L'aprovació del darrer Decret vigent de l'estructura orgànica de l'INCASOL ens retrotrau a l'any 1989, la qual cosa comporta que aquests quasi trenta-cinc anys que han transcorregut des de la seva entrada en vigor, han anat generant una sèrie d'anacronismes i incoherències internes, que s'han d'esmenar de forma integral i coherent per dotar-se d'un text degudament actualitzat i cohesionat amb la realitat vigent i que atorgui la necessària seguretat jurídica.

Així, ens trobem que l'INCASOL es va crear originàriament com un organisme autònom administratiu, quan des de l'any 2000 la seva naturalesa jurídica va passar a ser la d'una entitat de dret públic, sotmesa a l'Estatut de l'empresa pública catalana, en virtut de la modificació que es va fer de l'article primer de la seva llei de creació mitjançant la Llei 4/2000, de 26 de maig, de mesures fiscals i administratives; però, malgrat aquest canvi fonamental, en cap moment s'ha modificat el Decret 60/1989, de 13 de març, que regula una organització totalment anacrònica, contrària a la Llei de l'Estatut de l'empresa pública catalana.

A nivell reglamentari, l'Ordre TES/128/2018, de 24 de juliol, de regulació dels negocis del Departament de Territori i Sostenibilitat, va derogar expressament l'esmentada Ordre de 23 d'agost de 1989. En canvi, com hem vist, el Decret 60/1989 no ha estat mai alterat i ha restat vigent fins avui, per més que l'estructura orgànica existent no sempre s'hagi adequat a les seves previsions. En aquest sentit, és actualment el Consell d'Administració de l'Institut qui ha establert l'estructura organitzativa de l'entitat, per la manca d'un nou Decret i sense una habilitació reglamentària concreta.

Per imperatiu de les disposicions legals i reglamentàries fins ara contemplades, cal procedir a la regulació parcial del règim interior de l'Institut Català del Sòl, particularment



pel que fa a la seva estructura orgànica, d'acord amb l'article 21 del Text Refós de l'Estatut de l'empresa pública catalana (aprovat mitjançant el Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre), el qual estableix la necessària regulació, mitjançant decret del Govern de la Generalitat, de l'organització de les entitats de dret públic que ajusten llur activitat al dret privat.

2. Problemes relacionats amb l'estructura organitzativa i amb el funcionament de l'INCASOL que cal actualitzar:

- No existeix una separació clara entre la figura del director o directora de l'INCASOL, com l'òrgan executiu de l'entitat, i el Consell d'Administració, com el superior òrgan col·legiat de govern de l'Institut.
- No s'especifiquen les funcions principals del Consell d'Administració, només existeix una referència a la seva funció genèrica que es defineix com "les més àmplies facultats en l'actuació i gestió de l'Institut", la qual cosa provoca confusió competencial en temes claus.
- Històricament, hi ha hagut diversos períodes de temps en els quals ha existit, a més del director o directora de l'INCASOL, un gerent o una gerenta. Tanmateix, actualment, la llei de creació de l'entitat no preveu res al respecte, malgrat la importància de les funcions de recursos transversals, en l'estructura directiva de qualsevol entitat.
- També cal establir uns òrgans de Direcció operativa que formarien el primer nivell dels òrgans de comandament, per donar suport i assistència al director o directora general en l'exercici de les seves funcions.
- Així mateix, s'hauria de determinar una segona línia de comandaments, per dirigir les concretes àrees necessàries a l'estructura orgànica, pel correcte funcionament de l'INCASOL, que serien comandades pels directors o directores operatives.
- També s'ha considerat adient crear òrgans de consulta i participació, com són el Consell de Participació i la Comissió de valoracions.
- Finalment, i tal com exigeix la normativa sobre finances públiques de Catalunya, cal establir un òrgan de control econòmic i financer, directament dependent del Consell d'Administració.

Aquesta estructura orgànica bàsica és imprescindible pel desenvolupament de les funcions i objectius públics de l'INCASOL, en el marc de les seves competències establertes a la vigent legislació. Sense aquest marc reglamentari clar, l'estructura orgànica pateix inseguretats jurídiques, no s'adapta a les estructures previstes per a les entitats de dret públic a l'estatut de l'empresa pública catalana i no permet un èxit i



eficient línia de comandament de l'entitat.

