



Aplicació Llei 45/1999 a tercers països

La **disposició adicional quarta de la Llei 45/1999**, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, estableix el següent:

Aplicació a empreses d'altres Estats.

Les disposicions de la present Llei seran aplicables a les empreses establertes en Estats diferents dels previstos en l'article 1.2 de la present Llei en la mesura en què tals empreses puguin prestar serveis a Espanya en virtut del que s'estableix en els Convenis internacionals que siguin aplicable.

Per tant, hauran de **complir amb aquesta llei, inclosa l'obligació de comunicar el desplaçament, les empreses que puguin prestar serveis a Espanya en virtut del que s'estableix en els convenis internacionals que siguin aplicables.**

A més de Suïssa, tots els països amb acords de lliure comerç amb la UE indicats a [l'enllac](#) podran estar subjectes a la D.A.4a en la mesura i en les condicions en què tals acords permetin la lliure prestació de serveis a Espanya. (A més, ha de tenir-se en compte que, segons l'assenyalat per la Comissió Europea, aquesta llista no és exhaustiva, per la qual cosa podrà haver-hi altres acords no indicats en aquesta web).

Aquest llistat d'acords subscrits per la UE inclou els següents països: Corea, Ucraïna, Geòrgia, Moldàvia, Armènia, Canadà, Japó, Vietnam, Singapur, Regne Unit, Amèrica Central (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Hondures, Nicaragua i Panamà) i països andins (Colòmbia i Perú).

Per això, a l'hora de determinar quines empreses de tercers països poden estar subjectes a la D.A.4a de la Llei 45/1999 haurà d'atendre's a les regles específiques de cada acord de lliure comerç amb la UE i a les reserves que, en el seu cas, hagi pogut formular Espanya respecte a cada tipus d'activitat.

D'altra banda, el **Reial decret 557/2011, de 20 d'abril**, "pel qual s'aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social", regula al seu **article 110 i següents** el relatiu a les autoritzacions de residència temporal i treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis per empreses establertes en Estats no pertanyents a la UE o al EEE, en casos com el desplaçament de persones en execució d'un contracte de serveis entre l'empresa que desplaça i una empresa destinatària ubicada a Catalunya (en el cas establert a la D.A.4ª de la llei 45/1999), o quan el desplaçament temporal es produeix a centres de treball a Catalunya de la mateixa empresa que desplaça o del seu grup empresarial.

En relació als aspectes competència de la Seguretat Social, l'empresa que desplaça s'haurà de posar en contacte amb la Seguretat Social del país d'origen abans del desplaçament, per obtenir el **certificat A1 (Certificat de legislació aplicable)**.