3. Problemes relacionats amb el règim laboral del personal i amb la distribució de determinades funcions de l'INCASOL:

- Aquest és una problema fonamental que, per si mateix, justifica la necessitat d'aprovació del nou Decret de desplegament de l'estructura orgànica de l'INCASOL. Consisteix en la regulació jurídica del personal de l'INCASOL que en el Decret 60/1989, de 13 de març, determinava una estructura orgànica pròpia del règim funcionarial de tot el personal de l'INCASOL. Així, juntament amb l'Ordre de 23 d'agost de 1989 que desenvolupa el referit Decret, s'estableix una estructura en funció de negociats, seccions i serveis, pròpia del règim de la funció pública.
- Tanmateix, l'INCASOL és una entitat de dret públic i la pràctica totalitat del seu personal són treballadors subjectes al que disposa la Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre). L'estructura organitzativa d'un entitat de dret públic que ajusta llur activitat al dret privat, formada per personal amb contracte laboral, necessita una estructura orgànica adequada a aquest tipus d'entitat i no al de la funció pública en sentit estricte i literal. Per aquesta raó, malgrat ser vigent, el Decret 60/1989, ha esdevingut inoperatiu i està allunyat de les necessitats actuals de l'INCASOL.
- Problemes per la manca de distribució de les funcions en base a una estructura organitzativa racional, pròpia d'una entitat de dret públic, al no existir cap tipus de regulació normativa en aquest sentit.

Adequació a la normativa

D'acord amb l'article 110 de l'Estatut d'Autonomia correspon a la Generalitat, en l'àmbit de les seves competències exclusives, la potestat legislativa, la potestat reglamentària i la funció executiva.

Per altra banda, la Generalitat, d'acord amb els articles 112 i 150 de l'Estatut d'Autonomia, en matèria d'organització de la seva Administració, té la competència exclusiva sobre l'estructura, la regulació dels òrgans i els directius públics, el funcionament, l'articulació territorial i les diverses modalitats organitzatives i instrumentals per a la seva actuació administrativa, de forma que aquest camp normatiu respon a l'exercici normal de la potestat d'organització de la seva Administració. Per tant, la Generalitat té la corresponent competència exclusiva per poder aprovar una proposta reglamentària com la que es proposa, en tant que estem davant d'un Decret de naturalesa organitzativa d'una entitat del seu sector públic.

Finalment, cal dir que aquest Decret s'ajusta a la normativa vigent que regula l'Estatut de l'empresa pública catalana, a la normativa que regula l'organització i el règim jurídic

4



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 4 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

de l'administració de la Generalitat, a les normes que regulen el procediment d'elaboració de les normes legals i a les bases estatals que regulen el règim jurídic del sector públic, així com a la normativa sobre finances públiques de Catalunya pel que fa a l'òrgan intern de control econòmic i financer.

Necessitat d'actualització

La necessitat d'actualitzar l'estructura Orgànica de l'INCASOL es fa palesa per tots els problemes que s'han identificat en els anteriors paràgrafs, de forma que tota aquesta problemàtica, que va en detriment de l'òptim funcionament de l'entitat, justifica i reclama la necessitat de resoldre-la normativament, actualitzant l'actual Decret 60/1989, la qual cosa permetrà assolir, a més, la necessària seguretat jurídica a l'hora d'aplicar la normativa; disposar d'una actualització de la seva estructura organitzativa més endreçada i operativa, tot el qual facilitarà un funcionament més eficient i àgil de l'entitat.

B) Establiment dels objectius

Considerant els problemes a què s'ha fet referència en l'apartat anterior, els objectius principals d'aquesta iniciativa són:

- **Assolir una organització i un funcionament de l'entitat que sigui més executiu, eficient i àgil**

Un dels objectius d'aquesta iniciativa consisteix en que l'INCASOL es pugui dotar d'una organització més executiva, eficient i àgil, de forma que pugui disposar de les eines de governança adequades per assolir les seves finalitats.

- **Assegurar una prestació del servei públic més eficient**

Així mateix, aquesta iniciativa també té com objectiu que l'INCASOL pugui disposar del marc normatiu convenient que li permeti assegurar que la prestació del servei públic que el Govern i la societat li reclama, en l'exercici de les seves funcions, es pugui prestar de la forma més eficient possible i, així mateix, pugui desenvolupar totes les seves potencialitats funcionals amb la necessària i suficient cobertura jurídica.

- **Garantir la seguretat jurídica en el funcionament de l'entitat**

Finalment, aquesta iniciativa té com un altre objectiu primordial poder arribar a obtenir un marc legal que doti l'INCASOL de la necessària seguretat jurídica en el seu funcionament.



C) Opció normativa

Identificació de les opcions de regulació

Anàlisi de les alternatives de regulació existents per assolir els objectius perseguits:

a) Opció de no fer res o mantenir la situació actual

L'opció de no fer res i mantenir la situació actual es considera que no és una opció vàlida perquè significaria continuar patint tots els problemes plantejats a l'anterior apartat 1.A), persistint tots els efectes nocius i d'inseguretat jurídica general que aquests problemes provoquen. A més, aquesta possibilitat va contra el previst legalment a la Llei de l'Estatut de l'empresa pública catalana i mantindria un marc organitzatiu totalment desfasat previst per un organisme autònom administratiu, que no és el cas de l'actual INCASOL.

b) Opció normativa preferida

L'opció per solucionar tots els problemes relacionats a l'anterior apartat 1.A) i assolir els objectius assenyalats a l'apartat 1.B) és optar per la revisió integral del sistema actual, mitjançant la tramitació d'un nou Decret, la qual cosa implica:

- a. Derogar les previsions totalment anacròniques del Decret 60/1989, de 13 de març, mitjançant la tramitació d'un nou Decret de desplegament de l'estructura orgànica de l'INCASOL.
- b. Actualitzar i potenciar l'eficiència del sistema organitzatiu i de funcionament de l'INCASOL, i millorar sensiblement la seguretat jurídica i econòmica, amb la implantació de les següents mesures:
 - Determinar una separació clara entre el Consell d'Administració i el director o directora. Cal clarificar el paper del director o directora com a executor de les decisions del Consell d'Administració. El director o directora podrà tenir veu però no vot en el Consell d'Administració.
 - Determinar les funcions principals del Consell d'Administració, per tal de clarificar la seva competència en els temes claus de la governança corporativa de l'INCASOL i dotar de la necessària seguretat jurídica l'exercici d'aquestes.
 - Preveure l'existència d'un o una director/a de Recursos Transversals en l'estructura de l'INCASOL, al qual se li assignaria la responsabilitat de la direcció de l'àmbit econòmic-financer, de patrimoni públic de sòl i habitatge, de règim interior i recursos humans, de l'organització i tecnologies de la informació i de l'àrea comercial i alienacions, de forma que aquestes tasques, de gran importància pel funcionament general de l'entitat, tindrien un directiu o directiva,

6



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 6 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

específicament identificat en la estructura de l'INCASOL, per dur-les a terme, amb la qual cosa i conseqüentment, s'alliberaria al director/a d'haver de fer-se càrrec de les referides tasques, que sumades a la resta de funcions executives de l'entitat, comporten un volum de feina extraordinàriament gran.

- El mateix es pot dir de les dues direccions productives i de la direcció de l'assessoria jurídica, que conjuntament, permeten atorgar una estructura orgànica sòlida a l'INCASOL, amb el recolzament necessari que ha de disposar el director o directora, en la seva activitat ordinària, evitant el seu col·lapse i, conseqüentment, la ineficiència i la ineficàcia.
- Amb aquesta distribució de tasques directives es racionalitzaria sensiblement el funcionament global de la Direcció, i el/la director/a es podria concentrar en dur a terme la resta de tasques executives de l'entitat, tot el qual incrementaria sensiblement l'eficiència de la Direcció de l'entitat.
- Preveure un òrgan intern de control econòmic i financer, de conformitat amb la normativa sobre finances públiques de Catalunya.

Així doncs, amb la tramitació i aprovació del decret, es considera que se solucionarien tots els problemes esmentats, s'actualitzarien les funcions que ha de dur a terme l'entitat per prestar un servei públic eficient al Govern i a la societat i s'obtindria un funcionament general de l'entitat, també, més àgil i eficient.

La disposició normativa es limitaria a regular l'estructura orgànica de l'INCASOL. Es tracta, per tant, d'una normativa que afectaria únicament l'àmbit intern de l'organització, amb la finalitat ja esmentada anteriorment de dotar a aquesta entitat d'un marc de seguretat, degudament actualitzat i adequat, per desenvolupar amb eficiència les funcions que li són pròpies.

Aquesta iniciativa normativa té, doncs, un caràcter clarament autoorganitzatiu, de manera que el seu objecte no és regular, totalment o parcialment, l'acció pública en matèries com l'urbanisme o l'habitatge, sinó que bàsicament es vol reconfigurar els òrgans de l'INCASOL per assolir una organització que sigui més executiva, flexible i àgil, que permeti que el procés de presa de decisions i de simplificació administrativa, sigui més eficient.

2. ANÀLISI DE L'IMPACTE DE L'OPCIÓ DE REGULACIÓ CONSIDERADA

A) Informe d'impacte pressupostari

L'aprovació de la nova regulació de l'INCASOL no suposaria cap impacte per al pressupost d'ingressos i despeses ni per a la plantilla de l'entitat, ja que la iniciativa respon a una finalitat de caràcter estrictament autoorganitzatiu, de forma que l'entitat

7



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 7 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

continuarà tenint la mateixa personalitat jurídica que l'actual, tindria els mateixos recursos existents actualment i ocuparia la seva mateixa posició pressupostària. Així doncs, els costos salarials derivats i la nova configuració de la plantilla no han de comportar una major despesa que la que comporta l'estructura actual.

Pel que fa a la previsió explícita que el Decret efectua de la figura, entre d'altres, d'un o una director/a de recursos Transversals, cal dir que, a efectes pressupostaris, aquesta previsió tampoc implica cap increment de despesa pressupostària, doncs ja hi consten degudament prevista, en l'annex de personal de l'entitat, amb una plantilla de 316 llocs de treball, en la qual ja es troba incorporada i dotada pressupostàriament una plaça amb funcions similars que seria subsumida pel director/a de Recursos Transversals. Això mateix es pot dir de la resta de Direccions previstes, doncs ja existeix actualment la seva dotació pressupostària.

Pel que fa a la creació de la Comissió de Valoracions (òrgan consultiu encarregat de determinar el valor dels immobles) i la previsió de l'òrgan de control econòmic i financer intern (que es crea d'acord amb l'establert en l'article 71.3 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i d'acord amb el previst en l'Acord de Govern de 21 de gener de 2020) tampoc es preveu impacte pressupostari.

Així mateix, l'INCASOL per dur a terme l'adequada prestació dels seus serveis continuarà disposant de tots aquells elements materials i infraestructures que ja posseeix i utilitza actualment, atès que l'entitat ja existeix i opera a ple rendiment, no es crea pas de bell nou.

Per tant, aquesta iniciativa normativa no ha de tenir cap repercussió pressupostària pel que fa als ingressos i les despeses.

En relació amb l'avaluació dels beneficis i costos que implica aquest decret cal tenir en compte el següent:

En relació amb els beneficis que aquest projecte normatiu comportaria, s'assenyalen com els més significatius i importants els següents: ha de permetre millorar l'organització interna de l'INCASOL per tal que aquesta sigui més eficient, racional i clara; així mateix, ha de possibilitar dotar aquest organisme d'una norma degudament actualitzada i cohesionada que atorgui a l'entitat la necessària i plena seguretat jurídica en l'exercici de les seves activitats; tot el qual ha de revertir en una millor i més eficient execució de les polítiques de sòl i d'habitatge que el Govern requereix de l'entitat.

Pel que fa als costos, el nou Decret d'estructura orgànica de l'INCASOL no suposaria cap increment de cost, ja que la previsió pressupostària dels mateixos no variaria com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta proposta normativa, en tant que l'entitat ja és plenament operativa ja que no es crea de nou, i la regulació proposada no té cap incidència a nivell de costos econòmics, tal i com ja s'ha senyalat anteriorment.



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 8 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

Com a conclusió, el Decret és viable des del punt de vista econòmic i financer, ja que no comporta cap increment de la despesa de la Generalitat de Catalunya, atès que la naturalesa de la normativa és, tan sols, de caràcter organitzatiu.

B) Informe d'impacte econòmic i social

La tramitació del Decret respon al normal exercici de la potestat d'organització de la pròpia Administració, reconeguda en els articles 112 i 150 de l'Estatut que atribueixen a la Generalitat, en matèria d'organització de la seva Administració, competència exclusiva sobre l'estructura, la regulació dels òrgans i dels directius públics, el funcionament i l'articulació territorial i les diverses modalitats organitzatives i instrumentals per a l'actuació administrativa, de forma que el contingut d'aquest Decret és estrictament organitzatiu.

El Decret de desplegament de l'estructura orgànica de l'INCASOL es limita, per tant, a regular els seus temes autoorganitzatius: el seu règim i naturalesa jurídica, els seus òrgans de govern, de direcció, consulta i participació i de control econòmic i financer, així com relacionar les funcions de l'entitat.

Així doncs, aquesta proposta normativa, al tenir el referit caràcter organitzatiu, no té contingut regulatori material ni impacte directe en l'activitat econòmica ni social, ni imposa obligacions a destinataris tercers, per la qual cosa no té cap mena d'afectació pel que fa a impactes econòmics i socials, ni per les empreses (siguin PIMES o grans empreses) ni pels ciutadans.

C) Informe d'impacte normatiu en termes de simplificació i reducció de càrregues administratives

Com a iniciativa normativa que respon a una finalitat de caràcter estrictament autoorganitzatiu, no hi ha cap afectació des del punt de vista de la simplificació i la reducció de càrregues administratives per a les empreses i la ciutadania.

I pel que fa a les disposicions vigents afectades, l'aprovació d'aquesta proposta legislativa suposaria la derogació del Decret 60/1989, de 13 de març, de desplegament de l'estructura orgànica i del funcionament de l'Institut Català del Sòl, sense que hi hagin d'altres afectacions normatives.

D) Informe d'impacte de gènere

El Decret que es tramita fa servir un llenguatge no discriminatori i atesa la naturalesa de la disposició, es considera que no és procedent l'informe d'impacte de gènere, sens perjudici del corresponent informe de l'Institut Català de les Dones.

En tot cas, no s'aprecia cap impacte significatiu des de la perspectiva de gènere o els drets de les dones, que puguin ser objecte de consideració en aquest informe, sense perjudici del que pugui establir l'Institut Català de les Dones en emetre el seu informe.

9



Doc. original signat per:
Francesc Sutrias Grau
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NXQA1W055LHLGA6P1O55WDF3UAJCN9S

Data creació còpia:
19/02/2024 12:25:07

Pàgina 9 de 10

Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
**Secretaria de Territori, Urbanisme
i Agenda Urbana**

3. OPCIÓ DE REGULACIÓ CONSIDERADA

L'article 71.6 de l'Estatut d'Autonomia disposa que les lleis han de regular l'organització de l'Administració de la Generalitat i han de determinar, en tot cas, les modalitats de descentralització funcional i les diverses formes de personificació, pública o privada que pot adoptar aquesta Administració.

Pel que fa a la justificació de la necessitat de la tramitació del Decret ens remetem a l'apartat primer d'aquesta memòria.

Per tant, per assolir els objectius perseguits, tal i com s'ha explicat extensament a l'anterior apartat 1.C), no existeix cap altre opció que l'aprovació d'un nou Decret de desplegament de l'estructura orgànica de l'INCASOL, en els termes que es plantegen en aquesta memòria, el qual millorarà el funcionament de l'entitat en general i dels seus òrgans de govern en particular; tant en termes de seguretat jurídica, com d'eficiència en la presa de decisions i en l'exercici de les funcions que li són pròpies; de forma que no es pot contemplar l'opció de no fer res que significaria continuar patint tots els problemes plantejats a l'anterior apartat 1.A), persistint tots els efectes nocius i d'inseguretat jurídica general que aquests problemes provoquen.

4. IMPLEMENTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LA NORMA

La implementació de la norma podrà ser immediata i el seu desenvolupament és podrà dur a terme, mitjançant un Acord del Consell d'Administració de l'INCASOL, que podrà completar la totalitat de l'estructura orgànica de l'INCASOL, per sota de la prevista en el Decret i de conformitat amb l'habilitació establerta en el mateix. No es preveuen mesures específiques de seguiment i avaluació de la norma.

Francesc Sutrias Grau

Secretari de Territori, Urbanisme i Agenda Urbana

Signat electrònicament

